

# SOLIDARIDAD

Edición 3 Volumen 7

1 de julio 2023

## ¡Reutilizar, reciclar, sindicarse!

### Los trabajadores de Urban Ore ganan las elecciones sindicales, se preparan para negociar el contrato

por Peter Moore  
ESTADOS

UNIDOS—Los trabajadores de Urban Ore de Berkeley, California, Estados Unidos, ganaron su elección sindical con una mayoría de dos tercios de los votos de los trabajadores el 7 de abril de 2023.

El sindicato recibió la confirmación de su certificación de la Junta Nacional de Relaciones de Trabajo (JNRT) como unidad de negociación el jueves, 20 de abril. La campaña se hizo pública el 1 de febrero.

Si bien uno de los empleadores le había dicho a los medios locales que se oponía a algunas de las boletas, últimamente no presentó ninguna objeción antes de la fecha límite en la oficina regional de la JNRT.

Urban Ore es una operación de salvataje de tres acres con fines de lucro en Berkeley, California, fundada en 1980 con el objetivo de “acabar con la era de los desechos.” Los trabajadores lo describen como una organización esencial de la comunidad de Berkeley.

“Tienen una reputación en Berkeley como uno de los negocios hippies duraderos que a la gente le



Fotos del ramo de los TIM Bay Area.

en

canta. Los propietarios también están un poco obsesionados con el poder y no quieren soltar el control de su pequeño bebé,” dijo Benno Giammarinaro, uno de los trabajadores que ayudó a organizar la campaña.

#### Negociar un contrato enseguida

El próximo paso para los miembros del sindicato es negociar un contrato que aborde muchos de los problemas que impulsaron la campaña sindical en primer lugar: una estructura salarial injusta, un lugar de trabajo peligroso y la

continúa en la página 5



## Solidaridad

*La Voz del Sindicalismo  
industrial revolucionario*

**Organización  
Educación  
Emancipación**

Una revista oficial de los Trabajadores  
Industriales del Mundo (TIM)

IWW General Headquarters  
1619-21 W. Belmont Ave.  
Chicago, IL 60657, USA  
Correo: PO Box 577893,  
Chicago, IL 60657, USA  
Tel. (773) 270-0284  
ghq@iww.org  
www.iww.org/es

Secretaria-Tesorerera General:  
Kelsey Tanabe Walker

Consejo general ejecutivo:  
Gabby Gloria Bray, Brianna Peril,  
Erika Balint, Jacob Glicklich, Luke  
Delvecchio, Vaughn Ellis, Maria Smith

Editor: Peter Moore  
solidaridad@iww.org  
www.iwwsolidaridad.org

Colaboradores:  
J. Pierce, Rasmus Hästbacka,  
Carolina Sierra Matus

**El contenido no refleja la posición  
oficial de los TIM.**

# ¿Qué es los TIM?

Los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM, conocido en inglés como los Industrial Workers of the World [IWW] o como los “Wobblies”), es una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

### ¿Quién dirige el sindicato?

Somos un sindicato de base, liderado por sus miembros mismos quienes logran los resultados. Los TIM está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo ni por patrones laborales.

Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en los TIM. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen control completo sobre los asuntos de su local, después que cumpla con la constitución del sindicato. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos, que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

### ¿Cuáles son las tácticas del sindicato?

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

Los TIM actúan con la solidaridad como principio primo. La solidaridad nos da el poder para que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas.

No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de levas o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos.” Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que pare este abuso. En los TIM no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas gubernamentales que resuelvan nuestros problemas. Juntos somos lo suficientemente poderosos para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el uso de nuestro poder económico para ganar las demandas.

### Tu patrón está organizado ¿porqué tú no?

Trabajas para una empresa—una organización de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice “SALIDA”.

En nuestro sindicato, tú y tus compañeros de trabajo pueden aguantar los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO Y DIGNIDAD EN EL TRABAJO.

Los organizadores de nuestro sindicato están en la calle contigo, trabajando para ayudarte y organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a los TIM hoy mismo!



# Trabajadores graduados en huelga

## Unos meses muy ocupados y radicales para los ayudantes docentes de la U de M



Foto por la Graduate Employees' Organization (GEO).

por Zachary Guerra

ANN ARBOR, MI – Está lloviendo y la graduación está a punto de comenzar. Hay una línea de dos millas alrededor del estadio, y grupos de estudiantes revisan sus teléfonos y beben de pequeñas botellas de licor.

La Organización de Ayudantes Docentes (GEO) tiene una tienda de campaña instalada con café gratis y donas para los piqueteros. Hay cinco bolsas grandes llenas de pancartas y varios montones de volantes coloridos. Me desperté a las seis de la mañana para llegar aquí y el café recién hecho sabía bien. Me da la energía que necesitaré para el piquete de tres horas que viene. Lo bebí rápidamente, encontré mi cartel y luego llegué a mi lugar en el piquete.

Los trabajadores graduados de la Universidad de Michigan han estado en huelga desde el 29 de marzo. La Organización de Ayudantes Docentes representa a más de 2,000 estudiantes trabajadores. El GEO está en huelga exigiendo salarios más

altos, un fondo de emergencia para estudiantes graduados internacionales, mejores planes de atención médica para trabajadores transgénero, mejor atención relacionada con la salud mental, más subsidios para el cuidado de niños, entornos de trabajo más seguros, pagos por ubicaciones de trabajos estudiantiles y clases más pequeñas.

El GEO consta de 1,315 instructores de ayudantes docentes y asistentes de los empleados. En la Universidad de Michigan, los profesores estudiantes de posgrado imparten cursos de pregrado y, a cambio, reciben exenciones de cuotas de matrícula. Los asistentes ayudan con la programación además de otras tareas. Además de este trabajo de tiempo completo, tienen un horario completo de cursos para mantenerse al día. Los ayudantes docentes no ganan un salario digno en comparación con los profesores titulares de tiempo completo, a pesar de hacer el mismo trabajo. Es un sistema explotador.

El GEO y la Universidad han

continúa en la página 4

# Trabajadores graduados en huelga (2)

viene de la página 3

estado negociando desde noviembre de 2022, pero la U-M no lo ha hecho de buena fe. Los recursos humanos universitarios sólo han ofrecido un ligero aumento en el salario, uno que no toma en cuenta los ajustes por costo de vida que piden los estudiantes de posgrado. El aumento salarial que ofrece Recursos Humanos es solo de 60 dólares adicionales al mes y no toma en cuenta la inflación. Mientras tanto, el aumento salarial propuesto en el campus de Dearborn es de solo 20 dólares más al mes. Ninguna oferta es lo suficientemente buena.

El costo de vida en Ann Arbor es de aproximadamente \$38,000 al año, y los estudiantes de posgrado ganan solo \$24,000 al año: esto es un déficit de más de \$10,000. Contribuyendo a la crisis inaceptable del costo de vida en los Estados Unidos.

Además, la UM se ubica constantemente en el 20 por ciento inferior del pago de graduados de instituciones parecidas. Teniendo en cuenta lo mucho que la universidad aporta a la ciudad (ganancias de \$200 millones), es una vergüenza para una universidad tan prestigiosa. El 95% de los miembros de GEO han votado a favor de la huelga.

Los estudiantes internacionales tienen más dificultades que los estudiantes regulares y GEO busca cambiar eso. El GEO está proponiendo un fondo de emergencia para estudiantes internacionales que pueden sufrir tarifas inesperadas.

En noticias recientes, la administración de la universidad ha decidido retener el pago de los estudiantes en huelga. Durante una acción contra el rector de la universidad, Santa Ono, varios estudiantes que protestaban fueron detenidos brevemente. Ono estaba en una cena durante la acción. Además, las negociaciones más recientes han mostrado pocas muestras de mejorar, ya que la universidad se niega a escuchar las súplicas sobre la cobertura médica y dental de los empleados trans.

Varias organizaciones activistas locales han brindado su apoyo a la huelga, incluso Detroit Will

Breath, que donó mil dólares en fondos de solidaridad. Para donar, vaya aquí.

En una muestra de solidaridad, la facultad de la universidad se comprometió a retener las calificaciones del semestre hasta el 12 de mayo si la administración de la UM no ofrecía un acuerdo adecuado con el GEO. Sorprendentemente, la Administración respondió por inventar calificaciones para los estudiantes cuyas calificaciones fueron retenidas.

Existe un amplio apoyo entre los estudiantes de la UM, incluido el Gobierno Estudiantil de la UM y la Unión de Estudiantes Negros. Esto representa una amplia coalición de izquierda dentro de la Universidad de Michigan y sus alrededores. Nosotros, los Wobblies, miembros de los Socialistas Democráticos de América, varios sindicatos de profesores universitarios,

miembros de GEO de otras universidades y activistas veteranas hemos estado en la línea de piquete.

Hay mucho apoyo público en el piquete de graduación. Veo gente animándonos, golpeándonos los puños y aplaudiéndonos. Veo gente grabándonos, sonriendo, saludándonos en nuestro piquete. También hay muchas personas que nos maldicen, incluidos dos antiguos alumnos fracasados que nos dicen que "Volvamos al trabajo". También hay resistencia entre las diversas manadas de chicos de fraternidad, todos borrachos y tratando de una manera impotente de gritar más que nosotros. Veo a una chica señalarnos con el dedo mediano mientras pasa caminando. No importa. No hay nada que ellos o el equipo de recursos humanos de UM puedan hacer para detenernos.

La acción continuará durante la semana de exámenes finales y el comienzo del verano. Puedes apuntarte a un turno aquí. Esté atento al sitio web de GEO para obtener más información.

*Publicado originalmente en el sitio web del Industrial Worker, Graduate Workers on Strike, el 31 de mayo 2023.*



# Los trabajadores de Urban Ore ganan (2)

viene de la página 1

falta de personal.

“Estoy seguro de que podemos hacer de Urban Ore un lugar más sostenible para todos, no solo para los propietarios. Estoy encantada de que ahora tengamos un asiento en la mesa de negociación donde finalmente se pueden escuchar las voces de los trabajadores,” dijo Sarah Mossler, que trabaja en el departamento de Recepción.

Giammarinaro dijo que entre las principales demandas estarán cambiar la estructura salarial que actualmente les paga por debajo del salario mínimo con una bonificación basada en los ingresos comerciales, que fluctúan todos los meses; un ajuste por costo de vida; cambios en la dotación de personal y la programación para abordar la escasez crónica de personal; y para garantizar que Urban Ore sea un lugar seguro para trabajar.

“Necesitamos un contrato en el que podamos garantizar que nuestro salario base esté por encima del salario mínimo,” dijo AJ Abrams, quien trabaja en el departamento de la Tienda General.

“Necesitamos salarios que sean estables y que sean suficientes para garantizar una calidad de vida que nos permita hacer el trabajo, procesar las cosas y salvarlas del vertedero, y seguir haciéndolo durante años.”

Abrams quiere que los trabajadores tengan un futuro en Urban Ore. “No tenemos ningún tipo de plan de jubilación o pensión. Hay gente que lleva más de 20 años trabajando aquí y todavía ganan lo mismo que los que empezaron ayer. ¡Y eso no está bien! La gente ha invertido mucho tiempo en este lugar y amor en el trabajo en este lugar y sus cuerpos han pagado el precio. Es un trabajo peligroso, a menudo, y podría ser más seguro. Al final, salen sin nada, sintiéndose como si hubieran sido desperdiciados como un objeto en un vertedero.”

## Salud y seguridad en el trabajo

Los trabajadores necesitan “tener protocolos de seguridad serios y capacitación en seguridad que realmente ayudaría a mantener a los trabajadores seguros,” dijo Giammarinaro.

La salud y la seguridad durante una pandemia fue un punto importante de unificación para los trabajadores. Urban Ore recibió rápidamente el estado de negocio esencial del gobierno municipal

en abril de 2020. Los propietarios usaron este estado especial para continuar con sus negocios como de costumbre, en lugar de implementar medidas para proteger a los trabajadores.

A pesar de tres años de vivir y trabajar en una pandemia, los propietarios carecían incluso de la información básica sobre los casos de Covid-19 entre su personal para completar un formulario de una página de la

JNRT para garantizar que la elección sindical pudiera realizarse en persona en Urban Ore. Este fracaso llevó a que la JNRT cancelara la elección menos de 24 horas antes de la votación originalmente programada para el 7 de marzo y cambiará la elección a una votación por correo, lo que retrasó la campaña de certificación por un mes.

El cambio repentino de la anulación del voto en persona y el cambio hacia la votación por correo fue un desafío para el sindicato, durante una época de mal tiempo que retrasó la entrega por correo.

“El envío por correo era algo completamente nuevo con lo que teníamos que lidiar. Con al menos otras cuatro o cinco personas, tuve que ayudarlos a obtener su boleta porque sus boletas nunca llegaban a tiempo,” dijo Giammarinaro. “Hubo algunos errores de dirección que cometió el empleador cuando presentó la lista por primera vez a la JNRT. Había códigos postales incorrectos. La dirección de una persona se usó como la dirección de otra persona. Entonces, todo eso contribuyó a un tipo de período electoral estresante, pero aun así logramos ganar a pesar de eso.”



continúa en la página 6

# Los trabajadores de Urban Ore ganan (3)

viene de la página 5

Covid-19 fue uno de los muchos problemas de salud y seguridad en el trabajo. En una manifestación de apoyo al cliente a favor del sindicato fuera de las puertas de Urban Ore el 5 de febrero de 2023, Abrams contó cómo contrajo chinches en el trabajo. En lugar de renunciar, como sugirió su médico, continuó organizando el sindicato con sus compañeros de trabajo. Presionados por el sindicato –mucho antes de que fuera certificado– los patrones acordaron contratar a una empresa para que realizara un rociado mensual para proteger a los trabajadores de las chinches y otros bichos.

“Ante eso [la inacción de los jefes], pudimos arreglarlo y mitigamos todos los riesgos que pudimos. Pero esa no era la forma en que iban las cosas antes de que habláramos al respecto y nos reunimos todos los días y determinamos cuáles eran todas nuestras preocupaciones y descubrimos una manera de hacer que estas fueran nuestro incentivo como trabajadores para dar a conocer esas necesidades a la gerencia y la propiedad,” dijo Abrams.

Vinculado a la seguridad en el lugar de trabajo estaba la alta rotación y la escasez crónica de personal en Urban Ore. Abrams ha trabajado en el departamento de Tienda General durante dos años y ha visto ir y venir a 30 personas. “Ha habido tanta rotación desde que estoy aquí... En última instancia, el modelo comercial depende de una fuerza laboral que no se trata como sostenible.”

## ¿Por qué la IWW?

La experiencia de la industria local de los TIM en el Centro de Ecología, el Centro de Reciclaje de Berkeley y Moe’s Books hizo que los TIM fuera una buena opción para los trabajadores.

“Ambos sindicatos tienen contratos de larga data con sus empleadores. Ambas organizaciones surgieron casi al mismo tiempo que Urban Ore como parte de ese mismo nexolocal de ambientalismo mezclado con planificación urbana. Todos son parte del panorama de Basura Cero en el Área de la Bahía... Tenía mucho sentido porque ya existe toda esta experiencia desde la perspectiva

de IWW sobre cómo negociar con este tipo de empresas y qué cosas deben incluirse en los contratos,” dijo Giammarinaro. “Hay tanta transparencia con los TIM.”

## El enfoque de los TIM para la organización sindical fue clave.

“Lo más importante fue que los TIM realmente enfatiza la democracia de base y la autonomía de los trabajadores,” dijo Giammarinaro, lo que encaja bien con la cultura laboral. “Urban Ore es un lugar lleno de bichos raros y gente excéntrica.”

Giammarinaro espera ver que el lugar de trabajo también se diversifique y descartar nociones como lo que es “trabajo de hombres” para que cualquiera pueda hacer estos trabajos. “Queremos tener una mayor diversidad en el lugar de trabajo también en nuestro lugar de trabajo,” dijo.

## ¿Cooperativa de trabajadores?

Negociar un primer contrato es solo un primer paso para consolidar el sindicato Urban Ore y mejorar el lugar de trabajo. Durante décadas, los propietarios y trabajadores han hablado sobre la idea de hacer de Urban Ore una cooperativa de trabajadores, donde todos los trabajadores sean dueños y operan el negocio democráticamente. A veces, esa idea fue utilizada por los propietarios como una zanahoria, pero nunca salió nada de ella.

La excusa habitual, según los trabajadores, es que el negocio no está funcionando lo suficientemente bien como para hacer la transición a una cooperativa de trabajadores. Pero esa razón puede que ya no sea válida. El auge de las renovaciones de viviendas y las personas que buscan materiales de construcción asequibles durante la pandemia han hecho que Urban Ore esté mejor que nunca.

Tati, una especialista en ropa de Urban Ore, dijo que esta es una pregunta que escucha mucho.

“Una de las principales preguntas fue: ‘¿Urban Ore no es una cooperativa?’. No, aún no.”

“¡Pero el sindicato puede ayudarnos finalmente a hacer esa transición después de 20 años de hablar de ello!”



# Construyamos Sindicatos de Clase

por Rasmus Hästbacka

*Rasmus Hästbacka propone la construcción de los llamados <<sindicatos de clase>>, independientes de la política izquierdista, derechista y centrista. Hästbacka es miembro del sindicato sindicalista sueco SAC.*

En Estados Unidos y Europa, los movimientos laborales han estado en crisis durante 30 años o más. Los empleadores atacan constantemente a los trabajadores –directamente en el lugar de trabajo o indirectamente a través de políticas neoliberales– mientras que los movimientos laborales son incapaces de defenderse bien, con algunas excepciones. Una excepción en los EEUU es el Sindicato de Maestros de Chicago, y en Suecia, el Sindicato de Trabajadores Portuarios. Los sindicatos y los TIM están ganando conflictos locales tanto en Europa como en los EEUU, pero casi nunca se trata de conflictos en toda la industria.

La izquierda política suele afirmar que las soluciones a la crisis de los movimientos obreros se encuentran dentro de la izquierda. Esta visión es típica de los socialdemócratas, otros partidos de izquierda y muchos grupos extraparlamentarios. Como sindicalista, tengo una opinión diferente.

Mi opinión es que se pueden desarrollar soluciones mientras se construyen sindicatos autogestivos abiertos a toda la clase trabajadora. La palabra autogestión significa en este caso, que los sindicatos están controlados por la base. Los sindicatos de clase son abiertos en el sentido de que reciben a los trabajadores en general, es decir, a todos los que no son empleadores ni jefes. La frase Wobbly para esta idea es “Un Gran Sindicato”.

En resumen, la visión sindicalista es que las soluciones pueden ser desarrolladas por



Estocolmo, el 1o de mayo de 2022. Pancarta sostenida por miembros de la rama industrial local de trabajadores de la construcción (en sueco: Stockholms Byggsyndikat). Foto: Julia Lindblom.

trabajadores sindicalizados en los centros de trabajo. Los trabajadores deben construir sindicatos de clase. Nadie más puede hacerlo por ellos.

## El sindicato de clase...

Como individuos, los trabajadores pueden ser engranajes en la maquinaria económica. Sin embargo, colectivamente, pueden detener la economía y dictar nuevas condiciones necesarias para que vuelva a funcionar. Al organizarse en el trabajo, los trabajadores pueden desarrollar la capacidad para obtener mejoras a corto plazo y, en última instancia, deshacerse de los jefes y administrar los lugares de trabajo ellos mismos. Entonces, la producción puede cambiarse radicalmente de acuerdo con las necesidades humanas y adaptarse al ecosistema. Esto sentaría las bases para sociedades igualitarias en todo el mundo.

En la actualidad, los trabajadores están divididos de innumerables formas. El camino a seguir es reunir siempre a más compañeros de trabajo, independientemente de su afiliación sindical. Además, la tarea es difundir los lazos de solidaridad –de un lugar de trabajo a otro, dentro y entre industrias, así como entre el lugar de trabajo y la comunidad

continúa en la página 8

# Construyamos Sindicatos de Clase (2)

viene de la página 7 probablemente eres nazi.

alrededor. Esto es sindicalismo o, si se quiere, simplemente sentido común.

## ...en contraste con la izquierda

Mientras que la izquierda política tiende a multiplicarse a través de la división, los sindicatos de oficios tienen el potencial de unir a muchos contra unos pocos ricos y poderosos. Incluso cuando los izquierdistas se unen de alguna manera, persiste un problema: la izquierda ofrece un camino hacia la integración o la automarginación. La izquierda parlamentaria tiende a integrar a los trabajadores en la colaboración de clase con el estado y el mundo empresarial. Ese es un callejón sin salida.

Luego tenemos la izquierda extraparlamentaria, como decimos en Europa. En los EEUU, puede referirse a grupos de izquierda que no aspiran a puestos en el Congreso o la Cámara, sino que actúan únicamente fuera de los órganos federales y estatales. La izquierda extraparlamentaria tiende a marginarse de los trabajadores. Eso también es un callejón sin salida. Por el contrario, los sindicatos de base tratan que los trabajadores escuchen y movilicen a sus compañeros de trabajo. Entonces, los trabajadores actuarán por y para sí mismos como colectivo. Para maximizar la unidad de los trabajadores y la capacidad de acción colectiva, los sindicalistas enfatizan que todos los sindicatos deben ser independientes de la izquierda política y –por supuesto, independientes también de la derecha y el centro.

## ¿Abrazar a los nazis?

He defendido los sindicatos abiertos de clase durante unos diez años. Dos objeciones se plantean constantemente en debates, reuniones y en línea. La primera objeción me parece bastante extraña, pero la segunda es razonable. La primera objeción la plantean los izquierdistas y se puede resumir en la pregunta: ¿Quieres abrazar a los nazis? No estoy bromeando. Esta pregunta se plantea una y otra vez. Es casi como si muchos izquierdistas tuvieran una visión en blanco y negro de sus compañeros de trabajo: Eres izquierdista como yo o

Desearía poder darle un enlace a una crítica izquierdista desarrollada de los sindicatos de clases. Pero durante diez años sólo he encontrado reacciones de ira y confusión. De todos modos, mi respuesta a la objeción de “abrazar a los nazis” es la siguiente. Los valores básicos de los sindicatos sindicalistas son la solidaridad en el trabajo, la democracia sindical y la independencia de todas las organizaciones religiosas y políticas. Si los valores de un homófobo o racista se expresan en el trabajo, entonces es una violación de la solidaridad. Por lo tanto, la persona no puede ser miembro del sindicato. Asimismo, no pueden ser miembros las personas que no respeten la democracia o la independencia del sindicato. Solo por razones de seguridad, los nazis no pueden unirse al sindicato. En el caso de SAC, nuestro sindicato es oficialmente feminista y antirracista.

## Más allá del claustro radical

La segunda objeción a la construcción de sindicatos abiertos de clase la plantean los sindicalistas que creen firmemente en la visión poscapitalista del sindicalismo. ¿Qué pasa si muchos no creyentes se unen al sindicato? ¡Eso socavaría la capacidad del sindicato para abogar y luchar por la visión! Solo puedo repetir dos puntos que he hecho en forma impresa.

Primero, asumo que ustedes, que son fuertes creyentes, tienen fuertes argumentos a favor de la visión poscapitalista. Los animo a involucrarse con sus compañeros de trabajo y tener discusiones. ¡Argumenta tu caso! Estoy contigo. No nos escondamos en un claustro radical.

En segundo lugar, aún más importante que presentar argumentos es que los miembros del sindicato participen en la lucha de clases. La lucha de clases es escuela práctica y alimentadora de la sed para la libertad. Es una escuela en el sentido de que los trabajadores que se organizan en el trabajo comenzarán el proceso de descubrir cómo funciona el mundo. En este proceso, los trabajadores probablemente anhelan más libertad en el trabajo y en la vida en general. Así, la visión crece tanto en el cerebro como en

continúa en la página 11



# Caminaremos de la mano en memoria de Staughton Lynd



por x409232

*Staughton Lynd falleció la mañana del jueves 17 de noviembre de 2022 en Warren, Ohio, Estados Unidos.*

Había estado entrando y saliendo del hospital durante varias semanas con un continuo empeoramiento de su salud, hasta que finalmente Staughton y su familia tomaron la decisión de interrumpir el tratamiento agresivo y buscar cuidados paliativos. Su esposa Alice y sus hijos Barbara, Lee y Martha lo acompañaron en sus últimos días, junto con los innumerables amigos cercanos y lejanos cuyas vidas impactó tan profundamente.

Hay innumerables artículos sobre su profunda erudición y el amplio impacto de su activismo. Otros pueden contar las historias de su tiempo entrenando maestros para las Escuelas de la Libertad del SNCC, o su liderazgo en el movimiento contra la guerra durante la Guerra de Vietnam. Staughton fue autor de varios libros notables a lo largo de los años y se desempeñó

como maestro, activista, intelectual público y abogado durante décadas. Pero también fue un gran amigo de nuestro Sindicato y de toda nuestra organización laboral. Y en sus últimos meses, se convirtió en un amigo sorprendentemente querido para un Wobbly cercano del noreste de la sucursal de Ohio.

Conocí a Staughton y Alice al final de un evento del Primero de Mayo de Youngstown este año. Cada uno de ellos dio charlas ese día, y arrastré a toda mi familia para escucharlos. Batallando con mis niños pequeños, solo pude asistir a la charla de Staughton al final del día. Habló de Starbucks y Amazon y de reconstruir un movimiento laboral “desde abajo” a través de la pura fuerza de nuestra propia solidaridad. Pero la charla no fue lo que me impactó tanto. Fue después, cuando terminó la reunión, los Lynd nos guiaron cantando Nosotros Venceremos. En el coro, Staughton cantó: “En el fondo de mi corazón, TODAVÍA creo: lo venceremos algún día.”

Es una de mis favoritas, pero nunca antes la había cantado con

**continúa en la página 10**

## en memoria de Staughton Lynd (2)

viene de la página 9

nadie. Luego la canté con Staughton y Alice, y todo cambió. Cantar juntos fue como una inyección de adrenalina en mi corazón. Había algo intangible, en ese momento, que me transmitió, y reavivó la esperanza. Y esa esperanza fue algo que me llevé a casa y llevé a mi trabajo de organización y construcción de sucursales del sindicato en el noreste de Ohio. Quería mostrarles lo que estábamos haciendo en el noreste de Ohio y en los TIM, así que intenté enviarles un correo electrónico de todas las formas posibles. Finalmente, les escribí una carta y la envié por correo a su domicilio.

Me tomó por sorpresa que respondieron.

No reconocí ese número llamándome un domingo. Tampoco le presté atención el lunes. Pero el martes, finalmente revisé mi correo electrónico: “Querido Joe, intentamos comunicarnos contigo por teléfono varias veces hoy, pero no estabas disponible...” (Compañeros, nunca tomé el teléfono con tanta prisa como cuando los regresé la llamada.)

En las semanas posteriores a esa primera llamada, Staughton y Alice han compartido generosamente su tiempo, sabiduría y amistad conmigo y con nuestra sucursal. Rápidamente comenzamos a planificar eventos juntos y Staughton no quería esperar ni un solo día. Reunimos a la gente para ver Shout Youngstown!, un cortometraje sobre la organización para salvar nuestras acerías locales. Como cualquier organizador consumado, tan pronto como la gente se reunía en la habitación que alquilamos, se volvió hacia nosotros y nos pidió papel y lápiz para comenzar a recopilar contactos. Al final de ese evento, Staughton pidió que tocáramos su canción favorita, Paul Robeson cantando Soñé con Joe Hill Anoche, y una vez más cantamos juntos.

Estaba planeando pasos por delante de nosotros. Staughton ya estaba hablando de acciones futuras, como ayudar a un grupo a reunirse para protestar por un proyecto de un incinerador peligroso en Youngstown, y comenzar un grupo de lectura, y preguntarle a nuestra sucursal si podíamos tomar algunos de sus libros para comenzar una Biblioteca

para trabajadores y hacer planes para venir a visitar el espacio activista donde acabábamos de comenzar las reuniones en persona. Mi corazón estaba a punto de estallar cuando vino al final de la noche y me pasó el brazo por los hombros mientras toda la sala cantaba Solidaridad para siempre.

Staughton nunca se unió oficialmente a los TIM. No importa. Él y Alice han sido nuestros amigos, aliados y compañeros incuestionables durante décadas. Me dijo que él y Alice habían aprendido mucho de los TIM. Pero nuestra Unión ha aprendido y ganado mucho de ellos. E incluso con la impresionante carrera académica de Staughton, su activismo histórico, su papel en la definición del sindicalismo solidario y nuestros propios debates internos sobre el significado de esas palabras, nada de lo que nos dio puede significar más que su amistad profunda y duradera y su amor inquebrantable por nuestro movimiento. Todas las noticias sobre el sindicato que compartimos, desde el más mínimo detalle sobre nuestra organización local hasta amplias imágenes de los TIM en su conjunto, fueron recibidas con alegría. Su amistad y amor por nuestro movimiento es una lección para todos nosotros en el sentido más profundo de la solidaridad.

Tuve la suerte de compartir unas horas con Staughton una vez más el 7 de noviembre. Lo visité esa mañana en el hospital. Staughton había estado tan enfermo que no podía comunicarse con el teléfono, así que llamé a Alice y la puse en altavoz. Nunca había visto tanta luz en los ojos de una persona como cuando Staughton escuchó que Alice contestaba al otro lado de la línea.

Recordando lo mucho que amaba a Joe Hill, le llevé a Staughton mi preciado broche que representaba a Joe Hill con su guitarra. Nos unimos por nuestro amor por Joe y cómo, tal como cantaba Paul Robeson, él vive dondequiera que se organicen los trabajadores. Staughton levantó mi broche hacia la luz y dijo: “Entiérrame con esto.” Me miró y yo asentí.

Hablamos juntos hasta que mi visita se alargó demasiado. “Está bien, compañero,” le dije, “creo que es hora de que te dé un descanso. Te veré al otro lado de

continúa en la página 11

## en memoria de Staughton Lynd (3)

viene de la página 10

esto." Después de un momento, me acerqué a la puerta y levanté el puño: "Solidaridad por siempre, amigo mío." Y Staughton, sonriendo con los ojos, se irguió como un rayo en la cama y se despidió por última vez con el puño en alto: "¡Solidaridad para siempre!"

Algún tiempo después de nuestra visita, Staughton sufrió un infarto e insuficiencia renal. Staughton Lynd permanecerá mucho tiempo entre nosotros, a través de sus libros y sus ideas, a través de las innumerables historias que contamos y en la memoria del increíble amor y solidaridad que compartió con todos nosotros. Sin embargo, su trabajo difícilmente ha terminado. Tenemos que construir sobre sus ideas y dar vida al sindicalismo solidario. La comunidad que representó en Youngstown después del Lunes Negro sigue

luchando por nuevos trabajos y trabajo en nuevas industrias. Los prisioneros sobre los que escribió y defendió, los Cinco de Lucasville, todavía están en el corredor de la muerte hoy y el primero está programado para ser ejecutado en un año. Hay mucho trabajo por hacer.

E incluso sabiendo todo eso, una de las cosas que más nos impresionó fue lo importante que es que sigamos juntándonos y cantando entre nosotros. Es de Staughton Lynd que aprendí a "caminar de la mano."

Solidaridad por siempre, mi querido amigo.  
Todavía creo.

*Publicado originalmente en el sitio web de la Sucursal de los TIM del NE de Ohio y compartido aquí a pedido del autor.*



## Construyamos sindicatos de clase (2)

viene de la página 8

el corazón, por así decirlo, y se refleja en los sindicatos autogestionarios a través de los cuales los trabajadores están expandiendo su poder y libertad.

### ¿La izquierda no vale nada?

Muchos izquierdistas se ofenden cuando abogo por sindicatos independientes de la izquierda, como si estuviera afirmando que toda la izquierda no vale nada. No lo estoy.

La mirada de grupos y publicaciones de izquierda podría servir como los llamados grupos de afinidad. Los anarquistas siempre han hecho una distinción entre grupos de afinidad y organizaciones de clase. Los grupos de afinidad son pequeños grupos de amigos o camaradas anarquistas cercanos que tienen aproximadamente las mismas opiniones. Esta no es la base para la organización de clases y tampoco es la intención. Por lo tanto, los anarquistas también son activos en sindicatos sindicalistas u otros movimientos populares (como organizaciones de inquilinos, coaliciones contra la guerra y movimientos ambientales).

Los grupos y publicaciones de izquierda pueden servir como grupos de afinidad –para educación y análisis, para eventos culturales y un sentido de comunidad. Pero no son vehículos para la lucha de clases.

### Una marcha paciente hacia adelante

En mi opinión, la idea sindicalista es la idea más razonable sobre cómo los trabajadores pueden unirse como clase, usar su poder económico y tomar el control de sus vidas y comunidades. Pero las ideas no son nada sin la paciente labor en el lugar de trabajo. Terminaré este artículo con dos recomendaciones de sitios web dedicados a los aspectos prácticos de la organización. El primero es Organización del Trabajo y el segundo Notas Laborales.

*El artículo se basa en un ensayo más extenso del sitio web Znetwork. Ambos textos se basan en el próximo libro de Hästbacka, Swedish syndicalism. El libro ya está disponible gratis en línea y será publicado en formato físico en 2023 por Federativ Publishing House.*

*Publicado originalmente en el sitio web del Industrial Worker, Let's Build Class Unions, el 27 de enero 2023.*



# desde Juneteenth hacia la Nueva Sociedad (4)

viene de la página 13

minimizar, descartar y  
ahora olvidar el crimen

histórico mundial de la esclavitud africana desde el primer día. Solo mire la virulencia de los conservadores que dicen que se oponen a la “teoría crítica de la raza,” pero simplemente están en contra de la enseñanza del antirracismo. ¿Recuerda la prohibición del programa de Estudios Chicanos del Distrito Escolar Unificado en Tucson? La misma cosa. Nosotros, como país, ni siquiera hemos comenzado a comprender la era de la esclavitud, sin mencionar el genocidio de los nativos americanos, la invasión de México y Filipinas y Hawái y la República Dominicana y Haití y la lista continúa. ¿Por qué algunos ven la reescritura de la historia como una amenaza?

El eslogan de Juneteenth estará en debate por un tiempo, podemos suponer, con frases como “Día de la Libertad”, “el verdadero Día de la Independencia”, “mi Día de la Independencia” y mi favorito, “Medio-libre desde 1865”. Como festival local de la comunidad negra, no hay mucho en debate. Pero como un nuevo feriado federal que todos los estadounidenses van a celebrar, Juneteenth y su significado podrían desarrollar un trastorno de personalidad grave.

Nosotros, en Estados Unidos, nunca hemos estado todos en la misma página cuando se trata de lo que representamos. “Libertad”, por ejemplo: esta palabra de ocho letras ha sido un gran enigma para los estadounidenses desde los días de antaño, dado que se refiere tanto a la Libertad de poseer esclavos como a la Libertad de no ser retenido como esclavo. Dicho de otra manera, la libertad se refiere a los derechos de tu clase. ¿Cree en la libertad de los trabajadores para controlar sus vidas y las condiciones en las que eligen trabajar? ¿O cree en la libertad de los empleadores para controlar la vida de sus trabajadores y las condiciones en las que deben trabajar sus empleados? Nosotros, en el sindicato TIM, afirmamos que la Libertad se refiere a los derechos de los trabajadores y que la palabra adecuada para

los privilegios legales del propietario de la empresa es Esclavitud Asalariada.

## Los TIM está luchando para acabar con la nueva esclavitud

¿Qué significa todo esto para un Sindicato Revolucionario como los TIM? Aunque gigantes como Frederick Douglass, Harriet Tubman y John Brown hicieron su parte para destruir la posesión de esclavos, la esclavitud asalariada sigue reinando. Como alude la acertada frase “Medio-libre desde 1865”, la abolición de la esclavitud, aunque fue una gran conquista, fue reemplazada por masacres, aparcería, linchamientos y segregación racial. La esclavitud asalariada se convirtió en el orden del día, impuesta a través de la violencia.



La violencia utilizada para imponer la esclavitud asalariada es tan común que apenas reconocemos que está ahí. Pero conviértase en alguien que no se conforme con la explotación moderna, y todo el peso del aparato represivo del estado caerá sobre usted. ¿Somos libres? Parafraseando una cita, “La trabajadora moderna arrastra una cadena invisible detrás de ella por toda la ciudad. Pero tarde o temprano la cadena debe llevarla de regreso a un trabajo miserable, pagando solo el mínimo para mantenerla con vida.” La esclava asalariada moderna, al igual que sus antepasados, apenas puede imaginarse un mundo de verdadera libertad, y mucho menos describirse a amigas y familiares sin ser ridiculizada.

Juneteenth nos brinda la oportunidad de celebrar el fin de la esclavitud. Pero, ¿Cuántos siglos deben pasar hasta que podamos celebrar el fin del capitalismo? Mientras la América blanca se enfrenta a su siniestro legado, Juneteenth podría convertirse en el abanderado de la Nueva Sociedad.

*Este artículo fue publicado originalmente en inglés, titulado, “Slavery and Emancipation: Juneteenth and the New Society” en SON HUELGAZ, la publicación de los Trabajadores Industriales del Mundo – IWW en Arizona y Sonora, sonhuelgaz.org.*



# desde Juneteenth hacia la Nueva Sociedad (3)

viene de la página 13

Angola en Luisiana. Su nombre propio es Penitenciaría del Estado de Luisiana pero el apodo de "Angola" proviene de la antigua plantación que había allí mismo en ese terreno. El nombre de la plantación, por supuesto, proviene del país africano donde se robaron muchos esclavos. "Angola es la prisión de máxima seguridad más grande de los Estados Unidos, más grande que el tamaño de Manhattan. La población carcelaria es 76% negra, y ahí están, trabajando en una plantación moderna. Es esclavitud con otro nombre."

Ahmad se encuentra entre los muchos

luchadores por la libertad que emplean la historia como herramienta para vigorizar la lucha en curso. El Proyecto 1619 de Nikole Hannah-Jones; el Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana en Washington, D.C.; el cambio de nombre de Fort Bragg en Carolina del Norte a Fort Liberty y la eliminación de vestigios de los Estados Confederados como banderas, estatuas, nombres de calles, nombres de escuelas, etc. (saludos a Take 'Em Down NOLA); e incontables otros esfuerzos, todos estos son expresiones actuales de un impulso mucho más antiguo de decir la verdad sobre el pasado de Estados Unidos.

Este anhelo por la historia completa solo ahora está llegando a las portadas. Sin embargo, para citar solo dos ejemplos, *Reconstrucción negra en America* por W.E.B. Du Bois y *Los Jacobinos negros* por C.L.R. James, sobre la revolución haitiana, se publicaron en 1935 y 1938 respectivamente y aún se mantienen como triunfos de una realidad abrasadora. Estas obras maestras ayudaron a

Da el ejemplo de la prisión de

arrancar la verdad del abismo; rescatar la historia del racismo y la resistencia del maremoto de narraciones cínicas y falsas sobre la era de la esclavitud, inventadas durante y después de la



La estatua de Lee finalmente fue derribada en 2021-2022, pero no antes de que FW Fred Doug expresara su opinión al respecto.

Reconstrucción por historiadores blancos, simpatizantes de los Confederados, maestros de escuela racistas y todas las clases de estadounidenses que no tenían sentido de la vergüenza.

Los estatutos de Monument Avenue en Richmond, Virginia, son un símbolo perfecto de los tiempos cambiantes. Apenas era concebible hace sólo unos años que estos colosales tributos a la supremacía blanca alguna vez serían derribados. A medida

que el levantamiento masivo contra la opresión policial en torno al asesinato de George Floyd se apoderó de ciudad tras ciudad en 2020, la comunidad negra de Richmond tomó 'acciones directas' para desfigurar y ocupar la estatua de Robert E. Lee. A través de una ocupación de 24/7 y grafiti fuera de este mundo, la determinación de la comunidad obligó a la ciudad de Richmond y al estado de Virginia a despojar al viejo Lee de su comisión y ordenar la remoción del General, su caballo y su enorme pedestal. Decenas, si no cientos, de monumentos más pequeños y accesibles a la supremacía blanca fueron y han sido derribados por ciudadanos de todo el país durante y desde el levantamiento de 2020.

Tanto la estatua de Lee en Richmond como la que los nazis defendieron en Charlottesville, VA, actuaron como símbolos apropiados de la versión fraudulenta de la historia de Estados Unidos. Y por una buena razón. América Blanca ha estado tratando de normalizar, justificar, encubrir,

continúa en la página 12

# desde Juneteenth hacia la Nueva Sociedad (2)

viene de la página 15

Clemons, partidario de los derechos laborales y presidente del Club de Derechos Civiles en Tucson, anunciaron su evento el 19 de junio de 1910 como la "Celebración de emancipación más grande en la historia de Occidente". Celebrando su reunión popular a lo largo de las orillas del Rillito, los Clemons afirmaron que, "siempre encontrará a los hombres de color del condado de Pima justo en las primeras filas del progreso y la empresa."

Juneteenth fue restablecido en Tucson en 1970 por los residentes del vecindario A Mountain.

Para obtener algunas perspectivas sobre Juneteenth, tuve la suerte de hablar con Ahmad Daniels, un activista, un "luchador por la libertad las 24/7", en el movimiento de Liberación Negra desde sus años de juventud en el Cuerpo de Marines de EEUU. También ha sido mentor para algunos de nosotros en los TIM de Phoenix. Ahmad habla de Juneteenth como una ocasión tanto de "luto como de celebración." Dado que la historia de la esclavitud y la emancipación afecta a todos, dice que Juneteenth es algo que todos podemos "venerar".

"A Estados Unidos le encanta contar una historia falsa de sí mismo," dice Ahmad. "Está perpetuando constantemente la mentira de un país grande y noble, una historia saneada. Se ganó mucho con el fin de la Guerra Civil y la Reconstrucción. Los afroamericanos progresaron mucho en todas las áreas de la vida y esperaban un día más brillante. Pero de inmediato, los blancos intentaron revertir todas las ganancias obtenidas durante esos años."

Ahmad dice que cuando una persona comienza a estudiar lo que realmente sucedió: la brutalidad de la esclavitud; la crónica de la resistencia negra; la amargura de los blancos contra cualquier intento de progreso; la violencia generalizada empleada durante y después de la Reconstrucción – después de aprender todo esto, una persona tiene que "tirar todo lo que aprendió en la escuela. Tiene que tirar todo lo que le enseñó su papi y su mami. Pero hay algunas personas, aquellos que miran Fox News día tras día, esas personas podrían elegir vivir en esa burbuja."

"Veo a los Afroamericanos como parteras de

Estados Unidos, ayudando al nacimiento de una nueva libertad. Pero cada vez que existe la posibilidad de un nuevo nacimiento de la libertad, una nueva era para Estados Unidos, como durante la Reconstrucción, la supremacía blanca se las arregla para conseguir una soga alrededor del cuello del bebé y estrangularlo antes de que pueda vivir y crecer."

Para Ahmad, Juneteenth es una oportunidad de seguir luchando y cambiando el mundo que nos rodea: "Dr. King preguntó: ¿Somos un termómetro, simplemente indicando la temperatura, 'registrando las ideas y principios de la opinión popular' y ajustando nuestro comportamiento en consecuencia? O ¿somos un termostato que cambia la temperatura, un mecanismo para 'transformar las costumbres de la sociedad'? Dr. King dijo que deberíamos ser lo último y no lo primero."

En términos de una metáfora visual de Juneteenth, dice Ahmad: "Nos veo cincelandos un gran bloque de piedra, las astillas salen volando en todas las direcciones. Siempre estamos cincelandos, haciendo un progreso lento y constante." Nos advierte que recordemos que "Juneteenth es más que un acontecimiento de un día; es un reconocimiento de que la lucha por la liberación de los negros continúa. Las lecciones aprendidas con respecto a Juneteenth son un recordatorio de que la victoria puede ganarse y se ganará."

## La historia estadounidense es en sí misma un lugar de lucha

Para Ahmad Daniels, la historia no es algo que está estancado en el pasado. Es una lucha viva en el aquí y ahora.



**Vernell Myers Coleman, defensor de toda la vida de las personas de la tercera edad, los residentes de bajos ingresos y la comunidad negra en Phoenix.**

continúa en la página 13

# La Esclavitud y la Emancipación desde Juneteenth hacia la Nueva Sociedad



Foto de la cantante por Madeline Bechtel, publicado con licencia CC BY-NC-SA 2.0.

por J. Pierce

Juneteenth es una festividad llena de exuberancia y orgullo, una celebración de la vida y la cultura afroamericana.

Pero cómo pasó a ser un feriado federal, ¿será cooptado Juneteenth por la América blanca, patrocinada por Wells Fargo y la Patrulla Fronteriza? ¿O los estadounidenses de todos los orígenes comenzarán a celebrar la resistencia a la esclavitud y la destrucción del maligno cáncer del racismo?

A medida que se expande, Juneteenth podría adquirir nuevos significados que nunca podríamos haber imaginado, podría ser una grieta en la presa: sería el presagio de una nueva era en la historia estadounidense.

Según algunos sitios de web en Arizona, los afroamericanos han estado celebrando el Juneteenth en Phoenix, por ejemplo, al menos desde 1911. Los pequeños eventos del Juneteenth

se organizaban típicamente a través de iglesias negras tanto en Phoenix como en Tucson en las décadas de 1910 y 1930, y se revivieron nuevamente a fines de la década de 1960. Como muchos arizonenses de ascendencia africana eran originarios de Texas, la tradición de Juneteenth llegó con ellos al Estado del Cobre.

Vernell Myers Coleman, originaria de Henderson, Texas, jugó un papel decisivo en el renacimiento de Juneteenth en Phoenix. Una activista comunitaria de mucho tiempo, quien, dicho sea de paso, lideró una exitosa huelga de alquileres en 1970 en el proyecto de vivienda de Mathew Henson, había asistido a una celebración de Juneteenth en la iglesia First Colored Baptist en 1938. Cincuenta años y décadas de activismo más tarde, inició un festival de Juneteenth en 1968 celebrada en la escuela primaria Paul Laurence Dunbar en el Sur de Phoenix.

Al mudarse de Burleson, Texas, Anna y su esposo, J.C.

continúa en la página 14