

# SOLID★RIDAD

Una revista oficial internacional de los Trabajadores Industriales del Mundo (IWW)

## Domando Wild Edibles

Por Diane Krauthamer

¿No sería una ironía gastar 50 dólares en una fabulosa cena con langosta en el restaurante más afamado de Nueva York, para enterarse luego de que la comida estaba podrida?

Entre bastidores del restaurante número uno de Nueva York.

Por supuesto que restaurantes de lujo deben cumplir con normas de salubridad y seguridad en sus cocinas. Por supuesto que establecimientos entre los más populares de Nueva York no osarían servir mariscos podridos. Puede que los mariscos no estén podridos – pero eso sólo si miramos en la superficie. Algunas cosas ocurren

antes de que los mariscos lleguen a las cocinas y esas son las que revuelven el estómago.

Es la empresa que abastece de mariscos a algunos de los restaurantes favoritos de la ciudad la que está podrida. Esta empresa se llama Wild Edibles.

Wild Edibles abastece con mariscos a una variedad de lugares en Nueva York, incluyendo algunos de los sitios mejor considerados por la guía Zagat y una cadena de restaurantes manejados por el famoso restaurateur Danny Meyers. Con una clientela de tan alto perfil uno no pensaría que el director ejecutivo Richard Martin necesitaría reducir costos; pero en vistas de las prácticas de trabajo ilegales tal vez debería comenzar a preocuparse sobre el futuro de su empresa.



Miembros de la Minneapolis-St. Paul, EEUU, rama de la IWW marchan en solidaridad por los derechos de los trabajadores inmigrantes en Febrero.

El último eslabón en la cadena de alimentos de la ciudad de Nueva York

Los trabajadores de la empresa de mariscos situada en Queens trabajan usualmente más de 8 horas por día, comenzando con turnos a las 2 de la mañana y continuando con las pesadas entregas y el trabajo en la fábrica hasta las primeras horas de la tarde, sin pausas y recibiendo una paga inadecuada. Si estas condiciones son apenas tolerables, la discriminación y acoso continuos han provocado la renuncia y el despido de algunos trabajadores.

El ex empleado Agustín Meza dijo que en cinco años en la empresa, presenció y experimentó discriminación racial permanente que lo llevó finalmente a renunciar. Meza dijo que a los trabajadores latinos le eran negados derechos y privilegios que eran dados por sentado para los trabajadores blancos. Meza recabó evidencias de esto comparando las fichas horarias. Declaró que mientras que los empleados caucásicos nunca trabajaban más de 8 horas diarias, los trabajadores latinos trabajaban 10 horas o más sin recibir el pago de horas extras. Además de esto, los latinos eran obligados a trabajar tiempo parcial durante los feriados porque eso haría el trabajo del día siguiente “más fácil para todos los demás”.

Los latinos también eran sometidos a un mayor control. Se les hacía pagar por sus refrescos mientras que los trabajadores blancos los recibían gratis, y la dirección los vigilaba como halcones.



THOMAS GOOD

Miembros de la IWW en Nueva York marcharon el 20 de enero, demandando un feriado pagado, reconociendo a Martin Luther King para los trabajadores de Starbucks y recontratando a los trabajadores despedidos por organizarse en Wild Edibles, empresa mayorista local de venta de mariscos.

“(Martin) siempre nos decía ‘tienen que hacer algo’ y nos hacía trabajar. Pero cuando los blancos estaban afuera fumando y riendo no les decía nada”, declaró Meza.

Luego de años de trabajar en estas condiciones, Meza trató entre otras oportunidades de plantear sus preocupaciones al propietario Richard Martin pero fue simplemente ignorado.

Por supuesto que Meza no es el único que ha tenido que lidiar con las indignas condiciones en Wild Edibles. Sus compañeros de trabajo tienen que lidiar con condiciones de explotación similares y luego de años de soportar prácticas discriminatorias, se unieron para enfrentar a sus patrones.

## **Organización y represión antisindical**

A mitad de julio de 2007, los organizadores de la IWW de Nueva York se acercaron a los camioneros y trabajadores de los almacenes de Wild Edibles para unirlos en un intento de organización. En poco más de un mes, los trabajadores estaban organizándose activamente junto a la Unión para exigir el fin de las condiciones de explotación.

Un trabajador que tomó el liderazgo en la organización, Raymundo Lara Molina, fue despedido después de un mes en razón de su participación. De acuerdo al organizador de la IWW Billy Randal, los trabajadores en la planta “sintieron que lo habían identificado como un partidario del sindicato”.

Seguido a esto, creció entre los trabajadores la preocupación respecto a convertirse en blanco o ser despedidos, sin embargo esto no obstaculizó sus intentos.

El 20 de agosto a las dos de la mañana, miembros y simpatizantes de la IWW se unieron a los trabajadores de Wild Edibles y marcharon en la planta, exigiendo que Martin pagara horas extras, reinstalara a Lara Molina y cesara toda represalia contra los empleados de Wild Edibles comprometidos con el sindicato.

Durante la movilización, Martin respondió en el acto con el despido de otro organizador, Jason Borges. De acuerdo a testimonios públicos, Martin llamó a Borges a su oficina, le preguntó que quería y cuando Borges respondió que quería que se pagaran horas

extra y recibir beneficios, Martín se negó y lo despidió inmediatamente, gritando “get the f--- out”.

El 24 de agosto Raúl Molina también fue despedido como represalia. Durante las semanas siguientes Julio César Moreno González y Marco Antonio Corona fueron forzados a renunciar luego de fuertes presiones.

## **Domando Wild Edibles**

En respuesta a la discriminación ilegal, dieciséis empleados y ex empleados de Wild Edibles presentaron una demanda federal colectiva contra la empresa el 17 de setiembre. De acuerdo a la demanda, Wild Edibles violó las leyes New York Labor Law y Fair Labor Standar Act (FLSA), al no haber compensado a sus trabajadores con el pago de 1 y medias veces su salario de base por haber trabajado más de 40 horas semanales, y por discriminar y reprimir por una actividad amparada por la ley.

Además, un mandato temporario fue presentado para proteger a los trabajadores de futuras intimidaciones y represalias. Pero a pesar de esta orden dos trabajadores más, José Fernández y Limo Martínez, fueron despedidos a finales de setiembre.

Mientras que prosiguen los litigios, los seis trabajadores despedidos y simpatizantes continúan llamando la atención sobre las prácticas ilegales de la empresa en cortes y otros ámbitos.

Justo después de que la demanda fuera presentada en la corte, empleados y ex empleados de Wild Edibles, miembros de la IWW y partidarios de la organización por los derechos de los trabajadores Brandworkers Internacional (recientemente formada), realizaron una conferencia de prensa frente a uno de sus clientes más importantes, el exclusivo restaurante francés del West Village llamado Pastis. Además de anunciar la demanda los trabajadores alertaron a los clientes que Pastis estaba sirviendo mariscos procesados en condiciones vergonzosas.

Con la atención enfocada sobre las prácticas laborales injustas de Wild Edibles, el propietario de Pastis, Keith McNally aceptó el 4 de octubre parar sus negocios con Wild Edibles. Los otros restaurantes de lujo de McNally – Balthazar, Schiller’s, Morandi, Pavda y Lucky Strike – también han interrumpido sus negocios con la empresa de mariscos hasta que el litigio sea resuelto. En total,

esto ha provocado un daño considerable a los negocios de Wild Edibles, haciéndole perder aproximadamente 10% de sus ingresos o 1 millón por año, de acuerdo a documentos de la corte.

Ahora los trabajadores despedidos y sus partidarios están dirigiendo la atención sobre la exclusiva cadena de 10 restaurantes propiedad de Danny Meyer, llamada Union Square Hospitality Group, que rodea a muchos de los más elegantes restaurantes de Nueva York, como Union Square Cafe, Gramercy Tavern y Blue Smoke. Los simpatizantes están dirigiendo la atención de los clientes hacia estos restaurantes con la esperanza de que Meyers cese los negocios con Wild Edibles hasta que el litigio sea resuelto.

Mientras tanto, los actuales empleados de Wild Edibles están reconstruyendo la presencia sindical en la tienda con “un fuerte sentido de solidaridad”, declaró Billy Randal. Gracias a la creciente presión de la IWW y de Brandworkers International, los reclamos están siendo lentamente cumplidos a medida que la campaña se fortalece.

Mientras que los litigios prosiguen, los trabajadores luchan unidos a lo largo de la cadena de abastecimiento de comestibles con la esperanza de que los empleados actuales puedan vivir y trabajar en condiciones humanas, de que ex empleados reciban la compensación que se les debe y de que se haga justicia.

**(Stephanie Basile, Jonathan Harvey, Daniel Gross y Billy Randal contribuyeron a este artículo).**

## **Informe de la Comisión de Solidaridad Internacional (CSI) 2008**

**Por DJ, febrero 2008**

Compañeros,

Antes que nada, quiero saludarles y presentarles a los nuevos integrantes de la Comisión de Solidaridad Internacional (CSI) 2008: Mike Pesa de Filadelfia, E.E.U.U, quien estuvo en la CSI el año pasado y es el

actual representante de Asia y el Medio Oriente; Saku Pinta de Leicester, U.K., quien está a cargo del CSI este año y está representando a Europa y Africa, además de Daniella Jofre de Toronto, Canadá, y de Santiago, Chile, representante de las Américas y quien aquí les escribe.

La CSI tuvo su primera reunión en Enero, agradecemos la participación de los miembros de la CSI 2007, John Kalwaic y Lauren Anzaldo, además de Mike Pesa, quienes nos ayudaron a empezar el 2008 con el traspaso de los

datos y contactos necesarios para mantener claras las campañas y las finanzas del año pasado, además respecto de las tareas y las responsabilidades que nos atañen este año que ya comenzó con mucha actividad para la CSI 2008.

En enero hubo que responder varios llamados de solidaridad, de Polonia, Bangladesh, la República de África Central y de Serbia, así como autorizar las mociones de Saenz y de Miller como delegados para los

## **Qué es la IWW?**

La IWW es la Industrial Workers of the World. (Trabajadores Industriales del Mundo), conocido a veces como los “Wobblies”), una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

### **DIRIGIDA POR LOS TRABAJADORES**

La IWW está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo, ni por patrones laborales. Nuestra unión tiene sólo un oficial pagado a tiempo completo, el Secretario General-Tesorero. Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en la IWW. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen completo control sobre los asuntos de su local, después que se atenga a la constitución de la IWW. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

### **¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!**

La IWW usa la solidaridad, el poder que resulta de que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas. No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de leyes, o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos”. Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que este abuso pare. En la IWW no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas que resuelvan nuestros problemas. Sabemos que juntos somos lo suficientemente poderosos como para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el usar nuestro poder económico para ganar las demandas.

### **TU PATRÓN ESTÁ ORGANIZADO, ¿PORQUÉ TÚ NO?**

Trabajas para una compañía—una organización grande de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice ‘SALIDA’. En la IWW tú y tus compañeros de trabajo pueden retener los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO EN EL TRABAJO.

Los organizadores de la IWW están en la calle, trabajando para ayudarte a organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a la IWW, hoy mismo!

Por más informaciones, y para contactar a la rama local o sección mas cercana:

[www.iww.org/es](http://www.iww.org/es)

E-mail: [solidaridad@iww.org](mailto:solidaridad@iww.org)

TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO  
INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD

Andes y para Haití, respectivamente. Hasta ahora se ha convenido que cuatro delegados asistirán a Haití del 23 de abril al 5 de mayo del presente como la delegación de solidaridad de la IWW y que además se enviarán materiales de la IWW para apoyar a los sindicatos del movimiento obrero de Haití – la CTH y la BO (para mayor información contactarnos a [solidarity@iww.org](mailto:solidarity@iww.org)). En la última reunión, se definieron las cifras para el presupuesto anual, el cual considera seguir el apoyo a campañas anteriores (de Haití, México y Bangladesh), además de apoyar a nuevas campañas (en Chile, Europa y África). Así, esperamos continuar avanzando con nuevas iniciativas de solidaridad internacional.

## **CRÓNICA DE MI VIAJE CON COMPAÑER@S MEXICAN@S DE LA COALICIÓN POR JUSTICIA EN LAS MAQUILADORAS**

*– o sea, al principio hubo diez representantes de mi sindicato independiente – “Los Trabajadores Industriales del Mundo” (IWW) – y pues siete, y pues cinco, y puestres, y por fin yo...*

**Por Justin Vitiello**

Nota del editor: El CJM esta organizando una manifestacion al sede de Key Safety Systems (KSS) autopartes en Sterling Heights, Detroit 13 de marzo. En 14 de febrero, los gerentes de la fabrica KSS en Valle Hermoso, Tamaulipas, Mexico, despidieron Perla Cruz, una miembro del CJM. Ella organizaba con sus companer@s para un sitio de trabajo seguro, sin condiciones peligrosos. Secciones de la IWW en Toronto, Filadelfia, Detroit y otras estan apoyando este campana. Para mas informacion sobre los eventos en Detroit, escribe a Martha Ojeda, [cjm\\_mojeda@igc.org](mailto:cjm_mojeda@igc.org), 210-240-1084, Toronto: [iwwtoronto@gmail.com](mailto:iwwtoronto@gmail.com), Filadelfia: [mike.pesa@gmail.com](mailto:mike.pesa@gmail.com)

...Así dedico el siguiente poema escrito por un pacifista italiano con quien yo trabajaba contra la Mafia en Sicilia desde 1977 hasta 1984, a los companeros que no vinieron conmigo:

Te habíamos esperado  
Mas por fin  
No llegaste...  
Cuando tratamos de alzar  
Un travesano pesado juntos  
Se te finges que estás luchando  
Con nosotros también –  
Es peligroso: por eso  
Te comprometes a todos nosotros  
Como puedas o  
Nos informas claramente  
Y te vas...

-por Danilo Dolci  
(mi traducción)

Martha Ojeda, cuerpo y alma de la Coalición por Justicia en las Maquiladoras (CJM) es la anfitriona en mi viaje (del 4 al 9 de diciembre) a las ciudades fronterizas de Reynosa, Rio Bravo, Valle Hermoso y Matamoros. Tenemos recorridos con tantos compañeros, obreros e indocumentados deportados de los Estados Unidos: la Defensa Obrera, los Derechos Obreros y la Democracia Sindical, el Centro de Trabajadores y Comunidades, los Jóvenes por Justicia, los Derechos Humanos, y la Casa del Migrante. Visitamos tambien muchas colonias nacidas sobretodo después del Tratado de Libre Comercio (TLC) firmado en 1993 por México, Estados Unidos y Canadá para asegurar que, con la complicidad del gobierno y de los sindicatos mexicanos, las empresas multinacionales pudieran robar los ejidos (tierras de campesinos y otros trabajadores agricolas), construir parques industriales grandes como ciudades y dar empleo barato a la gente desplazada y migrantes del Sur del país.

En todas estas reuniones y visitas, me doy cuenta en seguida que esta gente arriesga su vida, su salud y su empleo cooperando con la CJM y luchando por la Justicia Social y Económica y Dignidad (la mayoría gana 50 pesos al día por 10-12 horas de trabajo en condiciones oprimentes y ambientes cancerosos). Pero, no perdiendo su dignidad personal y su fe en un futuro justo y, a pesar de estar decepcionadas que soy el único delegado, no tratandome nunca como GRINGO, estas personas me muestran una hospitalidad tan sincera y profunda que me quedo maravillado de su coraje (y de su comida genuina: tamales, mole, tacos, los mejores del mundo) y estoy comprometido en la lucha con ellas; muchas de las cuales viven en casitas construidas sobre basureros entre canales y lagos de drenajes de los parques industriales.

La cuestión más urgente en este breve artículo preliminar es ¿qué hacer ahora? Yo he agarrado el empeño de un largo ensayo citando las voces de todos los compañeros que he tenido el honor de conocer y denunciando la criminalidad de los gobiernos y sindicatos bajo el control de NAFTA que, con toda su avaricia y violencia legalizadas, explotan y apagan la vida a los obreros mexicanos. Y nosotros de los IWW, ¿qué podemos hacer? Antes que todo yo pienso que debemos organizar nuestra Asamblea General (nuestra Reunión Internacional) del 2009 en una ciudad fronteriza de Tejas. Si esto no es posible, entonces, para informarnos VIENDO los efectos del NAFTA, tenemos que organizar delegaciones serias para ir a México y cooperar con la CJM (¡tiene tanto que enseñarnos!). En fin, debemos pensar en la posibilidad de denunciar los crímenes de las instituciones que ganan por NAFTA frente a los tribunals internacionales. ¡No me burlo!

Pero antes de tomar estas acciones tenemos que entender lo que representa la CJM y las razones por las cuales los Zapatistas creen que esa es la única alta organización que lucha de verdad por la dignidad, la justicia y la autonomía de los indígenas y los trabajadores. Es decir, ¿qué es la Coalición Por Justicia en las Maquiladoras? Cito de su “Guía sobre la Ley Federal de Trabajos”: “Somos una coalición de carácter trinacional de organizaciones de índole religioso (en el sentido radical de la palabra – mi nota), pro medio ambiente, obrero, latino y femenino... Nuestros esfuerzos estan basados en nuestro apoyo a las luchas obreras y comunitarias hacia la justicia social, económica y ambiental dentro de la industria maquiladora. Estamos comprometidos con el proceso democrático y la unidad de acción, actuando siempre con sensibilidad hacia la representación pluralista en la coalición.”

Hay una cosa más que nosotros de los IWW podemos hacer por ahora. Puesto que la CJM tiene contactos con 150 organizaciones en los Estados Unidos, Canadá, México Chiapas, por ejemplo), la República Dominicana y Brasil, a través de nuestra red internacional podemos expresar nuestra solidaridad en acciones de base en nuestros países, sobretodo en este caso para luchar con la gente más afectada por el NAFTA.

(Dedico este artículo a Martha Ojeda, Israel Monroy, las dos Kuquis, Reyes, Bety y su hermana, Isabel, Rosa, Jaime Salinas, y el “Gran Luchador” Don Antonio Monroy)

## **Confédération des travailleurs haitiens: Comienzan Nuevas Campañas y Sitio Web**

**Por: Nazaire St Fort and Jeb Sprague -  
HaitiAnalysis.com  
Traducido por: DJ**

Nota del editor: La Comisión de Solidaridad Internacional de la IWW está mandando una delegación a Haití para encontrarse con los miembros de la CTH en abril del 2008 para poder establecer lazos más directos de apoyo mutuo y solidaridad.

La Confederación de Trabajadores Haitianos (CTH), la cual está conformada por once federaciones de trabajo y tres comisiones nacionales, ha oficialmente inaugurado su sitio web de acuerdo con su Secretario General Paul Chery. Haití, ubicado al sudeste de Cuba y limitando con República Dominicana, hospeda un gran y ferviente movimiento obrero.

Con oficinas en todos los 10 departamentos de Haití, la CTH, con sus dos tendencias izquierdistas y cristianas, es una de las mas grandes confederaciones del país.

A mitad del 2007, miembros de la CTH llevaron a cabo un bien recibido tour a lo largo y ancho de Canadá, comunicando a cientos de sindicalistas, trabajadores del comercio y estudiantes activistas. El año anterior, los delegados de la CTH fueron de visita a Nueva York, Florida y California.

Los delegados de la CTH también viajan frecuentemente a Sud América y el año pasado la CTH se presentó en el congreso fundador de la Confederación Internacional de Uniones de Comercio (ITUC) en Vienna, Austria. CTH es hoy un miembro oficial-respresentante de la ITUC, la federación más grande del mundo, en Haití.

Chery notó que una de las campañas más importantes de la CTH actualmente es organizar a los trabajadores portuarios de Haití en una gran federación bajo su estructura nacional. Él espera que el recientemente inaugurado sitio web proveerá de la información necesaria a los sindicalistas haitianos en la diáspora, así como también a los amigos de afuera para conocer y estar al tanto de sus campañas.

Una segunda campaña, observa, es organizar a los trabajadores del sector textil de Haití que está presente mayormente en Port-au-Prince y en la zona de libre comercio de Ouanaminthe en la frontera norte con República Dominicana. La mayoría de los sindicatos textiles anteriormente activos de la CTH cayeron bajo severa represión durante la dictadura del General Raúl Cedra (1991-1994).

No obstante, aparte de la significativa presencia de la CTH en los muelles de los puertos, se encuentra ampliamente representada en los sectores del transporte, de las escuelas públicas y en las comunidades de las Iglesias pobres. Los profesores que asistieron a la conferencia anual que la CTH organice en agosto pasado en Port-au-Prince, hablaron emotivamente de su continua organización.

De acuerdo al agrónomo y miembro de la CTH, Jude Bonhomme, del departamento sur de Haití, la confederación también está activamente involucrada en las áreas rurales.

Del 2000 al 2006, numerosos artículos de prensa y reportes de delegaciones foráneas documentaron una campaña de represión en contra de los trabajadores de la CTH, llevada a cabo por los paramilitares y las fuerzas dl gobierno en Port-au-Prince, al norte de Haití.

El gobierno interino aún no electo en ese momento mantenía una política pública de represión política que involucraba prisión masiva además de despidos a gran escala dentro de la fuerza de trabajo del sector public haitiano. Chery recuerda que: “muchos de nuestros trabajadores perdieron sus trabajos y muchos otros no pudieron seguir pagando las cuotas del sindicato”.

De acuerdo a Ginette Apollon, Presidente de la Comisión Nacional de Mujeres Trabajadores de la CTH (CNFT), durante el periodo del 2000-2006 ellas experimentaron repetidos arrestos arbitrarios así como caravanas de la muerte en sus casas y en sus cedes de trabajo. Chery tuvo que esconderse clandestinamente por varios días después que fue amenazado de muerte frente a sus hijos.

En el 2005, Apollon y otros líderes de la CTH, fueron invitados a Venezuela por el grupo chavista de mujeres INAMUJER y participar de charlas de trabajo con representantes de la Central Latino Americana de Trabajadores (CLAT) y la Unión Nacional de Trabajadores de Venezuela (UNT). Apollon y otros fueron arrestados brevemente en el principal aeropuerto internacional de Haití en Port-au-Prince cuando trataban de viajar a Venezuela; uno de tantos incidentes ocurridos de los que ella recuerda.

Sin embargo, los delegados de la CTH explican que en años recientes la confederación ha solidificado su estructura central, expeliendo a dirigentes que estaban promoviendo políticas divisorias. En la década de 1990 la CTH, que advoca por una democracia participativa y soberana, se había separado de la Central Autónoma de Trabajadores Haitianos (CATH) debido a que la cooperación de la CATH con el Departamento de Estado de los EEUU desestabilizó al gobierno electo de Haití.

Una vez más a inicios del 2000, la CTH evadió furtivos intentos de los



EEUU y del gobierno de Canadá quienes financiaron a grupos obreros involucrados en cooptar a ciertos organizadores clave entre las filas de los sindicatos y las uniones de comercio. La CTH se rehusó a formar parte en una élite de coalición de sociedad civil conocida como el Grupo de 184 y su Coordination Syndicale Haïtienne (CSH). La CSH, de acuerdo con Chery, había intentado reclutar a “una de las delegadas femeninas y listar a la CTH como un miembro en (diciembre) el 2002” sin su aprobación.

Secretarios de la CTH dicen que uno de sus mayores preocupaciones es una intrusiva campaña de privatización iniciada por el gobierno interino y ahora apoyada por la administración actual; dicen que compañías multinacionales foráneas están fuertemente involucradas en este proceso pero que el gobierno ha fallado en debatir correctamente el tema con los sindicatos.

De acuerdo con el Secretario Asistente General de la Confederación, Hubert Jean, el reciente despido de miles de empleados de TELECO, la compañía de telefonía pública, y los despidos palmificados en otras empresas civiles, son un primer paso hacia una política de privatización a gran escala que ha sido advocada por el Presidente de Haití, René Préval. La CTH se ha estado organizando junto con la principal unión obrera de TELECO conocida como SOETEL.

Con alzas en el desempleo y en los costos de vida, los organizadores trabajadores de la CTH dicen que tienen que enfrentar una creciente labor pero permanecen inspirados sabiendo que sus “esfuerzos de organizarse beneficiarán a las generaciones por venir”.

Visiten el sitio web de la CTH en [HaitiLabor.org](http://HaitiLabor.org)



## **Perú: La Industria de la Construcción, la Tragedia y la Venganza**

**Miguel Tauro de Lama.**

Los hechos. El 12 de este mes se derrumbó un muro de 7 pisos de un edificio en construcción en el distrito de la Victoria, resultando 9 obreros sepultados por el concreto aún húmedo, 8 de los cuales fueron recuperados sin vida. Todos ellos eran jóvenes que invertían su salario en el vestido, la vivienda y la alimentación de sus padres, hermanos, esposas e hijos. El principal responsable de este hecho luctuoso es el sistema económico y social que organiza precariamente nuestras vidas. Sin embargo, la prensa peruana ha desviado la atención marcando la responsabilidad de sólo dos personas: los sres. Gerardo Mamani (propietario del terreno y, presumiblemente, del edificio que se estaba construyendo) y Juan Arratia, gerente de la fantasma empresa constructora JAA Contratistas Generales.

### **El sistema económico-social es criminógeno.**

El capitalismo es el reinado del dinero, es decir, para él y quienes aprovechan de él hay que realizar actividades económicas rentables sin que importen los medios. “El fin justifica los medios” (como afirmaba Machiavello). Es por eso que los constructores de casas y edificios destinan los trámites (porque les hacen perder tiempo y dinero), no protegen a los obreros con implementos de seguridad, no contratan siquiera un arquitecto e ingenieros, imponen jornadas de trabajo de 12 horas, no inscriben en planilla a “sus” trabajadores, pero todo esto llegó hasta la exasperación en la obra de Antonio Bazo, en la Victoria. Un dato concreto: en Lima hay 285 mil obreros de Construcción Civil, pero sólo 40 mil figuran en planilla, es decir, la séptima parte. Esto podría hacernos ver que la Federación de Construcción Civil no es tan poderosa como aparenta. Una forma de fortalecerse para ella sería propiciar la unión con los trabajadores precarios, a fin de que se nombre a todos y se ponga fin a la inhumana y estresante precariedad en el empleo. Pero, al parecer, a los dirigentes autoritarios sólo les interesa eternizarse en sus puestos rentados y olvidar a quienes sufren hasta despedir lágrimas de sangre.



## La situación de los familiares de las víctimas y las tentativas de "venganza".

Ayer Gerardo Mamani fue trasladado a prestar declaraciones ante un juez pero, en el camino, fue interceptado por los familiares y amigos de las víctimas quienes, según la página central de "La Primera", intentaron lincharlo tratando de arrebatarlo de las manos de la policía. Estas tendencias a hacerse justicia por sus propias manos ya se están volviendo sistemáticas en el Perú, y parece que la razón es la desconfianza en la Administración de Justicia, es decir en jueces, abogados, fiscales y Tribunales. La idea muy extendida entre la población es que quien paga se salva de la condena y la prisión, o sea que los ricos compran a los encargados de hacer justicia. Esta es una verdad de perogrullo en todos los países del mundo. Quien roba un pan porque tiene hambre es sancionado con muchos años de prisión, pero el "delincuente de cuello y corbata o de uniforme" es tratado benignamente o, simplemente, exculpado de sus crímenes de sangre o patrimoniales.

## La venganza puede ser explicada pero no justificada.

No comparto la idea de que hacerse justicia por su propia cuenta está bien porque se trata de una suerte de "justicia popular" o "autojusticia". Por otro lado, la venganza es la peor de las consejeras. Mientras los países civilizados del mundo suprimen la pena de muerte, aquí esa idea es muy "popular" y es agitada de vez en cuando por políticos oportunistas y electoreros que siempre acarician al gato en el sentido de la pelambre, es decir, declaran y amenazan hacer lo que es un sentimiento mayoritario sin fijarse en el contenido que hay detrás y al interior. Para que exista justicia el acusado debe tener un derecho a la defensa, de allí que yo condeno los linchamientos que considero bárbaros y guiados por la venganza, actitud instintiva y no racional. Finalmente, el delincuente no nace sino que se hace, de la misma manera se puede deshacer con un trato humano en las prisiones y cuando la sociedad les ofrezca un empleo bien remunerado, esto se llama la rehabilitación de los internos que es imposible con la pena a perpetuidad y, peor, con la "pena de muerte".

Sin embargo, me explico, la reacción de los familiares y amigos de esos compañeros obreros de la construcción, jóvenes y sostenes de sus seres queridos. Los acusados Mamani y Arratia, así como las autoridades de la Municipalidad de la Victoria deben pagar una indemnización a los familiares tal que les permita emprender alguna actividad económica comercial, industrial o agrícola que les permita sobrevivir en esta jungla llamada capitalismo salvaje neocolonial o, de lo contrario, asegurar el pago de los salarios de los obreros muertos a las familias y eso hasta la desaparición de los padres o esposas de los mismos. Dejemos de lado la práctica bárbara del linchamiento, y exijamos que se haga la verdadera justicia, con sanciones diferenciadas de acuerdo a la gravedad de los delitos y a las razones agravantes o atenuantes, pero sin discriminación de clase, raza, religión o pensamiento político. Esta lucha inmediatista no resolverá, por cierto, el problema de fondo: la injusticia de origen que tiene el sistema capitalista de producción que no puede ser simplemente "reformado" sino derrocado, destruido y enviado al basural de la historia.



## COLUMBIA: HUELGA DE TRABAJADORES DE CTA EN PUERTO WILCHES

**Bogotá, 19 de febrero de 2008.**

Más de 2.500 trabajadores de la palma africana del municipio de Puerto Wilches, en el departamento de Santander, adelantan una ejemplar huelga contra las empresas Monterey, Bucarelia, Brisas, Agropalma y Agrícola del Norte. Los huelguistas reclaman contrato individual de trabajo, aumento salarial, pago del transporte, alimentación, dotaciones de ropa y herramientas y la eliminación de las sanciones económicas por la calidad del fruto recolectado.

El paro que se inició el 30 de enero por 350 trabajadores de la plantación Monterey, se extendió al resto de plantaciones y hoy se encuentran en paro más de 2500 trabajadores que laboran para Cooperativas de Trabajo y Sociedades de Hecho. Las fuerzas políticas y sociales del municipio impulsaron y realizaron un Paro Cívico los días 14 y 15 de febrero, que al igual que la concentración del lunes 18, fue violentamente reprimida por la fuerza pública.

En las 34 mil hectáreas de estas plantaciones laboran 610 trabajadores directos afiliados a Sintrapalmas y Sintrainagro, y 4550 en Cooperativas de Trabajo Asociada y Sociedades de Hecho, que laboran entre

10 y 12 horas diarias, no les pagan transporte, no reciben dotación de herramientas ni ropa de trabajo, mucho menos reconocimiento de salud, pensiones y subsidio familiar; además, se les castiga la recolección de frutos verdes o muy maduros.

El gobierno de Álvaro Uribe Vélez, ha promovido la tercerización laboral e impulsado la legalización de las Cooperativas de Trabajo Asociado, las agencias de empleo temporal y toda forma de deslaborización que conduzca a abortar la mano de obra y desconocer los más elementales derechos de los trabajadores. De hecho, el Estado es el mayor violador de los derechos de asociación y contratación, casi 50 mil trabajadores del Distrito Capital, son tercerizados, en la Universidad Nacional de Colombia hay 10 mil trabajadores a contrato, en Ecopetrol los contratistas superan a los trabajadores convencionales en proporción de 2 a 1, en el SENA hay 18 mil contratistas contra 4 mil de planta y que decir de la Red Pública Hospitalaria, manejada casi en su totalidad con CTA.

Solicitamos la solidaridad con este justo movimiento, exigimos al gobierno nacional y a los empresarios agrícolas la atención de las peticiones de los huelguistas.

Favor enviar comunicados de solidaridad al Ministerio de la Protección Social, Fedepalmas, SAC, con copia a la Subdirectiva CUT Santander.

