

SOLID★RIDAD

Edición 5 Volumen 7

1 de noviembre 2023

Los TIM sindicaliza tres cafés de Peet's en California



Foto de www.peetslaborunion.org.

Por Peter Moore

Tres cafés de Peet's en Berkeley y Oakland California, Estados Unidos, ganaron su campaña para formar un sindicato con los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM / IWW).

El 9 de junio trabajadores de las tiendas ubicadas en 051 Telegraph Avenida de Berkeley y en 4050 Piedmont Avenida y 5095 Avenida (conocido como Temescal) en Oakland, demandaron una elección para su sindicalización. Soportando durante un mes el embate de las tácticas antisindicales, sin embargo, la inoculación del sindicato a las mentiras de los jefes había funcionado.

La Junta Nacional de Relaciones Laborales certificó la victoria para cada tienda el 27 de julio de 2023. La campaña arrancó en febrero de 2023, inspirada por una victoria sindical que se había logrado la tienda de Peet's en Davis con SEIU. Con curiosidad, los trabajadores de las tiendas en

Oakland pidieron ayuda a SEIU. Sin embargo, no llegaron a un entendimiento con el sindicato de servicios y comida afiliado a La Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO).

“Cuando nos juntamos con SEIU no eran buenos en comunicación, no responden. Cuando hicimos preguntas de cómo funcionaba el proceso y cómo sería trabajar con ellos, no nos daban respuestas claras, como si no quisieran dar respuestas claras de a donde se llevaba el dinero que pagábamos,” dijo Alondra Solis Guzman, que trabaja en la tienda de Temescal. “Y también hemos estado en comunicación con los trabajadores de Peet's Davis y ellos estaban organizados con SEIU y también han tenido esa experiencia, que no son muy buenos en comunicación, no nos han informado de todo el trabajo de papeleo que teníamos que hacer.”

continúa en la página 4



Solidaridad

*La Voz del Sindicalismo
industrial revolucionario*

**Organización
Educación
Emancipación**

Una revista oficial de los Trabajadores
Industriales del Mundo (TIM)

IWW General Headquarters
1619-21 W. Belmont Ave.
Chicago, IL 60657, USA
Correo: PO Box 577893,
Chicago, IL 60657, USA
Tel. (773) 270-0284
ghq@iww.org www.iww.org/es

Secretaria-Tesorera General:
Kelsey Tanabe Walker

Consejo general ejecutivo:
Gabby Gloria Bray, Brianna Peril,
Erika Balint, Jacob Glicklich, Luke
Delvecchio, Vaughn Ellis, Maria Smith

Editor: Peter Moore
solidaridad@iww.org
www.iwwsolidaridad.org

Colaboradores:
Adam FI Naughton, Leonel Nava Ruiz,
Pablo Revueltas, eloy rivas, Carolina
Sierra Matus.

El contenido no refleja la posición
oficial de los TIM.

¿Qué es los TIM?

Los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM, conocido en inglés como los Industrial Workers of the World [IWW] o como los “Wobblies”), es una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

¿Quién dirige el sindicato?

Somos un sindicato de base, liderado por sus miembros mismos quienes logran los resultados. Los TIM está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo ni por patrones laborales.

Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en los TIM. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen control completo sobre los asuntos de su local, después que cumpla con la constitución del sindicato. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos, que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

¿Cuáles son las tácticas del sindicato?

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

Los TIM actúan con la solidaridad como principio primo. La solidaridad nos da el poder para que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas.

No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de levas o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos.” Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que pare este abuso. En los TIM no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas gubernamentales que resuelvan nuestros problemas. Juntos somos lo suficientemente poderosos para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el uso de nuestro poder económico para ganar las demandas.

Tu patrón está organizado ¿porqué tú no?

Trabajas para una empresa—una organización de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice “SALIDA”.

En nuestro sindicato, tú y tus compañeros de trabajo pueden aguantar los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO Y DIGNIDAD EN EL TRABAJO.

Los organizadores de nuestro sindicato están en la calle contigo, trabajando para ayudarte y organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a los TIM hoy mismo!



Proletari@s nómadas anarquistas y el arte de la solidaridad internacional

Experiencias desde el Valle del Okanagan, Canadá

por eloy rivas y Pablo Revueltas con
fotos de Leonel Nava Ruiz

Pablo Revueltas es un trabajador agrícola temporal con más de una década de experiencia en la pisco de cerezas en el Valle del Okanagan. eloy es un nomádico recolector de historias y luchas obreras desde hace una década. Durante años, a través de nuestra experiencia como trabajadores recolectores -de frutas y de historias-, hemos vivido y testificado experiencias aterradoras de abuso y explotación hacia las y los trabajadores agrícolas migrantes en diversos lugares de las Américas. Aunque también hemos testificado inspiradoras historias de solidaridad y resistencia. En este artículo vamos a compartirles nuestras experiencias de trabajo y reflexión en el Valle Okanagan de la Columbia Británica, Canadá. El trabajo se hace con el apoyo fotográfico de nuestro compañero León Nava, un piscador mexicano que además de ser un experimentado trabajador agrícola es también fotógrafo y activista en la región desde hace 14 años.

Por si no les suena el nombre Okanagan, tal vez esto les recuerde un poco: En el Valle de Okanagan hubo fuegos forestales aquí durante el verano. Estos fuegos consumieron más que 430 kilómetros cuadrados de bosque y quemaron más de 181 edificios.

El Valle del Okanagan es un enclave agrícola localizado en el suroeste de Canadá (frontera con Washington, EU), mismo que es reconocido como uno de los mayores productores y exportadores de



fruta y vino a nivel local e internacional. Asentadas a lo largo del lago Okanagan —región que abarca más de 1500 km— una vasta cantidad de granjas de cereza, durazno, arándano y manzana, así como viñeros, y mercados de vegetales de temporada, conforman la industria agricultora local.

Esta industria produce una enorme riqueza. Además de crear riqueza en el sentido de que abastece de fruta y verdura fresca y nutritiva a un sector de la población local y mundial, también

continúa en la página 6

Los TIM sindicaliza tres cafés de Peet's (2)

viene de la página 1

En contraste, los Trabajadores Industriales del Mundo los trataban con más respeto y ayuda práctica. “Cuando hablábamos con el IWW, inmediatamente nos empezaban a ayudar, a responder a nuestras preguntas sobre todo el proceso y con todo el papeleo. Nos cuidan mucho y nos están enseñando mucho sobre el proceso y eso nos gusta mucho saber bien todo lo que está pasando.”

El tratamiento de los empleadores no respeta las necesidades de los empleados, según Alondra, “No hay mucho cuidado a los empleados en el trabajo. Hay mucha gente que se lastima las manos, los hombros, haciendo el trabajo. Tenemos que estar horas en estas máquinas de bebidas. A veces no hay nadie que nos venga a ayudar porque no tenemos suficientes empleados. También no hay buen entrenamiento.”

Los problemas son prevenibles, pero la gerencia no hace nada para resolverlos.

“Como ya he trabajado allí muchos años, cada año se ha descompuesto el aire acondicionado y ellos nos tienen así trabajando en temperaturas de 85 a 90 grados F y estamos en las máquinas con café caliente,” dijo Alondra. “El segundo año que estaba trabajando allí, una de las empleadas se desmayó y tuvimos que llamar a una ambulancia. Uno de los clientes nos ayudó a llevarla para atrás.”

La impunidad de clientes abusivos sin remediación por parte de los gerentes también es una razón que impulsó a la campaña del sindicato.

“Hay riesgos con clientes que se enojan. A uno de mis colegas, un cliente entró y se enojó por alguna razón y le tiró agua hirviendo a la cara. Y Peet's dice la misma historia, que viene alguien y ya dan papeleo y preguntan que se firme algo, y dicen que algo va a cambiar, pero eventualmente no escucho nada. Y los cambios que nos prometieron se desaparecen,” dijo Miguel Ochoa, otro empleado en la tienda de Temescal.

“Entonces queremos un cambio un poco más permanente, es decir, que vamos a tener un poco más poder colectivo para poder parar esas cosas o, si pasan, para poder tomar una acción que es más

fijo que llenar papeleo.”

El próximo paso para los trabajadores es negociar un contrato con el jefe corporativo de Peet's. Los trabajadores están preparándose para arreglar los problemas con la empresa.

“Queremos algo que se llama “no tolerance policy (Política de Cero tolerancia)” en que cuando los clientes vienen y nos insulten y nos hagan sentir que no sentimos seguros en el trabajo, que la compañía barre a los clientes, que no deja regresar gente así a los cafés,” dijo Alondra.

“Peet's tiene el potencial de ser un gran lugar para trabajar, si solamente escucharan a los trabajadores,” dijo Kai Dinneen, un trabajador de la tienda de Piedmont en Oakland.

Las horas y horarios del trabajo son clave para el sindicato.

“Uno de los temas es cómo se reparten las horas. Que hay mucha gente que no recibe las horas que les dijeron que les podían dar cuando les contrataron. Queremos horarios más fijos, que no cambien porque hay veces que nos dan como 5 horas, otras veces que nos dan 20 o que sean más. Queremos un horario más fijo.”

Otra demanda importante es el acceso a los beneficios de seguro de salud para todos los empleados. Ahora solamente los empleados que no trabajan más que 22 horas son inelegibles para el seguro. “Queremos que los beneficios sean para todos los part-time empleados,” dijo Alondra.

La victoria de los TIM en Berkeley y Oakland ha llegado a los oídos de empleados en otras tiendas de Peet's en todo el país. Peet's es una cadena nacional con más de 200 tiendas en 11 estados, dos tostaderías de café y distribución nacional de su café en supermercados.

“Esperamos que muchas tiendas van a seguir después de nosotros, que no seamos las últimas,” dijo Alondra.

“Estas son simplemente las primeras del sindicato que son sindicalizados con el IWW,” según Miguel.

Póngase en contacto con los TIM organize@iww.org para comenzar a construir un sindicato en su trabajo.



Los TIM lanza un nuevo programa para capacitar a los trabajadores

por Adam F. Naughton

Publicado primero el 6 de mayo de 2022 en el Industrial Worker.

A medida que los empleadores continúan utilizando la pandemia de COVID-19 para batir ganancias récord, cada vez más trabajadores se acercan a los sindicatos para obtener ayuda con la organización de sus lugares de trabajo.

Para los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM), un sindicato que capacita a los trabajadores para que sean organizadores, esto ha significado encontrar nuevas formas de desarrollar la capacidad de los trabajadores que buscan ayuda en sindicalizar sus lugares de trabajo.

Con ese fin, la Junta del Departamento de Organización de los TIM lanzó recientemente el Programa de Observación de Organizadores Externos para el Desarrollo de Sucursales, con el propósito de aumentar el número de miembros sindicales que pueden ayudar en los esfuerzos de organización en el lugar de trabajo desde el exterior –también conocidos como “organizadores externos”. También el objetivo es aumentar el número de sucursales locales de los TIM capaces de apoyar campañas independientemente.

Aaron Conway-Fuches, un miembro de los TIM que forma parte de la Junta del Departamento de Organización y quien también ayudó a desarrollar el nuevo programa de observación, describe como importante que la mayoría de los miembros se organicen en sus lugares de trabajo, con un equipo amplio de organizadores externos para apoyar a nuevas campañas.

“El objetivo es que aun una sucursal muy pequeña que no cuenta con mucha gente experimentada pueda construir su propio aparato de apoyo para cualquiera trabajador/ra que se acerque a ellos,” dice Conway-Fuches.

“Cualquier trabajador tiene el potencial para ser un organizador,” dice Conway-Fuches. “Idealmente, todos los miembros del sindicato serán personas que puedan organizarse. Sin

embargo, eso no quiere decir que todos conozcan las mejores prácticas de organización.”

Si bien el programa principal de capacitación de organizadores de los TIM, Formación de organización 101, enseña esas mejores prácticas, Conway-Fuches reconoce que no siempre es práctico lograr que los trabajadores participen en clases de capacitación que duran varios días. Ahí es donde entran los organizadores externos.

“La función principal del organizador externo es cerrar la brecha, para que tu puedas comunicarte con nosotros y organizarse desde el primer contacto,” dice Conway-Fuches. “Un organizador externo es alguien que puede guiarlo por los primeros pasos, verificar sus tareas, brindarle comentarios y darle una idea de cómo organizar su lugar de trabajo.”

Molly D, quien también forma parte de la Junta del Departamento de Organización, vio la necesidad de orientación en los TIM y estaba emocionada de ayudar a Conway-Fuches a desarrollar el nuevo programa.

“Las sucursales necesitan ayuda con la organización externa,” dice ella. “Estamos escuchando eso de los miembros, así que tener un programa de observación abre paso para el camino el que se dirige el sindicato, lo que nos ayuda a todos mejorar nuestra capacidad de comunicar mejor con los trabajadores, organizarnos en nuestros propios lugares de trabajo, y comprender el papel que juega un organizador externo en montar una campaña. Aprender a hacer eso es algo que realmente estamos cultivando en este momento como sindicato.”

El nuevo programa está abierto a todos los sindicatos y sucursales de los TIM en América del Norte. Las sucursales pueden votar para unirse al programa y elegir uno o dos miembros para participar.

“Creemos que es mejor tener dos personas en la campaña a la misma vez,” dice Conway-Fuches. “El participante ideal es alguien que va a tener tiempo para apoyar campañas

continúa en la página 6

Un nuevo programa de organización (2)

viene de la página 5

y siente que su experiencia de organización sindical actual no es suficiente para hacerlo solo. Puede ser alguien que no tiene experiencia organizando o alguien quien ha organizado anteriormente pero no se siente lo suficientemente seguro.”

“Lo más importante, porque parte de esto se trata del desarrollo de las sucursales, es que puedas conectarte con el resto de tu sucursal y puedas trabajar con personas en la sucursal para crear este tipo de estructura de apoyo,” agrega Conway-Fuches.

Una vez que su rama elige a un miembro de los TIM para participar en el programa, comenzará a participar en reuniones con trabajadores interesados en organizarse. Después de completar la Capacitación para organizadores 101 y observar tres reuniones con el mismo trabajador, el participante se considera elegible para el siguiente nivel de seguimiento, denominado “organizador

externo junior”, donde comienza a manejar reuniones con trabajadores junto con un organizador que tiene más experiencia.

Conway-Fuches es optimista de que el programa conducirá a una nueva ola de organizadores con experiencia, que estarán listos para lo que venga después. “Una de las partes más importantes de la organización de sindicatos es ver cómo te reemplazas a ti mismo,” dice.

“La observación ya está ocurriendo en el sindicato,” dice Molly D. “Así que me gusta pensar que esto solo lo hace más fácil y accesible para más miembros.”

Comuníquese con la Junta del Departamento de Organización de IWW para obtener más información sobre el Programa de seguimiento de organizadores externos de desarrollo de sucursales: organize@iww.org.



Experiencias migrantes desde el Okanagan (2)

viene de la página 3

produce grandes ganancias.

Aunque, a decir verdad, no es la industria la que produce esa riqueza, ni la que hace posible que cada año la gente tenga acceso a fruta, verdura fresca y vino. Es el trabajo, la mano de obra migrante, que lo hace posible.

¿Por qué decimos esto?

Simplemente, porque cada año —desde hace ya muchas décadas— cientos de quebecoisés provenientes del este canadiense, así como miles de migrantes nativos de diversas partes de Latinoamérica, Asia, Oceanía y Europa, llegan al Valle del Okanagan a limpiar los campos agrícolas, a podar los árboles y a recolectar y a empacar las frutas y verduras.

La mayor parte son gente humilde que está tratando de superar la precariedad e inseguridad que viven en sus lugares de origen. Algunas/os

trabajadores son reclutadas/os a través de un programa canadiense de trabajado agrícola temporal (SAWP) en zonas rurales de México, Jamaica y Guatemala. Otras/os son compas migrantes sin papeles, o solicitantes de refugio, que viven en la ciudad, pero que son discriminadas/os allí, están sin empleo, y por eso van a trabajar a los campos del Okanagan. Algunas/os otras/os, aunque tienen pasaporte canadiense, vienen aquí buscando salir adelante ya que no tienen demasiadas oportunidades en las ciudades canadienses donde viven.

Las y los compas trabajan duro y hacen este trabajo que casi nadie en Canadá quiere hacer. La agroindustria en el Okanagan depende casi en su totalidad de la masa trabajadora migrante. Por eso decimos que es el trabajo migrante lo que hace la riqueza de esta industria.

continúa en la página 7

Experiencias migrantes desde el Okanagan (3)

viene de la página 6

El abuso, la explotación y las fronteras

Pero el sistema capitalista es injusto y violento. A cambio de su trabajo, de su entrega, y de la riqueza que producen, las/os trabajadoras/es agrícolas, en una gran mayoría, reciben malos tratos y malas condiciones de vida y trabajo. Como consecuencia, el mundo de los trabajos temporales en general, y el de la pizca de cerezas en particular, es un universo único y difícil para quien trabaja. Muchas/os de nuestros compañeros recorren grandes distancias desde sus ciudades, desde sus países, para luego encontrar aquí un empleo complicado y precario.



¿Por qué decimos que este trabajo es precario?

Es un trabajo precario porque depende completamente de las condiciones meteorológicas y del mantenimiento de los frutales y porque la o el trabajador no tiene autonomía sobre el trabajo. La velocidad en el trabajo, el ritmo, así como el salario dependen de la capacidad de quien gestiona las fincas en organizar correctamente el trabajo de cosecha, no de las/os trabajadoras/es.

Este es un trabajo precario porque implica muchos riesgos a la salud, riesgos que se toman a veces sin ninguna cobertura médica o seguro. Es precario porque todos los días se reciben abusos de las y los patrones; abusos que son todavía más frecuentes contra quienes no tienen papeles, a quienes las o los patrones amenazan con despido si no hay obediencia, o con reporte a la policía para ser deportado si se exigen derechos. Los abusos también se cometen contra los y las trabajadoras/es migrantes por razones de estética, por la

aparición, o por el género, la orientación sexual y el estilo de vida.

Es un trabajo precario porque las/os trabajadoras/es se revientan en el trabajo todos los días de la semana, incluso trabajando de noche, para sacar adelante la jornada laboral. Es precario porque en el trabajo temporal no tiene acceso a seguro de desempleo, o a otros derechos laborales, como el derecho a la representación sindical.

Es un trabajo precario porque el lugar de trabajo, donde se labora día y noche, no ofrece lugares dignos y limpios donde dormir y descansar; no se reciben baños limpios y adecuados ni tampoco espacios limpios y equipados para preparar los alimentos. Es precario porque cada día se trabaja, se vive y se duerme en contacto con productos químicos que hacen mucho daño a la salud.

Es un trabajo precario porque el salario es bajo, nunca es estable y muchas veces depende del

continúa en la página 8

Experiencias migrantes desde el Okanagan (4)

viene de la página 7

capricho de las o los patrones. Además, el salario lleva décadas estancado, sin aumentar. Es precario el trabajo porque las/los patrones amenazan con despido si las/os trabajadores no se conforman a las condiciones del patrón, que siempre son condiciones de mierda. Es precario porque a veces se obliga a las/los trabajadores a firmar contratos infames que prevén un recorte del sueldo si la o el trabajador se va antes del final de la temporada.

Además, en nuestra propia experiencia de trabajo hemos testificado historias aterradoras: mujeres sometidas a abusos sexuales por parte de las/los patrones; trabajadoras/es que han sido desechadas/os sin trabajo y

deportados a sus países después de haber sufrido un accidente de trabajo o haber hablado con organizaciones civiles; robos de salario; negación del derecho de pausa en el trabajo, e incluso violencia física y psicológica por parte de algunas/os patrones o supervisoras/es.

Durante los recientes incendios forestales que sacudieron esta región el verano de 2023, las/os trabajadoras/es desplazadas/os y quienes que perdieron su trabajo fueron dejadas/os a la deriva, sin goce de salario. Otras/os continuaron trabajando sin recibir el equipo adecuado para proteger su salud durante los humos e incendios, tal como lo ha denunciado la organización, Dignidad Migrante. A muchas/os que siguieron trabajando durante los incendios, tampoco se les respetó el derecho a la pausa, incluso para tomar agua. Otras/os más incluso fueron amenazadas/os con despido si se negaban a trabajar en condiciones de riesgo a su salud.



Todo esto es lo que el trabajo migrante recibe a cambio de la riqueza que produce.

La resistencia contra el abuso y la explotación en el trabajo encuentra dificultades

Cuatro personas enmascaradas con pancartas que dicen Pickers contra la explotación. Paganos Sandhu.

Desde hace varias décadas, organizaciones sociales, sindicatos y académicas/os comprometidos con los derechos de las/os obreros,

han denunciado estos abusos. A pesar de esto, muy pocos signos de protesta y resistencia organizada se han dejado ver.

¿A qué se deben estas dificultades para la lucha contra el abuso y la explotación?

Las/os compañeros nos dan las claves. Muchas/os cuentan que esta dificultad se debe en parte a que la fuerza de trabajo migrante en la región es muy diversa y también desigual, lo que hace más difícil la solidaridad. Otros/as dicen que esto también se debe a que muchas/os compas trabajadores están siempre en peligro de deportación.

Esto tiene sentido. En el Okanagan, algunas/os compas están sin papeles, o son solicitantes de refugio que vienen de zonas urbanas marginalizadas del sur global. Muchas/os vienen escapando la violencia de estado, la persecución, la pobreza extrema, la expulsión por homofobia, machismo, racismo o clasismo en sus lugares de origen. Su trabajo es lo único que les da esperanza y tienen mucho miedo de perder sus trabajos y de ser deportados, por lo que aguantan todo.

continúa en la página 9

Experiencias migrantes desde el Okanagan (5)

viene de la página 8

Otra buena cantidad son trabajadoras/es de origen campesino provenientes de México, Guatemala y Jamaica, mismos que son incorporados por la industria local a través de reclutadoras privadas y acuerdos bilaterales entre el gobierno canadiense y los gobiernos locales.

Ellas/os trabajan en condiciones de semi-esclavitud, pues sus contratos legales no les dan permiso a cambiar de empleo, ni representación sindical, y les vuelve dependientes y deportables. Otras/os más, son desempleadas de zonas urbanas que vienen de países pobres de América Latina, y también aguantan todo con la esperanza de ahorrar y regresar con dinero ahorrado que les ayude a pagar sus deudas o aliviar un poco su incertidumbre financiera. Otras/os más son trabajadoras/es de Quebec, Australia o Francia que trabajan duro una temporada para poder vivir el resto del año cuando regresan a sus provincias.

Todo mundo tiene diversos estatus legales precarios; habla diferentes idiomas; tiene muy diferentes necesidades; y tiene diferentes códigos culturales. Esta diversidad impone límites a la solidaridad ya que dificultan la comunicación y el sentimiento de unidad e interés de clase.

Aunque las organizaciones locales de apoyo a los trabajadores agrícolas hacen cosas importantes por los trabajadores, éstas no han sido 100% efectivas en la organización del trabajo contra a la explotación y la deportabilidad, pues se enfocan más a la provisión de formas de apoyo cuando las/os trabajadoras/es lo necesitan.

A veces, las/os compañeros trabajadores no se sienten escuchadas/os en sus verdaderas necesidades, pues poca gente les pregunta qué quieren hacer, qué necesitan como apoyo, cómo quisieran resistir.

Venciendo la fragmentación y organizando la resistencia: la fuerza anarquista contra las fronteras y el capital

Pero hay una fuerza obrera en el Okanagan que ha sido capaz de organizar la resistencia obrera migrante contra la explotación, las fronteras, la

deportabilidad y el robo de salarios. Esta fuerza es constituida por una masa crítica de proletarias/os nómadas, apátridas y anarquistas, algunos de ellos indocumentados, que son partidarios de visiones igualitarias de ser y estar en el mundo.

Estas/os proletarios apátridas y libertarios provienen mayoritariamente de países de América Latina y el Caribe, aunque también hay que vienen del este canadiense (les quebecoisés). Algunas/os otros son personas de identidad híbrida, pues han nacido en Canadá, pero tienen orígenes migrantes humildes, o viven de forma permanente en Canadá, aunque han nacido en otros países. Hay también quien simplemente viven como nómadas y apátridas, pasando temporadas de aventura en diversos lugares del mundo donde haya trabajo, techo, a veces amor, y buena compañía.

No todas las o los trabajadores son sometidos al abuso laboral de la misma manera, pues las y los quebecoisés y aquellos que tienen visa de trabajo tienen siempre mejores condiciones laborales. Esto impide la solidaridad. A pesar de esto, y a pesar también de que existen muchas diferencias culturales y lingüísticas que obstaculizan la unidad obrera, las y los compas anarquistas nómadas han sido capaces de establecer puentes y superar barreras practicando el apoyo mutuo en la vida cotidiana y practicando la solidaridad de clase contra los abusos patronales y contra las fronteras culturales y lingüísticas que les separan.

Por ejemplo, cuando las y los compas indocumentados se enfrentan a dificultades y a la posibilidad de ser deportadas, estas/os compas anarquistas les echan la mano y les esconden para protegerles. También les consiguen trabajos y comparten sus espacios para dormir o comer. Algunas/os otras/os, cuando viajan a América Latina haciendo activismo, invitan a sus compas de lucha a trabajar de forma temporal al Okanagan Valley, para que ahorren y puedan dedicar el resto de su tiempo a hacer activismo de justicia social en sus países. En cierto sentido, es la fuerza anarquista la que sostiene la vida, la dignidad y la resistencia obrera migrante en el Okanagan.

continúa en la página 10

Experiencias migrantes desde el Okanagan (6)

viene de la página 9

Las anarquistas también han tejido redes de lucha y solidaridad compuestas de piscadoras/es y recolectoras/es de cereza que organizan protestas o huelgas cuando hay trabajadoras o trabajadores que la están pasando mal.

Un ejemplo de movimiento organizado de trabajadoras/es migrantes en el Okanagan es el colectivo Pickers en Rabia (Piscadores en Rabia). Este grupo surgió una década atrás por iniciativa de Pablo Revueltas y otros compas de diversos orígenes culturales, principalmente de México, Guatemala, y Quebec. Aunque este grupo no es plenamente visible, pues opera en la clandestinidad, en momentos de crisis aparece organizando la rabia de aquellos que están sufriendo abusos. Y este trabajo político se hace con mucha paciencia, con mucho cuidado, pero también con mucho amor por la dignidad obrera y con mucha firmeza, según hemos escuchado.

Durante la crisis de los fuegos forestales este verano, justo cuando todo mundo estaba en pánico, el patrón de la farma Sambdu no quiso pagarles el salario a las/os compas trabajadores por dos semanas. O sea, otro robo de salarios. En respuesta, Pickers en Rabia organizó una protesta híbrida (híbrida como su nombre y como la identidad de quienes componen este colectivo) que consistió denunciar ese robo de salarios tanto en diversas páginas de internet como a través de conferencias de prensa con los medios de comunicación locales. Entre los repertorios de contención, la huelga en la planta fue también muy importante. Estas acciones tuvieron mucha

resonancia a nivel local, lo que logró presionar tanto al patrón tanto que éste finalmente pagó a las y los trabajadores lo que les debía.

Este triunfo de Pickers en Rabia representa un ejemplo de cómo la fuerza política del anarquismo continúa ofreciendo soluciones contra el abuso del

capital y contra la fragmentación de la clase trabajadora en el mundo cada vez más afectado por el individualismo, el conformismo, y la indiferencia. Pero esta fuerza no debe darse por sentada. Hay muchas cosas que se deben de hacer para continuar cultivando la resistencia y ganando victorias contra el abuso, el capital y sus regímenes de fronteras. La construcción de una resistencia firme y duradera se fortalecería con el

Este triunfo de Pickers en Rabia representa un ejemplo de cómo la fuerza política del anarquismo continúa ofreciendo soluciones contra el abuso del capital y contra la fragmentación de la clase trabajadora en el mundo cada vez más afectado por el individualismo, el conformismo, y la indiferencia.

apoyo del movimiento sindical independiente, principalmente del sindicalismo internacionalista. Creemos que la presencia de L@s Trabajador@s Industriales del Mundo (TIM/IWW) en el Valle del Okanagan fortalecería mucho esta fuerza de la clase trabajadora generosa, nómada, apátrida y migrante. Es posible cambiar la historia.

Los TIM siguen comprometidos a ayudar a los trabajadores de todo el país a organizar sus lugares de trabajo, dondequiera que estén. Si desea obtener más información sobre cómo los TIM pueden ayudarlo a organizarse, comuníquese con organize@iww.org.



Cuatro sindicatos de los TIM (2)

viene de la página 12

organizada Asociación Socialista del Rifle (SRAWU) afiliado con los TIM, y están en medio de la negociación de su contrato. El SRAWU está comprometido a negociar la creación de una política de Prevención y Respuesta al Acoso/Agresión Sexual y el derecho de representación sindical en las reuniones de la Asamblea.

Faye Ecklar, directora de Ayuda Mutua de la SRA, expresó su aprobación en una declaración reciente. “Es hora de que el personal y los voluntarios de la SRA se unan y se organicen para su propio bienestar mientras continuamos haciendo todo lo posible para apoyar a nuestros capítulos y a nuestros miembros.”

Los trabajadores de Caliber: Beta Academy forman el primer sindicato de escuelas autónomas en Richmond, California

Los trabajadores de Caliber: Beta Academy han formado el Sindicato de Trabajadores de Caliber (CWU) afiliado con los TIM. El 21 de abril de 2021, CWU presentó su solicitud de reconocimiento voluntario a la dirección de la escuela. Sus demandas incluyen poner fin al empleo a voluntad, una política de evaluación equitativa y representación sindical en las reuniones.

“La fortaleza de Caliber siempre ha provenido de la brillantez de sus estudiantes, sus familias y la inquebrantable dedicación y pasión de sus trabajadores,” dijo Tyler Powles, miembro de CWU y maestro líder de cuarto grado. “Sindicalizarnos es el siguiente paso necesario en nuestro compromiso con las personas que hacen posible nuestra escuela.”

El 21 de abril de 2021, CWU presentó su solicitud de reconocimiento voluntario a la dirección de la escuela. Sus demandas incluyen poner fin al empleo a voluntad, una política de evaluación equitativa y representación sindical en las reuniones. Twitter: @caliberworkers

La etiqueta del sindicato de los trabajadores de la Coalición Ambiental del Valle de Ohio (OVEC). La etiqueta muestra un brazo transformado en árbol que tiene un ramo con las escalas de justicia.

La Coalición Ambiental del Valle de Ohio se une a los TIM

Los trabajadores de la Coalición Ambiental del Valle de Ohio (OVEC) se organizaron recientemente como el Sindicato OVEC (OVECU) afiliado con los TIM. El 4 de marzo presentaron una solicitud de reconocimiento voluntario ante la

junta directiva de OVEC. Entre sus demandas se encuentran una escala salarial estandarizada, una política de disciplina equitativa y el derecho a representación sindical en las reuniones.

“Tener un sindicato es el siguiente paso lógico para apoyar a nuestra organización mientras nuestra organización continúa apoyando a nuestras comunidades,” dijo Dustin

White, el coordinador del proyecto OVEC, en un comunicado. “La sindicalización sólo fortalece nuestro compromiso con el trabajo vital que realizamos en la encrucijada de la justicia ambiental, social y laboral.”

Twitter: @OvecUnion

Si desea obtener más información sobre cómo los TIM pueden ayudarlo a organizar, comuníquese con organize@iww.org.



Cuatro sindicatos diversos se unen a los TIM

Publicado primero en el Industrial Worker el 18 de mayo de 2021.

Los orígenes del Primero de Mayo se remontan al siglo XIX, cuando los trabajadores de todo el país se movilizaron por mejores condiciones laborales a raíz de la Revolución Industrial. El 1 de mayo de 1886, 300,000 trabajadores abandonaron más de 13,000 lugares de trabajo para protestar por la jornada laboral de 8 horas, realizando manifestaciones pacíficas y huelgas en todo los Estados Unidos. En Chicago, casi 40,000 trabajadores abandonaron sus puestos de trabajo. Esta muestra de solidaridad internacional se celebra cada año en todo el mundo el 1 de mayo. Este año, como en años anteriores, los TIM celebran el Día Internacional de los Trabajadores y honran el legado de los cientos de miles de trabajadores que han luchado y muerto por mejores condiciones laborales al continuar agitando y ayudando a organizar a los trabajadores en todo el mundo.

En 2021, los TIM han dado la bienvenida a sindicatos de cuatro industrias diversas. Los trabajadores de cada sindicato han encontrado un hogar entre los trabajadores de nuestro Un Gran Sindicato y celebramos sus éxitos recientes. Estos trabajadores son de una amplia gama, desde libreros hasta personal administrativo, maestros y coordinadores de proyectos, y cada uno de ellos ha podido aprovechar el apoyo de los TIM para organizarse por mejores condiciones laborales en sus lugares de trabajo.

Foto por Zack Huber mostrando una pancarta sobre una ventana que refleja un arcoíris. La pancarta dice, Apoye al Sindicato de Moe's, TIM.

Los trabajadores de los libros de Moe's se unen a los TIM

Los trabajadores de Moe's Books se organizaron recientemente y se unieron a los TIM. El 9 de marzo de 2021, Doris Moskowitz, propietaria de



Moe's, reconoció voluntariamente su sindicato.

Los trabajadores comenzaron a organizarse para garantizar la seguridad de sus trabajadores durante la pandemia de COVID-19, después de un año en el que la dirección ignoró las preocupaciones de los trabajadores y tomó represalias contra los esfuerzos de los trabajadores por abogar por mejores protocolos de seguridad.

“Los trabajadores de Moe's Books creen de todo corazón que la mejor y más segura forma para que Moe's supere esta pandemia será la colaboración y el respeto mutuo al abordar circunstancias en constante cambio,” dijeron en un comunicado. “La reputación de Moe's Books como bastión de la venta de libros radical desde 1959 siempre ha estado ligada a la devoción y el amor de sus trabajadores y se están sindicalizando con el fin de mantener a Moe's como un lugar donde los trabajadores sean respetados y tratados bien.”

Los simpatizantes del sindicato pueden visitar Moe's Books en Berkeley, California, y comprar un libro para mostrar su apoyo. Twitter: @moesbooksunion

El personal de la Asociación Socialista del Rifle se une a los TIM

El 13 de marzo, los trabajadores de la Asociación Socialista del Rifle presentaron una solicitud de reconocimiento voluntario de su recientemente

continúa en la página 11