

SOLIDARIDAD

Edición 1 Volumen 7

1 de marzo 2023

Solidaridad con los Trabajadores Ferroviarios de los Estados Unidos

Declaración oficial de los TIM de solidaridad con los Trabajadores Ferroviarios de los Estados Unidos

Los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM / IWW) apoyamos a los trabajadores ferroviarios de los Estados Unidos, a la vista de que los propietarios y los políticos se confabulan para privarlos de sus derechos más básicos.

El derecho a la abstención del trabajo es inviolable y no puede ser prohibido. Además de pensar que cuando dañan a uno nos dañan a todos, nos revienta la hipocresía de los supuestos líderes del gobierno de los EEUU, que disfrutaban del lujo de contar con permisos de baja laboral por enfermedad pagados prácticamente ilimitados mientras legislan en contra de cualquiera licencia de baja laboral pagada por enfermedad para los trabajadores ferroviarios.

No nos sorprende que incluso el ala progresista del Partido Demócrata finalmente se alineó con su clase en vez de la clase de los trabajadores. Los miembros de los TIM en todo el país están preparados para apoyar a los trabajadores ferroviarios de todas las formas posibles durante esta lucha.

Sostenemos que el fracaso de no llegar a un acuerdo es innegablemente la culpa de los propietarios, quienes se han enriquecido a la par que sus accionistas a costa inmediata de los trabajadores quienes generan todas las ganancias. Un estudio de informes financieros y comunicaciones internas de todos los principales transportistas ferroviarios muestra su avaricia desenfrenada y su total desprecio por su fuerza laboral. Son muy conscientes de que los salarios han estado estancados durante años. Esto se define por "diseño", saben que los trabajadores



Foto: occupyreno_media CC BY-ND 2.0.

han salido de la industria debido a la destrucción de su calidad de vida y la política de palo y zanahoria que les impide usar los beneficios prometidos. Saben que las lesiones en el trabajo han alcanzado niveles que batan los récords de los últimos años debido a la falta de personal y las exigencias imposibles que se imponen a los trabajadores.

El acuerdo que está imponiendo el Congreso es inaceptable. Los aumentos salariales para compensar la falta de ellos en años pasados, así como la inflación y el costo de vida que se dispararon más recientemente, son inadecuados. Los trabajadores han exigido inequívocamente horarios más previsibles y condiciones de trabajo más seguras. La baja laboral pagada por enfermedad fue un compromiso que muchos trabajadores pudieron haber aceptado. Son los propietarios y sus borregos en el gobierno quienes se niegan a comprometerse. Es vil.

En los TIM animamos a los trabajadores de todas las industrias a unirse a los trabajadores ferroviarios. Unidos somos fuertes. Juntos podemos ganar.

continúa en la página 4



Solidaridad

*La Voz del Sindicalismo
industrial revolucionario*

**Organización
Educación
Emancipación**

Una revista oficial de los Trabajadores
Industriales del Mundo (TIM)

IWW General Headquarters
1619-21 W. Belmont Ave.
Chicago, IL 60657, USA
Correo: PO Box 577893,
Chicago, IL 60657, USA
Tel. (773) 270-0284
ghq@iww.org
www.iww.org/es

Secretaria-Tesorerera General:
Kelsey Tanabe Walker

Consejo general ejecutivo:
Gabby Gloria Bray, Brianna Peril,
Erika Balint, Jacob Glicklich, Luke
Delvecchio, Vaughn Ellis, Maria Smith

Editor: Peter Moore
solidaridad@iww.org
www.iwwsolidaridad.org

Colaboradores:
John Hollingsworth, Amaury Laporte,
occupyreno_media, Alex Sergeev,
Carolina Sierra Matus,
Douglass Sprott.
**El contenido no refleja la posición
oficial de los TIM.**

¿Qué es los TIM?

Los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM, conocido en inglés como los Industrial Workers of the World [IWW] o como los “Wobblies”), es una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

¿Quién dirige el sindicato?

Somos un sindicato de base, liderado por sus miembros mismos quienes logran los resultados. Los TIM está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo ni por patrones laborales.

Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en los TIM. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen control completo sobre los asuntos de su local, después que cumpla con la constitución del sindicato. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos, que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

¿Cuáles son las tácticas del sindicato?

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

Los TIM actúan con la solidaridad como principio primo. La solidaridad nos da el poder para que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas.

No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de levas o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos.” Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que pare este abuso. En los TIM no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas gubernamentales que resuelvan nuestros problemas. Juntos somos lo suficientemente poderosos para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el uso de nuestro poder económico para ganar las demandas.

Tu patrón está organizado ¿porqué tú no?

Trabajas para una empresa—una organización de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice “SALIDA”.

En nuestro sindicato, tú y tus compañeros de trabajo pueden aguantar los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO Y DIGNIDAD EN EL TRABAJO.

Los organizadores de nuestro sindicato están en la calle contigo, trabajando para ayudarte y organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a los TIM hoy mismo!



La Guardería Bernadette: Organización para salvar el trabajo en Canadá

por John Hollingsworth

¡Tomar acción! Firma la petición para apoyar al sindicato BWU: apuo.ca/petition-to-save-the-bernadette-child-care-centre/

CANADÁ—Soy el principal organizador externo del Sindicato de Trabajadores de Bernadette (BWU), un “sindicato dual” afiliado a los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM), basado en el lugar de trabajo, que representa a todos los trabajadores que no pertenecen a la gerencia en el Centro de Cuidado Infantil Guardería Bernadette (GBCCC, Guardería Bernadette), ubicada en el recinto universitario de la Universidad de Ottawa en la provincia canadiense de Ontario.

El BWU surgió de un escenario de organización sindical espontánea (“hot shop”) a principios de 2021 (el despido injustificado de un compañero de trabajo) que se convirtió muy rápidamente en el eje de una organización estratégica. Como sindicato dual, el BWU está legalmente establecido como sindicato independiente en la provincia de Ontario, con sus propios estatutos y documentos rectores, funcionarios, reuniones, elecciones, etc. Está afiliado a los TIM a través de una sección de sus estatutos, como un taller de trabajo en la rama de membresía general local. Todos los miembros del BWU pagan cuotas a los TIM individualmente, que se quedan en el organismo de los TIM al que están afiliados.

Aunque es un sindicato en el sentido de la Ley de Relaciones Laborales y la jurisprudencia relacionada, el BWU no recauda ni retiene cuotas. El BWU ha tenido un éxito espectacular en circunstancias difíciles para construir su poder en

*La universidad ha
mantenido calladamente
que no continuará
apoyando la guardería
una vez que se demuela
el edificio existente en
el que se encuentra la
Guardería Bernadette.*



el trabajo como sindicato, persistiendo a través de las renuncias de dos directores ejecutivos, así como la renuncia masiva de la anterior Junta Directiva de la Guardería Bernadette en diciembre de 2021, esta última ocurrió después de obtener su estatus sindical y tener unas elecciones sindicales muy exitosas. Recientemente me senté con algunos de

los miembros del BWU, junto con el Compañero Alex, un organizador de la rama de los TIM de Ottawa-Outaouais que apoya la campaña, para discutir dónde han estado y hacia dónde se dirigen.

A modo de antecedente, la Guardería Bernadette proporciona hasta 49 espacios de cuidado infantil a familias con programas que incluyen desde bebés hasta niños en edad preescolar. Hay 16 empleados permanentes y

temporales (15 de los cuales son miembros del BWU, más un director ejecutivo interino adscrito al sindicato) y cinco trabajadores regulares de suministros disponibles de acuerdo a las demandas de trabajo. Al igual que en otros lugares, la fuerza laboral de educadores de la primera infancia (ECE, por sus siglas en inglés) en la Guardería Bernadette está compuesta predominantemente por mujeres de color. Actualmente, la Guardería Bernadette recibe financiamiento de la Universidad en

continúa en la página 4

La Guardería Bernadette (2)

viene de la página 3

especie en forma de alquiler gratuito, a cambio de priorizar hasta el 80 por ciento de los espacios de cuidado infantil para miembros de la comunidad universitaria.

Durante aproximadamente dos años, tanto con las juntas directivas pasadas como con las actuales del Centro, la universidad ha mantenido calladamente que no continuará con este arreglo una vez que se demuela el edificio existente en el que se encuentra la Guardería Bernadette para dar paso a nuevas viviendas para estudiantes. Sin embargo, el BWU, los TIM y la nueva junta directiva prosindical no se van a quedar calladas y están presionando a la universidad para que vuelva a comprometerse con la Guardería Bernadette como una parte vital del recinto universitario, junto con una coalición que se ha formado con todos los demás sindicatos en el lugar de trabajo del recinto universitario, las asociaciones de estudiantes, así como los defensores del cuidado infantil comunitario (incluida la organización que aloja

*“Luchamos sin tregua
y mucha fuerza durante
dos años contra
la junta directiva.”
— Compañera KF*

nuestra petición electrónica).

El BWU y sus sindicatos asociados y otras organizaciones están realizando una campaña pública para salvar el centro de cuidado infantil y buscan reunirse con la administración de la

universidad para negociar una solución que asegure un futuro para estos trabajadores y familias en el recinto universitario que buscan cuidado infantil.

Compañera VJ, miembro del comité organizador inicial y luego ejecutivo de la BWU, cuenta una

historia que es familiar para muchos trabajadores.

“La razón número uno por la que empezamos el sindicato es que no éramos apreciados como trabajadores. Siempre hacíamos horas extra no pagadas. El antiguo gerente jugaba a los favoritos, casi como en la escuela secundaria, excepto que todos éramos adultos. Hubo un poco de nepotismo. Cada día era una lucha y no estábamos contentos con la gestión.”

Compañera KF, un miembro que se unió al sindicato a mediados de 2021

continúa en la página 5

Solidaridad con los Trabajadores Ferroviarios (2)

viene de la página 1

Para obtener más información sobre Railroad Workers United, comuníquese con el Secretario General de RWU, Jason Doering, por correo electrónico jason.doering@nvsmart-union.org o al 202-480-0587.

Quienquiera que se enfrenta a una detención por ejercer su derecho a la huelga, o que conozca a alguien que lo haga, el Comité Organizador de Trabajadores Encarcelados de los TIM lleva a cabo campañas de presión pública y facilita el empoderamiento a través de la solidaridad. Se les puede contactar en IWOC@iww.org.

Miembros y sucursales locales de los TIM en todo los Estados Unidos se están preparando y

emitiendo declaraciones adicionales de solidaridad a diferencia de los medios establecidos de comunicación declaran que la “crisis se evitó”. Para los trabajadores, la crisis solamente se profundiza. Estas condiciones pueden cambiarse sólo cuando nos mantenemos unidos. ¡Trabajadores del mundo, únense!

Declaración preparada por Doug P. Marsh y colaboradores de la Administración Regional de América del Norte de los TIM. La Junta Ejecutiva General votó para aprobar esta declaración de solidaridad el 18 de diciembre de 2022. Original en inglés, IWW Statement of Solidarity with Railroad Workers.



La Guardería Bernadette (3)

viene de la página 4

después de que el sindicato había comenzado a organizarse, agrega: “Uno de nuestros colegas fue despedido injustamente. Gastaron todo tipo de dinero en abogados para terminar la disputa y luchar contra el sindicato. El dinero para el funcionamiento de la guardería tampoco se administró adecuadamente. Luchamos sin tregua y mucha fuerza durante dos años contra la (vieja) junta directiva.” Una de las características únicas de este grupo de trabajadores (incluidos los maestros y una cocinera) es la permanencia en el trabajo a más largo plazo en Bernadette.

Como señaló la Compañera VJ, “El tiempo promedio que los ECE (educadores de la primera infancia) permanecen en el trabajo es de aproximadamente tres años. Algunos de nosotros hemos estado aquí por 8, 10, 12, 18 años.” La compañera KF señala además que “somos un grupo diverso de personas...(teníamos) un hijo que provenía de una familia de nuevos canadienses que no hablaban inglés ni francés, y teníamos un ECE que podía hablar su idioma.”

El vehículo principal por el cual los trabajadores se organizaron fue a través de la creación y construcción de su comité en el lugar de trabajo, y la implementación de sus decisiones colectivas en el lugar de trabajo. El comité dió voz y voto a todos los miembros del BWU en regla, cuyos estatutos lo establecieron como un taller de trabajo de la rama local de los TIM y a quienes remitieron las cuotas desde los primeros días de su organización. El delegado de trabajo inscribió a los miembros en el sindicato uno por uno y los invitó a asistir a la próxima reunión del sindicato.

Como lo expresó Compañera VJ: “Somos un grupo pequeño y unido de personas, y una vez que comenzamos a hablar juntos uno a uno, nos dimos cuenta de que todos sentíamos lo mismo. Muchos



La puerta principal del edificio Brooks en donde está localizado la guardería Bernadette. La universidad tiene planes para derrumbar el edificio pero no para relocalizar la guardería. Foto: Douglass Sprott, CC BY-NC 2.0.

querían dejar de fumar. Después de que nos unimos a los TIM, y después de que algunos de nosotros hicimos la Capacitación de organizadores 101, creamos rápidamente nuestro comité. Identificamos qué tipo de cosas tenemos en común y construimos la unidad con todos los trabajadores en torno a esas cosas.”

Una de las primeras tácticas que generó poder en el trabajo fue la siguiente. Un puesto de representante del personal en la junta directiva, que anteriormente había sido ocupado según lo decidido por el entonces director ejecutivo, se discutió en una reunión de todo el personal no administrativo organizada por el BWU, y por votación, el secretario del BWU fue nominado y aclamado como representante del personal. Los trabajadores convocaron su propia “reunión cautiva” con el director ejecutivo para informarle que este era su representante seleccionado, según los propios estatutos de la Guardería Bernadette, y posteriormente asistió a las reuniones como representante del personal en las reuniones de la junta directiva. En esta función, el representante del personal ante la junta directiva era el mismo secretario de BWU y presentó

continúa en la página 6

La Guardería Bernadette (4)

viene de la página 5

directamente la perspectiva de los trabajadores y proporcionó un canal de comunicación que anteriormente había sido más estrangulador. A través de este canal, el sindicato pudo presentar su perspectiva, expectativas y demandas directamente al empleador.

Otra de las formas en que los trabajadores intentaron afirmar un mayor control laboral fue a través de la redacción, finalización y aprobación de políticas por parte del comité en su conjunto una vez que la gran mayoría del lugar de trabajo estuvo de acuerdo. Si bien al principio los miembros de la junta directiva en ese momento se mostraron receptivos a

reunirse y considerar estas políticas, el director ejecutivo y el abogado aconsejaron a la junta directiva que no respondiera al sindicato como lo había estado haciendo. El BWU, quizás en virtud de su asociación con los TIM o quizás porque no era un sindicato certificado, fue llamado "sindicato ilegítimo" por el abogado del empleador. Esto se usó como pretexto para no negociar o incluso no responder al sindicato sobre sus demandas en el lugar de trabajo.

No obstante, el empleador continuó brindando al menos la apariencia de consulta con los trabajadores. La realidad resultó ser algo diferente. Luego de una solicitud del empleador de aportes del personal, los trabajadores votaron en contra de contratar a un nuevo director ejecutivo mediante una moción en una reunión del personal no administrativo organizada por el nuevo representante del personal. La contratación se llevó a cabo a pesar de la objeción de una gran mayoría de los trabajadores.

La Compañera KF observó que "fue un esfuerzo desinteresado conseguir candidatos y la nueva directora ejecutiva no era competente." En cuanto

al desempeño de la gestión, la Compañera VJ agregó "nos costó más dinero de lo que le pagaban, los errores que se estaban cometiendo. Por ejemplo, no cobrar las cuotas atrasadas de los padres, no solicitar fondos disponibles y cosas así." KF agregó: "Ella reorganizaba las cosas en las distintas habitaciones, a pesar de que estas eran

nuestras habitaciones en las que hacíamos nuestro trabajo." Al final, señaló VJ, "casi todos los trabajadores firmaron una carta exigiendo su renuncia." Esta y las tácticas de presión en el lugar de trabajo relacionadas finalmente aseguraron el resultado deseado, mientras que la propia junta directiva mostró que no quería hacer nada, tal vez debido a que tuvo que lidiar con las consecuencias de la terminación abrupta

del director ejecutivo anterior y otro personal antes de eso.

La presión de un futuro incierto con la Universidad de Ottawa, que buscaba terminar su relación con la Guardería Bernadette, combinada con tener ahora que lidiar con un sindicato insurgente, llevó a una "reunión cautiva" celebrada con todos los empleados de la Guardería Bernadette a fines de octubre de 2021 con la junta directiva y el director ejecutivo de la Guardería Bernadette, así como el director ejecutivo de Andrew Fleck Children's Services. Este último es un gran proveedor local de cuidado infantil con una estructura de gestión inflada que se ha ido apoderando gradualmente de los centros de cuidado infantil independientes sin fines de lucro en Ottawa durante muchos años. En esta reunión, se informó a los trabajadores que la única forma en que podrían conservar sus trabajos y salvar el Centro sería a través de la adquisición por parte de la empresa Andrew Fleck, y que este era el escenario preferido presentado por la junta directiva, la universidad y el

*"La razón número uno por la que empezamos el sindicato es que no éramos apreciados como trabajadoras. Cada día era una lucha y no estábamos contentos con la gestión."
— Compañera VJ*

continúa en la página 7

La Guardería Bernadette (5)

viene de la página 6

gobierno municipal (que también proporciona fondos a los centros de cuidado infantil sin fines de lucro autorizados). Se informó a los trabajadores que ya no podrían mantener su sindicato o su antigüedad tras la absorción por la empresa Andrew Fleck, una declaración que era incorrecta en términos de la legislación laboral y que probablemente constituye una denuncia por prácticas laborales injustas por derecho propio. Los trabajadores se pronunciaron en contra de la propuesta y se unieron aún más, y muchos dijeron que preferirían renunciar antes que trabajar bajo la dirección de la empresa Andrew Fleck.

A principios de otoño de 2021, el empleador se estaba volviendo cada vez más intratable al negarse a tratar o comunicarse con el sindicato. Los miembros del BWU presionaron para solicitar la certificación como sindicato independiente y poder establecer muy claramente al empleador que el sindicato representaba a la mayoría de los trabajadores. Cuando el abogado del empleador propuso que la “supuesta unidad de negociación” para la cual se llevaría a cabo la votación se ampliará para incluir a los 5-7 trabajadores temporales –que representaba “rellenar la unidad” una táctica típica utilizada por los empleadores que quieren reducir la posibilidad de un voto de representación o una mayoría en una elección sindical– el BWU aceptó la propuesta del empleador. (Sin que el empleador lo supiera, el sindicato ya estaba organizando al personal temporal).

Esta táctica del empleador fracasó espectacularmente cuando el BWU realizó una votación de certificación para una unidad de negociación mutuamente acordada de un poco menos de 20 trabajadores, que eran todos titulares de la tarjeta roja de los TIM y miembros del BWU. El recuento fue del 100 por ciento de votos a favor de toda la fuerza laboral permanente y temporal

elegible, una vez que se abrió la urna en diciembre de 2022, luego de que el BWU estableciera con éxito su estatus sindical ante la Junta de Relaciones Laborales de Ontario (OLRB).

Luego del voto de certificación y la campaña de presión pública y sindical, la junta directiva también fue objeto de intensas críticas por parte de

los padres en la reunión general anual de la Guardería Bernadette en diciembre de 2021. Desde luego, esto generó una renuncia masiva de la junta directiva de 2021. El BWU se organizó para esta reunión anual y, como resultado, se eligió una nueva junta pro-sindicato.

A pesar de la victoria general del sindicato en el

lugar de trabajo, el futuro de estos miembros no es y no ha sido todo de color de rosa durante algún tiempo. El pan diario también es una preocupación, ya que estos trabajadores no han tenido un aumento salarial en cuatro años y la inflación ya está en siete por ciento este año. Con el cambio de administración, también se abrieron los libros del Centro al sindicato. Realizamos un análisis fiscal y operativo para determinar cómo hacer la transición a una cooperativa de trabajo para los trabajadores del Centro, que, además de igualar o superar las mejores prácticas de compensación para estos empleados en el sector del cuidado infantil en Ottawa, sigue siendo el objetivo central de la campaña.

Llegar de aquí para ese logro será un reto.

Durante bastante tiempo, el informe anual del auditor sobre los libros de la Guardería Bernadette ha indicado que ha habido una preocupación constante sobre la viabilidad de la guardería. La cantidad de fondos gastados sólo en honorarios legales contribuyó a una situación financiera precaria al empezar 2022, al igual que una serie de malas prácticas de gestión. Sin embargo, bajo la dirección de los miembros del

continúa en la página 8



La Guardería Bernadette (6)

viene de la página 7

BWU, el rendimiento operativo del Centro ha mejorado significativamente en 2022, a pesar de los continuos desafíos creados por el futuro incierto. Actualmente, el sindicato busca tener una mayor rotación de los miembros de la unidad de negociación para ocupar el puesto del director ejecutivo interino, así que están ganando experiencia en la autogestión futura de una cooperativa.

Si bien las discusiones continúan fuera del marco de las relaciones laborales oficiales sobre múltiples asuntos, incluida la compensación y el cambio a una tabla salarial, la negociación colectiva formal se está suspendiendo, mientras tanto el BWU como la nueva junta directiva de la Guardería Bernadette de 2022, trabajan juntos para asegurar su futuro como un centro de cuidado infantil en el recinto universitario. (Mientras haya una transición a un nuevo modelo de gobierno como cooperativa de trabajadores, mientras que las prácticas de gestión interina existentes sean pro-trabajador y pro-sindicato con políticas apropiadas negociadas de manera más informal con el sindicato, es poco probable que la negociación colectiva formal alguna vez sea iniciada, así como hablar de la firma de un primer convenio colectivo, ya que resultará innecesario).

El BWU ha liderado la formación de una coalición en el recinto universitario a partir de julio 2022, que se ha estado reuniendo semanalmente y está coordinando una campaña de presión contra la universidad. Esta coalición, en la que el BWU es un participante activo, ahora incluye a todos los sindicatos de la universidad para el personal académico y de apoyo, así como los dos sindicatos estudiantiles, y se reúne semanalmente para coordinar su trabajo. Hay una petición que se lanzó en octubre, así como piquetes de información que se planificaron a mediados de noviembre.

El compañero Alex, miembro de la rama de

Ottawa-Outaouais ha estado trabajando con la campaña desde septiembre de 2022. Observa: "mi pareja y yo esperamos enviar a nuestro hijo a Bernadette en unos años. Pensamos que es ridículo que la universidad no apoye un centro de cuidado infantil administrado por trabajadores en el recinto universitario."

"Pensamos que es ridículo que la universidad no apoye un centro de cuidado infantil administrado por trabajadores en el recinto universitario."

— Compañero Alex

"Siendo organizador externo de la campaña ha sido muy interesante. La coalición externa iniciada por el BWU y la cooperación sindical inter-local ha estado funcionando bien. Claramente, estos trabajadores son un grupo muy unido, con una comunidad más amplia que los apoya, y

han construido su organización democráticamente."

Pedimos en este momento a todos los compañeros que firmen y distribuyen la petición electrónica y que también envíen una carta al presidente de la universidad pidiendo a la administración de la universidad que trate de manera justa al BWU y a la Guardería Bernadette y a nuestra gran y creciente coalición universitaria y comunitaria que también tiene un interés en el resultado de esta lucha. El BWU y la junta directiva de la Guardería Bernadette enviará una carta preparada por el BWU al presidente de la universidad y la junta directiva de la universidad con una solicitud básica: una reunión e información. Esperamos que las firmas en la petición y sus propias cartas de apoyo muestren el apoyo que tenemos y que resulte en una reunión. ¡No dude en compartir su afiliación sindical y su afiliación a los TIM!

El BWU se esforzará por mantener informados a nuestros compañeros del sindicato sobre nuevos desarrollos. ¡Manténganse al tanto!

Este artículo fue publicado en The Industrial Worker bajo el título, Bernadette Workers Union: Organizing On-the-Job; Organizing to Save the Job el 4 de noviembre de 2022.



Los trabajadores migrantes necesitan su propio sindicato global

Necesitan su propia organización para protegerse de los predadores duales de nacionalismo y capitalismo

FIFA ganó USD \$7.5 mil millones.

Qatar gastó USD \$220 mil millones.

Los trabajadores migrantes recibieron sus salarios y pagaron con sangre.

Construyeron la ciudad qatarí de Lusail, 7 estadios, instalaciones de entrenamiento, el Metro de Doha, y acomodaciones e infraestructura para un millón de visitantes.

Qatar obtuvo el derecho de ser el país anfitrión de la Copa Mundial 2022 en diciembre de 2010. Investigadores de Amnistía Internacional encontraron que 15,799 extranjeros murieron en Qatar entre 2011 y 2020.

No hay más detalles de sus ocupaciones laborales ni de la causa de muerte porque Qatar no mantiene registros de esta información tan importante. La política de Qatar de no permitir que los doctores examinen a los trabajadores fallecidos para determinar la causa de muerte ya está documentada: 70% son categorizadas como muertes naturales indicando insuficiencias cardiorrespiratorias agudas. La causa verdadera de su muerte sigue desconocida, aunque trabajar y vivir bajo condiciones difíciles para su salud sea una causa evidente, no se menciona. Hay que recordar que los seres humanos que salen de su país para trabajar son activos y físicamente capaces de hacer el trabajo duro. Por eso, no hay ninguna



Foto: "Migrant workers in West Bay Doha" by Alex Sergeev (www.asergeev.com) is licensed under CC BY-SA 3.0.

razón que justifique que un joven inmigrante, y más aún el 70%, muera de un infarto de miocardio.

Específicamente, más de 6,751 trabajadores migrantes de Bangladesh, India, Nepal, Pakistán y Ceylon perdieron sus vidas en Qatar en los últimos 7 años, según una investigación del periodico inglés, The Guardian. Este número no incluye a los trabajadores que regresaron a su país y murieron a causa de condiciones médicas causadas por el trabajo extenuante o las condiciones pésimas de vivienda que sufren en Qatar.

Sin embargo, el gobierno de Qatar declaró que solamente dos trabajadores Nepaleses y un Inglés murieron en la construcción de los 7 nuevos estadios y las instalaciones de entrenamiento. Al decir nada de las demás víctimas, Qatar negó el sufrimiento causado por su proyecto nacionalista.

Con el voto a favor de Qatar por el consejo directivo de FIFA en diciembre 2010, Qatar decidió que el orgullo

continúa en la página 10

Los trabajadores migrantes (2)

viene de la página 8

nacional era más importante que las vidas de los trabajadores migrantes que transformaron este pequeño país en solamente 11 años. Las condiciones miserables de trabajo han sido documentadas. Ningún qatarí vivió así. Ningún qatarí murió por su sueño nacional de ser anfitrión de la Copa Mundial.

El orgullo nacional de Qatar no puede esconder el sacrificio de los trabajadores migrantes.

Al final, la copa mundial de 2022 quitó el velo demostrando nuevamente que los trabajadores migrantes no son protegidos por los Estados ni la ley internacional. La realidad es que los intereses nacionales ponen a los trabajadores migrantes en riesgo. Los mismos gobiernos de origen de los trabajadores no tienen la capacidad ni el interés de proteger a sus propios ciudadanos. La soberanía nacional es usada como un escudo por los Estados que más explotan a la fuerza de trabajo migrante. Los trabajadores migrantes son peones en el capitalismo global.

La respuesta a esta falla del nacionalismo es un movimiento sindical global e independiente de trabajadores migrantes que cuente con el apoyo del movimiento sindical en cada país. Tal sindicato tendría ramas industriales para apoyar a los trabajadores migrantes en cada industria: agricultura, construcción, informática, salud, servicio, y las demás. El carácter independiente e internacionalista se alinea bien con los objetivos de la Confederación Internacional de Trabajo y de sus miembros, incluyendo a los Trabajadores Industriales del Mundo. El alcance global de la lucha de los trabajadores migrantes exige que la cooperación y la solidaridad vayan más allá de una confederación a toda la clase obrera.

Tal sindicato establecería salas de contratación en cada región dirigidas por los trabajadores mismos. Podrá guiar a los trabajadores para encontrar trabajo y navegar todas las trampas de los coyotes y los tiburones de trabajo que venden trabajos y esclavizan a los trabajadores con tarifas altas y deudas imposibles. Podrá mantener una lista de empleadores peligrosos y países que no respetan los derechos de los trabajadores. De esta forma, cada trabajador será un miembro del sindicato de migrantes y con ello podrá contar con apoyo y solidaridad.

Los trabajadores mismos tienen que construir este organismo democrático para su propio beneficio y defensa. Los sindicatos de cada país tienen que apoyar su desarrollo.

El tamaño de un sindicato internacional de trabajadores migrantes coincidiría con la escala de la explotación. La Organización Internacional de Trabajadores estimó que hay 169 millones de trabajadores migrantes en el mundo. Seguro que hay muchos más en la economía subterránea quienes son aún más vulnerables.

El objetivo y la necesidad de un proyecto para un sindicato internacional de los trabajadores migrantes es el reconocimiento de los derechos laborales de todos los trabajadores sin calificaciones nacionales ni de ciudadanía. El efecto sería una conciencia de solidaridad obrera internacional de que un daño a un trabajador es un daño a todos los trabajadores.

¡Afiliate al sindicato!
www.iww.org/es/organize/

“Los trabajadores mismos tienen que construir este organismo democrático para su propio beneficio y defensa. El tamaño de un sindicato internacional de trabajadores migrantes coincidiría con la escala de la explotación.”



La pandemia sigue como amenaza (2)

viene de la página 11

La cantidad de personas infectadas podría ser mayor a causa de la falta de datos proporcionados a los CDC. Las cifras sobre la etnia/raza de los infectados es un ejemplo: solamente 66% de los casos tienen tal identificación. Es posible recolectar los datos de las muertes a causa del virus: 85% de los fallecidos son identificados por etnia/raza. Sin embargo se evidencian las dificultades de cooperación entre los sistemas de salud estatales con los CDC. Esta fragmentación sistemática pone a todos en riesgo.

Además, Covid-19 siempre está mutando. La variante de Omicron XBB.1.5 ya está en camino a ser la sub-variante dominante en los EEUU. Su característica más preocupante es la alta transmisibilidad. Y las mutaciones van a continuar.

En los EEUU, las vacunas son eficaces y más disponibles al público que en otros países de las Américas. Casi 70% de toda la población ya recibió las dos dosis que ayudan al sistema inmunitario a defender el cuerpo del virus. Es muy importante que cuando tengan acceso a la dosis bivalente todos los trabajadores vayan a la clínica para recibirla. Hasta el momento, solamente 15% de la población ya la ha recibido.

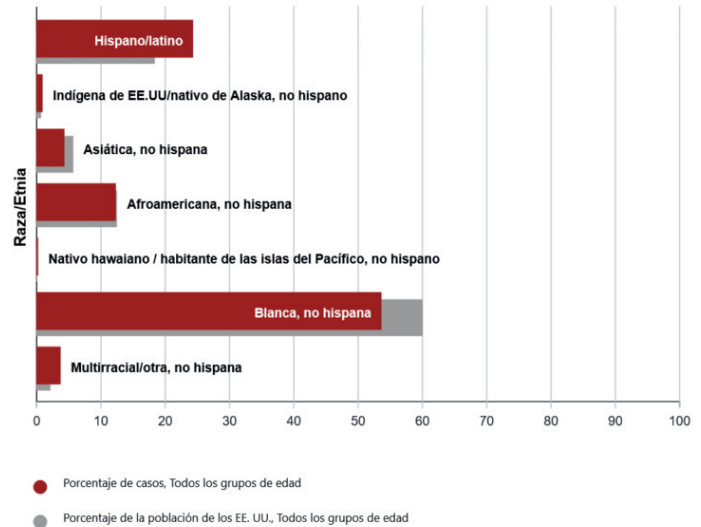
Colectivamente, tenemos que seguir en la lucha por nuestra salud y seguridad en los lugares de trabajo y en nuestras comunidades. Está claro que todos los trabajadores necesitan días pagados de enfermedad para asegurar la salud de todos. Igualmente, el libre acceso a las vacunas a todos, sean ciudadanos, documentados o sin documentación, es clave. La salud de cada uno es la salud de todos.

En los lugares de trabajo, si necesitamos exigir mejor ventilación, la exigiremos. Si necesitamos ponernos máscaras para protegernos, lo haremos.

Y si los jefes no nos escuchan, vamos a organizar sindicatos y garantizar nuestra salud con la acción directa. Si no estamos sanos ni seguros, no trabajamos.

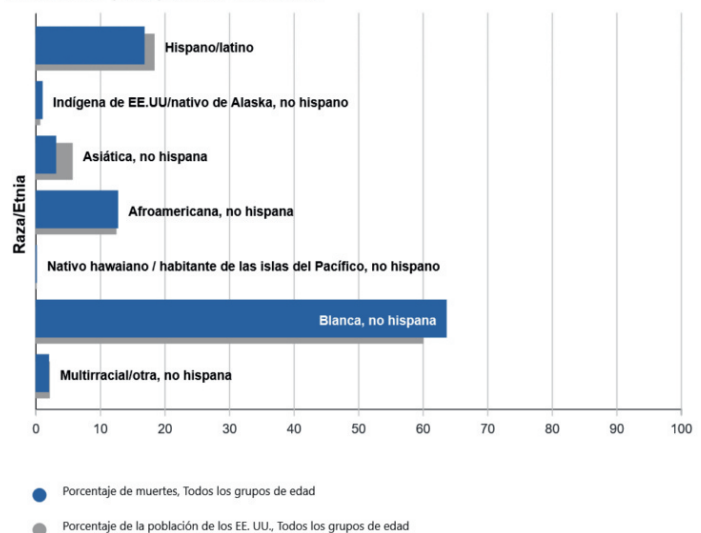
Casos por raza/etnia:

Datos de 96,599,571 casos. Para Raza/etnia había disponibles 64,128,135 (66%) casos.



Muertes por raza/etnia:

Datos de 943,301 muertes. Información de Raza/etnia disponible para el 806,894 (85%) de las muertes.



La pandemia está presente y también estaremos presentes como trabajadores y sindicalistas para combatirla y defendernos nosotros, y a nuestras familias y comunidades.



La pandemia sigue como amenaza a los trabajadores

Trabajadores hispanos en los EEUU más vulnerables al Covid-19

ESTADOS UNIDOS—Los hispanos de los Estados Unidos – y todos los trabajadores – tienen que saber que la pandemia sigue presente en nuestras vidas.

Ya no se ve tanto en los medios. Los políticos la ignoran y han regresado a su política partidaria de distracción.

Sin embargo, la pandemia sigue presente. Los hispanos continúan siendo infectados a un nivel más grande que su proporción en la población de los EEUU. Hasta el 2 de febrero de 2023, se diagnosticaron 15.6 millones de hispanos con Covid-19, o sea que el 24% de los casos son de identificación étnica hispana. Mientras que la proporción de la población hispana es 18.5%.

Covid-19 es una de las causas principales de muerte para hispanos en los Estados Unidos después de las enfermedades cardíacas y el cáncer. La tasa de mortalidad de los hispanos a causa de Covid-19 en las estadísticas es 16.7% o sea que 136,667 personas hispanas han muerto hasta el momento debido al virus. Hasta ahora, a lo menos 1,110,364 de personas de todas etnias han muerto en los EEUU a causa de Covid-19.



La exposición de arte temporal “En Estados Unidos, cómo pudo suceder esto...” de la artista Suzanne Brennan Firstenberg, en el exterior del estadio John F. Kennedy Memorial en Washington, D.C. Cada bandera es una muerte por Covid-19 a partir de octubre de 2020.

No podemos olvidar lo que está en juego. En las primeras cinco semanas de 2023, fallecieron 18,166 personas de Covid-19 en los EEUU. Un análisis de los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC) en 2022, confirmó que la pandemia ha impactado a los hispanos mucho más que su proporción de la población. Su análisis tomó en cuenta la cantidad de casos en cada condado afectado por Covid-19 y la población hispana en las áreas con más niveles de infección. De acuerdo a este análisis, los hispanos sufrieron 33.4% de los casos fatales de Covid-19. Este porcentaje tan alto significa que en general los hispanos han sido más vulnerables a la infección.

continúa en la página 11