

SOLID★RIDAD

Una revista oficial internacional de los Trabajadores Industriales del Mundo (IWW)

Gran victoria del IWW contra cadena global de cafe

Traducción C. Chavarria

23 diciembre, 2008

NUEVA YORK, EUA- Siguiendo la legitimidad del largo juicio del año pasado, la Junta Nacional de Relaciones Laborales encontró culpable a Starbucks de extensivas violaciones a la ley federal de trabajo, en su intento contra IWW Sindicato de Trabajadores de Starbucks. La juez Mindy E. Landow encontró entre otras cosas, que Starbucks tenía múltiples políticas interfiriendo en el derecho de los trabajadores a comunicarse sobre el sindicato y las condiciones laborales; como represalia despidieron a tres trabajadores por sus actividades sindicales; y repetidamente otros trabajadores fueron discriminados por estar a favor del sindicato. La decisión llegó pese a una resolución en 2006 New York, en que Starbucks prometió un alto a sus actividades ilegales antisindicales.

“La decisión del juez con las investigaciones previas del gobierno expuso a Starbucks como una empresa antisindical que interfiere más allá con el derecho de afiliarse libremente,” dijo Daniel Gross, ex-trabajador y miembro del IWW Sindicato de Trabajadores de Starbucks, que fue despedido injustamente por la gran compañía de café. “En estos tiempos difíciles de la economía, de despidos masivos y recortes de horas de trabajo, es muy importante que Starbucks y todas las corporaciones son confrontadas por un movimiento social que demanda el derecho de una voz independiente en el trabajo.”

Como resultado de la decisión, Starbucks requiere dar una oferta de compensación por los salarios perdidos y reinstalar a los tres trabajadores despedidos por sus actividades sindicales. Starbucks también se le requerirá poner anuncios en las tiendas donde la compañía hacía actividades antisindicales, explicando el derecho de los trabajadores a hablar libremente sobre la IWW y vestirse con botones sindicales en el trabajo.

La decisión también representa una significativa victoria para los IWW Sindicato de Trabajadores de Starbucks que continúa creciendo a través del país con trabajadores



tomando acciones creativas y determinadas por mejorar las seguridad de las horas de trabajo y ganarse el respeto en su trabajo. Starbucks se enfrenta a otro juicio en el siguiente mes en Grand Rapids, Michigan sobre acciones ilegales contra el sindicato.

El sindicato confía que la decisión de la juez Landow se mantendrá por la Junta Nacional de Relaciones Laborales en Washington, D.C. si Starbucks apela. La victoria

dará gratificación a los simpatizantes internacionales quienes conducen días globales de acciones en defensa de Isis Saenz, Joe Agins, Jr., y Daniel Gross después de sus despidos.

El IWW Sindicato de Trabajadores de Starbucks es una organización de casi 300 empleados actuales y previos de Starbucks unidos por una salario digno, horas de trabajo seguros, y el respeto en el trabajo. Fundado en 2004,

Qué es la IWW?

La IWW es la Industrial Workers of the World. (Trabajadores Industriales del Mundo), conocido a veces como los “Wobblies”), una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

DIRIGIDA POR LOS TRABAJADORES

La IWW está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo, ni por patrones laborales. Nuestra unión tiene sólo un oficial pagado a tiempo completo, el Secretario General-Tesorero. Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en la IWW. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen completo control sobre los asuntos de su local, después que se atenga a la constitución de la IWW. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

La IWW usa la solidaridad, el poder que resulta de que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas. No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de leyes, o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos”. Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que este abuso pare. En la IWW no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas que resuelvan nuestros problemas. Sabernos que juntos somos lo suficientemente poderosos como para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el usar nuestro poder económico para ganar las demandas.

TU PATRÓN ESTÁ ORGANIZADO, ¿PORQUÉ TÚ NO?

Trabajas para una compañía—una organización grande de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice ‘SALIDA’. En la IWW tú y tus compañeros de trabajo pueden retener los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO EN EL TRABAJO.

Los organizadores de la IWW están en la calle, trabajando para ayudarte a organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a la IWW, hoy mismo!

Por más informaciones, y para contactar a la rama local o sección mas cercana:

www.iww.org/es

E-mail: solidaridad@iww.org

TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO
INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD

el sindicato usa la acción directa, litigio, y asesoría por hacer modificaciones sistémicas en Starbucks y confrontar a la compañía sobre el maltrato hacia los trabajadores. El sindicato ha sido especialmente activo en Nueva York, Chicago, Grand Rapids, y Minneapolis.

Trabajadores de Starbucks en Minneapolis Se Sindicalizan en la IWW

MINNEAPOLIS, MN - Los baristas de la sucursal de Starbucks Coffee situado en la esquina de las avenidas Nicollet y Franklin en Minneapolis se dejaron de trabajar el 13 de Noviembre para presentar una petición a la gerencia, firmada por más que 500 clientes y miembros de la comunidad. La petición exigió que Starbucks contrate a un guarda jurado para asegurar (la seguridad de) sus clientes y trabajadores. Los trabajadores en seguida anunciaron su afiliación con el Sindicato de Trabajadores de Starbucks, una campaña de la organización sindical IWW. Así se hizo el primer sucursal de Starbucks en Minneapolis, y el segundo en Minnesota, que se había sindicalizado.

Inicialmente, los trabajadores circularon una petición interna, coleccionando firmas de la mayoría de los trabajadores, la cual exigió un mitin para hablar de la seguridad. Después de no recibir respuestas productivas, ni del gerente de la tienda ni tampoco del gerente de área, los trabajadores se enfrentaron a los clientes para plantear su punto.

“Esperábamos que la gerencia se dieran cuenta de la necesidad de hablar con nosotros sobre estas preocupaciones, pero cuando aun negaron a hacer un mitin, supimos que necesitaría más acción,” dijo Aaron Kocher, un trabajador actual. “No se puede trabajar cuando siempre se amenaza, se acosa, y se intimida, ni tampoco cuando se intenta proteger a nuestros clientes del mismo abuso.”



Nancy Athenasellis, una regular conocida por todos en la sucursal, estaba complacido ver por fin que alguien trata de resolver la problema, “Los baristas están bastante ocupados en hacer el trabajo regular dla sucursal. No sea para ellos

tratar de la seguridad, pero eso sí ocurre. Si Starbucks no va a considerar el aspecto humano, entonces a lo menos consideren cuanto tiempo gastan ellos en tratar de la seguridad.”

Desde el comienzo de 2008, se ha presentado más que 500 denuncias por la área inmediatamente alrededor de la sucursal. El tercero de agosto, la sucursal de McDonalds ubicado menos que dos cuadras al sur de Starbucks fue robado a punto de pistola. El tercero de Noviembre, el “Money Xchange” a menos que una cuadra distante de Starbucks fue robado a punto de navaja a las 8:30 por la mañana.

Hacía tres años que Christa trabajaba por Starbucks, pero tuvo que elegir entre conservación y su posición. “Amaba a las personas con las cuales trabajaba, pero habían problemás. No puedo explicarte cuantas veces debíamos limpiar heces, orina, sangre, o vómito de clientes que habían entrado borrachos. Una vez un tipo no quería pagar cuatro centavos más para su café. Empezó a gritarme. Revolvió más tarde con un amigo y me tomó fotos, diciendo «Es ella. Voy a matarla.» No voy a poner mi vida en riesgo por sólo \$8.50 a la hora.”

Los clientes y baristas del Starbucks de Franklin y Nicollet hacen una comunidad diversa y dinámica en un barrio cambiante. Las condiciones de seguridad en Franklin y Nicollet habían hecho el performar de las esenciales obligaciones laborales casi imposible. Es inaceptable que Starbucks haga caso omiso de las exigencias de sus clientes y trabajadores. Es inescrupuloso que Starbucks sigue perjudicando sus vidas.

Camioneros en Carolina del Norte se unen a IWW

La Cooperativa de Troqueros Unidos hizo piquetes frente a Molinos Weyerhaeuser

El 8 de diciembre, los camioneros de la Cooperativa de Troqueros Unidos hicieron un paro y piquetes frente a Molinos Weyerhaeuser en Plymouth y Vanceboro, Carolina del Norte. Los trabajadores exigen que Weyerhaeuser organice un encuentro entre la gerencia del molino, los subcontratistas, y los representantes de los troqueros para tratar las quejas legítimas de los troqueros y negociar un acuerdo formal sobre los sueldos y condiciones de trabajo.

Esa acción, el cual inspiró piquetes pequeños pero animados frente a molinos de Weyerhaeuser por toda la costa de Carolina del Norte, redujo la cantidad de troncos que entraron al molino New Bern por un 35% y cerró varias instalaciones cerca de Plymouth. Sólo seis camiones salieron de la barraca de BTT, uno de los subcontratistas primarios de Weyerhaeuser y un objetivo de la huelga. Después del paro en la mañana, un representante anónimo de Weyerhaeuser anunció a los medios de comunicación locales que la gerencia estaba de acuerdo con la revindicación primaria de los trabajadores: que la gerencia del molino reconocerá la organización de los camioneros, y realizará un encuentro entre su comité de negociaciones, Weyerhaeuser, y representantes de los subcontratistas que los emplean. Por consiguiente, el sindicato ha enviado una carta al vicepresidente de «Southern Timberland» en Seattle, Washington, ofreciendo varias fechas y lugares para un encuentro inicial.

Un camionero local que se llama “Hollywood” explicó la razón de la acción. “Si ves injusticia, algo está mal y estás obligado a levantarte y decir «no más». Lo que está pasando con los troqueros de Carolina del Norte es malo, por eso nos levantamos.”

Se unieron a los trabajadores miembros de la comunidad, en particular asistieron ministros locales. “Preacher”, un miembro del sindicato y reverendo ordenado reconoció que “los camioneros representan a la comunidad, la iglesia representa a la comunidad. Lo que afecta a uno de nosotros, afecta a todos. Estamos juntos en esto.”

Los camioneros, los cuales llevan arrastrando los troncos y productos barnizados de madera, han trabajado bajo un sistema de subcontratistas que los había reducido a poco más que peones. Aunque muchos son malclasificados como «contratistas independientes», casi todos trabajan por subcontratistas del gigante de papel Weyerhaeuser. El caminero local “Porkchop” dijo que los camioneros exigen «recibir el sueldo directamente de Weyerhaeuser». Agregó “lo que está bien para uno está bien para todos”, y que los camioneros estaban hartos del favoritismo de la gerencia.

Como fundadores del primer sindicato de camioneros en el este de Carolina del Norte, los miembros de Troqueros Unidos han votado afiliarse a la Sindicato Industrial de Transportistas 530 de la IWW. La IWW cree que sólo a través de la organización, los hombres y mujeres que cargan todo lo que requieren nuestras comunidades pueden romper la pauta de explotación

brutal e injusto, el cual se enfrenta por los camioneros estadounidenses.

Basado en Seattle, Washington, Weyerhaeuser es el segundo más grande terrateniente de los Estados Unidos, y tiene más que 240.000 hectáreas de bosque sólo en Carolina del Norte. Además de tener una historia de maltratado de su mano de obra; además Weyerhaeuser tiene un pésimo historial hacia el medio ambiente, tanto en nuestro estado como en muchos otros países del mundo.

La cooperativa de Troqueros Unidos ha recibido expresiones de solidaridad de North Carolina Public Sector Union UE 150 (Sindicato de Sector Público de Carolina del Norte) y United Steel Workers local 1325 (Sindicato de Trabajadores de Acero), y está activamente buscando solidaridad de otros sindicatos. Nacionalmente, la Cooperativa de Troqueros de Troncos del Noroeste, afiliada a la asociación internacional de maquinistas, ha aprobado el sindicato y el paro. Sindicalistas y activistas medioambientales en Seattle demostraron frente al sede de Weyerhaeuser en apoyo a los camioneros de Carolina del Norte.

Comisión de Solidaridad Internacional: Democracia Ateniana (Rojo y Negro)

Por Saku Pinta, Coordinador de la Comisión de Solidaridad Internacional de la IWW

Entre el 23 y el 25 de octubre del 2008, viaje a Atenas, Grecia, para asistir a la reunión bianual de Coordinación Rojo y Negro en representación del Comité de Organización Regional de las Islas Británicas (BIROC) de los Trabajadores Industriales del Mundo (IWW) y de la Comisión de Solidaridad Internacional (CSI). La Coordinación Rojo y Negro es un grupo informal europeo de sindicalistas y organizaciones de de trabajo libertarias formado en el 2007 con el propósito de coordinar proyectos comunes. La reunión en Atenas fue organizada por el Ελευθεριακ Συναδικαλιστικη Ένωση (ESE: Unión Sindical Libertaria) y atendida por delegados de la Confederación General del Trabajo Española (CGT), la Confédération Nationale du Travail Francesa (CNT-F), la Unione Sindacale Italiana (USI), un delegado polaco de la Lewicowa Alternatywa (LA: Alternativa Izquierda), una organización observadora libertaria de izquierda de la Coordinación cercana a

la Inicjatywa Pracownicza Union (IP: Iniciativa de Trabajadores). Ausente estuvo la Sveriges Arbetares Centralorganisation (SAC: Organización Central de Trabajadores de Suecia). Todos juntos, estos sindicatos representaron entre 80 000 a 100 000 trabajadores en Europa.

Durante el último año, el IWW como una organización observadora ha construido relaciones con la Coordinación Rojo y Negro y sus organizaciones miembros. La CNT-F, por ejemplo, consistentemente apoyo la campaña Starbucks del IWW y organizó manifestaciones en apoyo a los compañeros en problemas, el más reciente ejemplo siendo la protesta en apoyo de Alexandra Svoboda de Providence. IWW, BIROC y CSI también han organizado manifestaciones y enviado cartas de solidaridad durante el último año apoyando las luchas de la CGT, CNT-F, IP y SAC.

Durante la reunión en Atenas, nuestras discusiones se focalizaron primariamente en las campañas conjuntas dirigidas contra las precarias condiciones laborales en Europa bajo el slogan “No somos mercancía”. En este sentido, la Coordinación producirá otra vez un poster común, un panfleto en lenguas múltiples destacando las diferentes formas y consecuencias de la precariedad a lo largo de Europa (la economía informal, falta de seguridad laboral, erosión de la salud y de los estándares de seguridad, etc.), y a nivel local, trabajar para organizar eventos y campañas en torno a estos temas.

La chispa necesaria: la huelga de brazos caídos de Chicago

Por Daniel Gross
Traducción Luis Prat

Más de 200 miembros del sindicato United Electrical Workers (Unión de Trabajadores de la Electricidad - UE) de la empresa Republic Windows and Doors (Puertas y Ventanas República) ocuparon y se sentaron en la planta hasta ganar la compensación que se les debía. La ocupación pacífica comenzó el 5 de diciembre, el último día que la fábrica iba a estar en operación antes de su clausura y terminó cinco días más tarde cuando los trabajadores votaron por aceptar un acuerdo de \$1,75 millones ofrecido por los acreedores de la compañía, JP Morgan Stanley y el Bank of America.



Republic no cumplió con las reglas sobre la notificación de despidos masivos y no asistió a una reunión con un miembro del Congreso para discutir el problema de los trabajadores. El sindicato dice que la culpa fue del ya rescatado Bank of America por congelar la línea de crédito de Republic impidiéndole pagar las cesantías y las vacaciones debidas.

Ron Bender, huelguista con 14 años en la empresa lo puso bien claro a la agencia de noticias AFP: “Hacemos esto por todos los trabajadores del país.”

Amen. Los huelguistas de UE al ocupar la planta han enviado un mensaje a todos los trabajadores diciendo que a las compañías no les importan tu vida ni las vidas de tus familiares. Vendrán en cualquier momento a tu trabajo a quitártelo o a degradártelo. Pero con organización y acciones podemos luchar y ganar.

La acción directa tomada desde abajo va a aumentar a medida que la recesión continúa y la irresponsabilidad del gobierno se ve cada vez más clara. (Ver los maravillosos esfuerzos de la juventud de California que recientemente usó desobediencia civil disturbando la central del Norte de California del U.S. Immigration and Customs Enforcement (ICE) en respuesta a las horribles redadas de la migra).

La primera huelga de brazos caídos fue por parte de los Trabajadores Industriales del Mundo en 1906 en una planta de la General Electric en New York. La táctica alcanzó fama con las grandes sentadas de los trabajadores del United Auto Workers en Michigan en los años 30. Aunque han habido más huelgas de brazos caídos en los EEUU desde entonces (las sentadas por los derechos civiles de los 50 y los 60 fueron frecuentes y efectivas) éstas no han sido una táctica importante en el movimiento laboral por décadas.

La acción de estos huelguistas ha sido profunda. Al ocupar la planta y negarse a ser ignorados, los trabajadores han desplegado una efectiva herramienta para reclamar su dinero y desafiado la santidad de la propiedad empresarial. Nos han dado un ejemplo a todos de cómo reclamar nuestros puestos de trabajo y nuestras comunidades.

Los Trabajadores Industriales del Mundo decimos: “Están ahí dentro por nosotros, nosotros estamos aquí afuera por ustedes.” Se usa para fomentar la solidaridad con los sindicalistas encarcelados por defender la clase laboral. Miembros de los Trabajadores Industriales del

Mundo fueron muchos de los activistas que recaudaron vituallas para los huelguistas que participaron en las protestas en las oficinas del Bank of America en Chicago, New York y San Francisco.

El UE ha creado el “Fondo de Oportunidad” para recaudar dinero para volver a abrir la fábrica esta vez autogestionada por los trabajadores. Para más información, ver www.ueunion.org.



La mañana del 3 de Diciembre, la Confederación General del Trabajo (España) ha salido a la calle para dejar bien clara nuestra postura ante la crisis, que desde el sindicato identificamos como un reajuste del propio sistema capitalista, del que desde luego no son responsables los trabajadores. Bajo un frío invernal, 1.500 militantes de CGT se han concentrado frente al Ministerio de Trabajo de España durante más de dos horas, para hacer entender esto mismo al Ministro.

Frente a todo lo expuesto, desde la Confederación General del Trabajo apostamos por un nuevo modelo social basado en la autogestión, la participación y la libertad, en el que la clase trabajadora y la ciudadanía seamos los protagonistas de nuestra vida y nuestro futuro. Para conseguirlo, llamamos a la movilización social global contra un sistema capitalista, injusto, militarista, antidemocrático e insostenible.