

SOLID★RIDAD

Edición 1 Volumen 8

1 de marzo 2023

Debatiendo la frontera: las fantasías de coerción de los Republicanos



Foto: Romel Jacinto, 37 °C is licensed under CC BY-SA 2.0.

Un vendedor de globos en la playa de la frontera entre Tijuana, México y California, Estados Unidos.

La frontera sureña con México resultó el chivo expiatorio de todos los males que están aconteciendo en los Estados Unidos durante la campaña para la nominación presidencial de los Republicanos. En todos los debates, sin excepción, los candidatos clavaron su retórica y sus ideas para resolver la crisis fronteriza.

La frontera del sur ha vuelto a ser una frase simbólica que significa, sin distinción significativa, todas las preocupaciones populares sobre el tráfico de narcóticos como fentanilo, de los carteles, de terroristas, de refugiados, de solicitantes de asilo, de trabajadores migrantes sin documentos, del tráfico de personas y de relaciones con China. Mezclando así todos los temas en un gran nudo

Gordiano los Republicanos han creado un nudo imposible de desenredar y buscar soluciones prácticas y sostenibles que tengan cualquiera posibilidad de éxito.

Lo que quedó claro en los cuatro debates republicanos es que ningún candidato tiene un plan coherente y legal para normalizar la migración a los Estados Unidos ni tratar de resolver los factores múltiples para la desestabilización de países en las Américas y el Caribe que es el lugar de origen para la mayoría de los migrantes que llegan a la frontera.

La mayoría de las ideas de sus competidores siguen los pasos del Presidente Donald Trump.

continúa en la página 4



Solidaridad

*La Voz del Sindicalismo
industrial revolucionario*

**Organización
Educación
Emancipación**

Una revista oficial de los Trabajadores
Industriales del Mundo (TIM)

IWW General Headquarters
1619-21 W. Belmont Ave.
Chicago, IL 60657, USA
Correo: PO Box 577893,
Chicago, IL 60657, USA
Tel. (773) 270-0284
ghq@iww.org www.iww.org/es

Secretaria-Tesorerera General:
Kelsey Tanabe Walker

Consejo general ejecutivo:
Ken Baumann, Luke Del Vecchio,
Vaughn Ellis, Kris Kummings,
Maria Smith

Editor: Peter Moore
solidaridad@iww.org
www.iwwsolidaridad.org

Colaboradores:
Steve N., Jefferson Pierce,
Carolina Sierra Matus

El contenido no refleja
la posición oficial de los TIM.

¿Qué es los TIM?

Los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM, conocido en inglés como los Industrial Workers of the World [IWW] o como los “Wobblies”), es una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

¿Quién dirige el sindicato?

Somos un sindicato de base, liderado por sus miembros mismos quienes logran los resultados. Los TIM está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo ni por patrones laborales.

Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en los TIM. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen control completo sobre los asuntos de su local, después que cumpla con la constitución del sindicato. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos, que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

¿Cuáles son las tácticas del sindicato?

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

Los TIM actúan con la solidaridad como principio primo. La solidaridad nos da el poder para que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas.

No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de levas o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiera a uno, hiera a todos.” Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que pare este abuso. En los TIM no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas gubernamentales que resuelvan nuestros problemas. Juntos somos lo suficientemente poderosos para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el uso de nuestro poder económico para ganar las demandas.

Tu patrón está organizado ¿porqué tú no?

Trabajas para una empresa—una organización de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice “SALIDA”.

En nuestro sindicato, tú y tus compañeros de trabajo pueden aguantar los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO Y DIGNIDAD EN EL TRABAJO.

Los organizadores de nuestro sindicato están en la calle contigo, trabajando para ayudarte y organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a los TIM hoy mismo!



Conveniencia y caos: El Culto de Amazon

por Steve N.

Publicado primero en inglés en SonHuelgaz, la publicación del sindicato de los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM) en Arizona y Sonora.

Palmo mi cabello despeinado. Un escaso intento de ganar algo parecido a la profesionalidad. Llegó quince minutos antes, estoy seguro de que esto impresionará.

Una mujer me saluda cuando entro a la oficina de la agencia de trabajo temporal. Un melancólico, "Hola, ¿solicitaste en línea?" Un exiguo intento de formalidades humanas, todo entusiasmo extinguido.

Veo calcomanías de vinilo pegadas en el suelo. Huellas que guían siniestramente al solicitante a través de varios quioscos informáticos para conseguir un empleo. A mi derecha, filas de sillas, letreros de "uso de teléfonos celulares prohibido" y un gran televisor repitiendo un video que promociona las virtudes de Amazon. A mi izquierda, huellas de colores brillantes que llevan a la desafortunada víctima alrededor del perímetro del edificio.

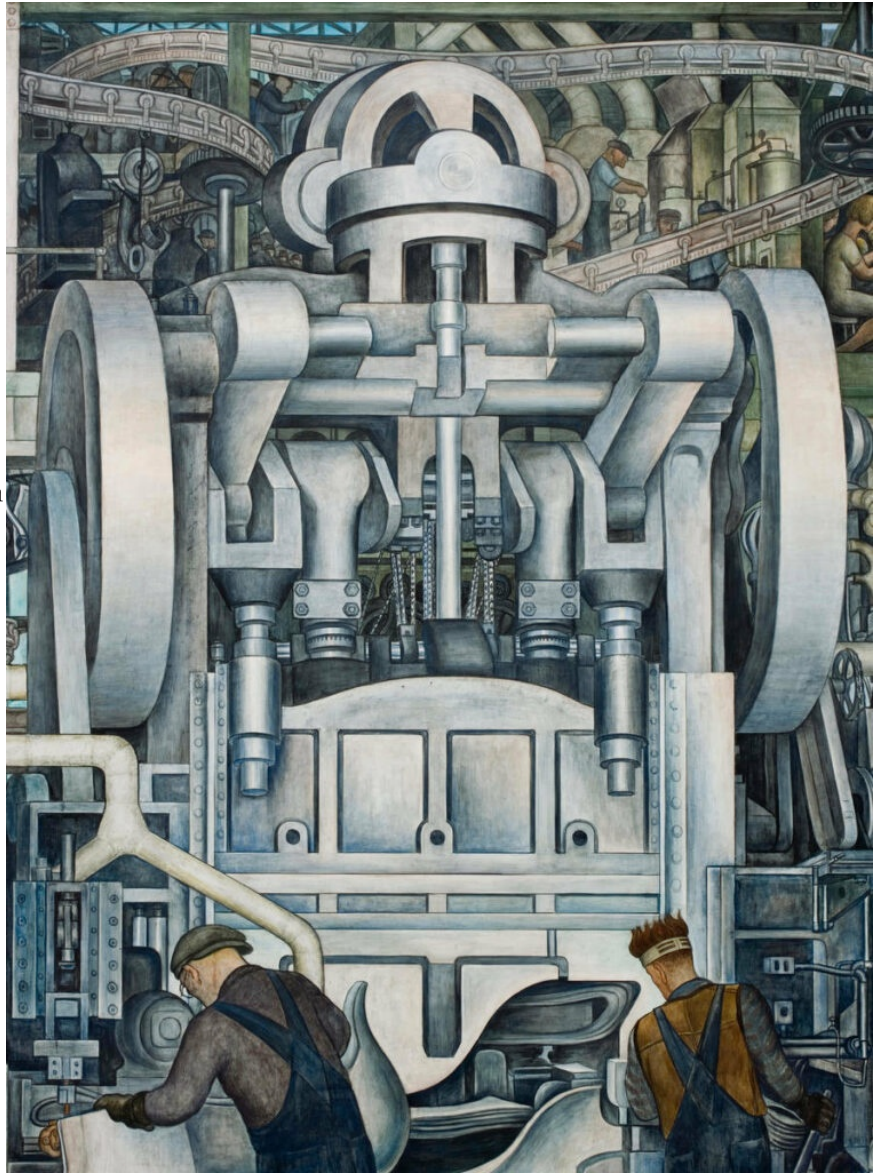
"Sí", respondí alegremente, entregándole mi identificación. "Hice la solicitud en línea. ¿Debería esperar ahí?"

"No", con la misma melancolía, "tienes que seguir los pasos".

Confundido, repetí, "Oh, ya llené todo".

"Tienes que seguir los pasos". Yo cumplí.

En el área de asientos yo solo, completamente a oscuras, vi el video de adoctrinamiento varias veces. A los solicitantes se les habló de los Centros de cumplimiento (FCs) 'enfocado a los trabajadores': la jerga de Amazon para sus



Una prensa de estampado de los murales de la Industria de Detroit de Diego Rivera.

abominables almacenes. No recuerdo muchos detalles de la película, una expresión general de: "¡Dios mío, trabajamos duro pero nos divertimos y nos amamos!" El video se lastimó tratando de expresar cuán diverso y acogedor es el ambiente de trabajo. Asegurándose de marcar todas las casillas de inclusión, se entrevistó a una persona gay. ¡Claramente este es un trabajo destinado a todos! Me preguntaba cuánto fueron compensados por su

continúa en la página 8

La frontera de coerción (2)

viene de la página 1

Hay que recordar sus iniciativas y las consecuencias. Durante su presidencia (2017-2021), Trump usó varias medidas coercitivas para frenar la migración a los Estados Unidos, incluyendo:

- La política de enjuiciar a todos los migrantes detenidos sean

migrantes o solicitantes de asilo y por ello separar los niños de sus familiares en detención sin un plan de cómo reunirlos.

Separaron 4,227 niños de sus

padres con al menos 1,101

niños todavía no reunidos con sus padres hasta

hoy, según un grupo

gubernamental de trabajo para la reunificación familiar. La

amenaza de separación fue

usada para

asustar a las familias para que no vengán y a consecuencia de esto surgió un aumento de niños y adolescentes cruzando la frontera solos.

- La política de usar el Título 42 para expulsar a gente inmediatamente, sin acceso a un proceso jurídico, como una medida de salud pública a la pandemia de Covid-19. Siguieron utilizando el Título 42 para expulsar a los inmigrantes incluso cuando no tenía sentido científico hacerlo, dada la amplia propagación doméstica del virus.

- Declaró una emergencia nacional para apropiarse fondos para la construcción de nuevas paredes en 49 millas de la frontera y un aumento de paredes en 455 millas de la frontera a costo de casi USD\$7 mil millones. La apropiación quitó fondos de proyectos de las fuerzas armadas, de

operaciones contra narcotraficantes y otros programas públicos.

- Implementó una política de “Quedarse en México” que significaba que todos los declarantes de asilo no podían entrar a los Estados Unidos, que dejó a muchos vulnerables a elementos criminales

en la frontera de México y los EEUU.

- Firmó un acuerdo con los gobiernos de Honduras, Guatemala y El

Salvador en 2019 para designar a los tres países como

“países seguros” para que los EEUU

pueda deportar a migrantes allí sin

violar el convenio internacional de

refugiados. En realidad, los tres

países tienen la tasa de homicidios más

alta en las Américas a causa de violencia

de maras, narcotráfico, y

femicidio. Solamente

Guatemala recibió 700 migrantes deportados, pero ellos se fueron de Guatemala a causa de la alta inseguridad del país y su desconfianza en el gobierno.

Con tantas políticas fracasadas combinado con violaciones de derechos humanos y de las leyes internacionales y domésticas de migración, con las duras consecuencias para los migrantes y sus familiares, parece obvio que se necesitaría buscar otras soluciones.

En el caso de los republicanos, no hay mucho que pensar. Las soluciones propuestas por los candidatos Republicanos siguen siendo las mismas soluciones de Trump o sean aún más

Las soluciones propuestas por los candidatos Republicanos siguen siendo las mismas soluciones de Trump o sean aún más extremas e impracticables o moralmente discutibles.

continúa en la página 7

Una herramienta para frenar el robo de historias de periodistas independientes

Por Ty Owens

El Sindicato de Periodistas Independientes (SPI) de los Trabajadores Industriales del Mundo está tomando medidas para combatir el robo de la propiedad intelectual de los trabajadores independientes. El SPI ha creado un "Registro de propuestas" (Pitch Record Keeper) para ayudar a los periodistas independientes a producir verificación por parte de terceros de las ideas y propuestas para artículos que envían a las publicaciones. De esta manera, los autónomos tendrán un registro independiente de sus propuestas y el respaldo del Comité Legal del SPI en caso de que una publicación asigne injustamente una de sus ideas para un artículo a otro escritor.

"El robo y la apropiación de propiedad intelectual son algo habitual," afirma KG, secretario-tesorero del SPI. "El ejemplo arquetípico que preocupa a la gente es el robo de propuestas, cuando el esquema de un artículo que envías a un editor es encargado a otra persona para que lo escriba."

Pitch Record Keeper permite a los periodistas independientes realizar copias ocultas de una dirección de correo electrónico perteneciente al SPI en presentaciones de publicaciones que sospechan de robo de propuestas. Si su propuesta es rechazada o ignorada, pero la misma publicación publica una historia notablemente parecida un poco después, el profesional independiente puede comunicarse con el Comité Legal del SPI para examinar el Pitch Record Keeper.

Si el Pitch Record Keeper contiene muchas otras propuestas para la misma publicación, eso indica que muchos otros trabajadores independientes sospechan que la publicación está robando propuestas. Y si bien las publicaciones a menudo niegan las acusaciones individuales de robo de

ideas citando el valor periodístico general de acontecimientos o atribuyéndole a una coincidencia, la evidencia documental que sugiere múltiples casos de robo de ideas por parte de múltiples profesionales independientes es mucho más difícil de refutar.

El SPI está compuesto por periodistas independientes y otros trabajadores de los medios de comunicación. El sindicato se está organizando

para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores independientes, que enfrentan desafíos únicos, como el robo de ideas.

"Los periodistas independientes, incluso más que muchos otros trabajadores autónomos, tienden a estar geográficamente dispersos y muchos trabajan principalmente o enteramente desde casa," dice KG. "Tengo colegas independientes que escriben para las mismas publicaciones que yo desde una media docena de países diferentes. Tenemos los mismos editores y, en última instancia, el mismo jefe, pero la organización del taller no es una opción. Sólo a través del sindicato nos hemos reunido realmente y hemos podido discutir tarifas, condiciones laborales, contratos y otros temas que nos afectan."



continúa en la página 6

Frenando el robo de historias (2)

viene de la página 5

El SPI también ha ayudado a recuperar facturas vencidas de trabajadores independientes, obteniendo \$150,000 de la revista *Outside*. La victoria se produjo como resultado de una campaña dinámica puesta en marcha por SPI para identificar y atacar las publicaciones morosas. El SPI descubrió que *Outside Magazine* tenía la mayor cantidad de facturas pendientes según la encuesta de trabajadores independientes realizada por el sindicato. Los organizadores emprendieron un proceso adicional de recopilación de información antes de formar un comité encargado de redactar y enviar una carta de demanda a la publicación. Esta carta empujó a *Outside Magazine* a pagar \$150,000 dólares en facturas vencidas sólo seis días después.

Además de ayudar a los periodistas independientes a ganar facturas vencidas y evitar el robo de propuestas, el SPI también se organiza en torno a otras cuestiones que afectan a los periodistas independientes, como los contratos del "trabajo por contrato."

"Uno de los fenómenos más perniciosos que afectan a nuestra industria es el 'trabajo por contrato', en el que el contrato de un colaborador autónomo le exige ceder todos los derechos de propiedad intelectual de su trabajo," explica KG. "Esto significa que no pueden recibir ingresos por derechos de licencia, reproducción, retransmisión y copia, ni tienen derecho a hacer ningún uso

posterior de su propio trabajo."

Al mismo tiempo, la organización representa sólo un aspecto del SPI.

"Aparte de organizarse, trabajar por cuenta propia puede ser un trabajo solitario," dice Shane Campbell, copresidente del Comité de Difusión del SPI. "SPI me brindó un grupo diverso de personas que comparten mis valores y tienen condiciones laborales similares a las mías. La camaradería que he podido construir con los otros miembros es maravillosa."

"Estamos aquí, estamos creciendo y continuaremos trabajando hasta que cada trabajador independiente esté organizado y cada publicación tenga un contrato justo y equitativo," dice Campbell.

"Prometemos ser una molestia para todos

los editores en jefe y propietarios de publicaciones que explotan a los trabajadores independientes. Si encajas en esa descripción, eres el siguiente."

Comuníquese con El Sindicato de Periodistas Independientes (SPI) de los Trabajadores Industriales del Mundo freelancejournalistsunion.org para comenzar a construir un sindicato en su trabajo.

El robo y la apropiación de propiedad intelectual son algo habitual... es el robo de propuestas, cuando el esquema de un artículo que envías a un editor es encargado a otra persona para que lo escriba.

—KG,

secretario-tesorero del SPI



la frontera de coerción (3)

viene de la página 4

extremas e impracticables o moralmente discutibles.

En el último debate en Iowa, el gobernador de Florida Ron DeSantis, y la exgobernadora de Carolina del Sur Nikki Haley siguieron los pasos de Trump.

DeSantis prometió construir la pared fronteriza que no terminó Trump.

“Si el muro está ahí, es un hecho físico de la vida. Y es un paso enorme hacia la restauración de la soberanía de este país.” Su plan de financiamiento es imponer un impuesto en los envíos de fondos de las familias estadounidenses que están apoyando a sus familias en

América Central, el Caribe y América del Sur. En efecto, su plan financiero es explotar a los trabajadores leales a sus familias en la extranjería sin distinción cualquiera.

DeSantis siguió con la estrategia republicana de deshumanizar a los migrantes. Intentó asociar a solicitantes de asilo y migrantes sin documentos con el tráfico de drogas, llamándolos criminales, e insinuando que algunos son terroristas de poderes extranjeros enemigos.

“Si nos fijamos ahora en la frontera, estos son hombres en edad militar, muchos de ellos, y vienen de todo el mundo, no sólo de Centroamérica. De hecho, los hay de China, Irán, Rusia y Medio Oriente. Esta es una bomba de tiempo para este país. Por supuesto, habrá células terroristas que han entrado. Es la forma más económica de poder dañar a este país. Simplemente envíe gente a través de la frontera sur.”

“Es una falta de respeto cuando la gente viene a este país ilegalmente e impone cargas a nuestras comunidades y trafica drogas a este país.”

Nikki Haley prometió imponer de una manera obligatoria y universal E-Verify, un sistema que los empleadores usan para verificar que sus empleados tienen documentos para trabajar en los

Estados Unidos. Curiosamente, Haley no dijo que E-Verify ya ha existido desde 2007 y es usado voluntariamente por más de un millón de empleadores.

En el mismo rumbo de imponer sus ideas por fuerza, Haley prometió de terminar fondos

federales recibidos por las “ciudades santuario” en los estados de California, Colorado, Connecticut, Illinois, Massachusetts, Nueva Jersey, Nuevo México, Nueva York, Oregón, Utah, Vermont, y Washington.

“Tenemos que retirar fondos a las ciudades santuario de una vez por todas, no más refugios seguros para inmigrantes ilegales.” También propuso emplear 25,000 más oficiales de la

patrulla fronteriza y la agencia de deportación, ICE. Tal solución, tirar más dinero a las fuerzas de coerción fronteriza, es lo mismo que lo que está haciendo el Presidente Joe Biden en este momento.

De nuevo, es importante ver lo que no dicen los candidatos. Ningún candidato reconoció que los Estados Unidos está en crisis a causa de la falta de mano de obra. Necesita inmigrantes y trabajadores para que su economía funcione. Ningún candidato habló de cómo integrar a los migrantes a la sociedad americana.

La respuesta en el debate de Iowa fue que no habrá ninguna amnistía como lo acordó el Presidente Republicano Ronald Reagan en 1986.

Hay una incapacidad o una falta de voluntad de tratar con los orígenes de la crisis migratoria en las Américas. Parece que no quieren hablar de una solución legislativa a la crisis de migración en los Estados Unidos.

Para los republicanos, ganar control absoluto de la frontera es la precondition para el debate sobre soluciones legislativas. Nadie reconoce que el problema nunca se ha solucionado así en los últimos 50 años. ¿Quizás es porque no pueden ni imaginar que exista otra solución que no sea la coerción del estado?

La solución de tirar más dinero a las fuerzas de coerción fronteriza, es lo mismo que lo que está haciendo el Presidente Joe Biden en este momento.



El culto de Amazon (2)

viene de la página 3

parecido y lucha social para ser vistos innumerables veces. Sólo otra alma robada.

Pasan cuarenta y cinco minutos y me llevan a uno de los cubículos que llenan el centro de la oficina. Más robótico que deprimido, me preguntan si vi el video de orientación (¿cómo podría perderlo?) y me dicen: “Amazon no está contratando actualmente”.

Desconcertado en cuanto a por qué estaba programado para una entrevista, pregunto cuándo serán. Me dicen: “Tal vez en unas pocas semanas, tal vez durante la prisa de las fiestas”.

Después de algunos trámites y más preguntas robóticas, me dirijo a casa con la esperanza de reunir algo de dinero antes de que venza el alquiler. No puedo articular lo desmoralizador y verdaderamente extraño que fue esta experiencia. En mi inocencia, creía que el trato mecánico que Integrity Staffing – la agencia de empleo temporal de Amazon – muestra hacia los solicitantes era una casualidad exclusiva de ellos.

Me equivoqué.

Después de un par de semanas llega mi entrenamiento de orientación. Estamos informados de los humildes comienzos de Amazon, comenzó en una cochera pero, caramba, ¡míralo ahora! Nuestra iniciación en este culto capitalista a la personalidad seguramente incluiría una lección de vida básica: si te acuestas con un/a compañera/o de trabajo, puede ser incómodo cuando la relación se vuelve amarga. Estaba agradecido por la sabiduría.

Eventualmente llegamos al edificio principal, accediendo a través de los fuertes torniquetes con nuestras insignias blancas: una tarjeta de identificación blanca, el color que indica que tu eres un/a trabajador/a de empleo temporal. Esta insignia tiene un código de barras, tu foto, tu nombre y una especie de nombre de Amazon...

Para evitar confusiones (o para deshumanizar aún más al trabajador), el nombre de uno se corta y se pone al revés. Algunas letras de tu apellido y algunas de tu nombre. Así, Steven Newman se convirtió en ‘newmaste’, una fría reminiscencia de una palabra sánscrita cuyo significado no recuerdo, namaste. Para mí, la reasignación de nombres invoca imágenes de condicionamiento de

culto. Menos círculos de tambores y rastas; más de una masacre de Jonestown de combustión lenta. Y al igual que la tragedia en Jonestown, los horrores continuos de los almacenes de Amazon se mantienen ocultos a la vista del público – y de los trabajadores.

Dentro de estas mazmorras de comercio, los chalecos de seguridad de colores muestran al/a trabajador/a quién es quién en el orden jerárquico. Los verdes son los trabajadores comunes, los verdes oscuros son el personal de seguridad, los azules son embajadores (personal de capacitación), los azules y verdes son los subgerentes, los rojos son los gerentes y los chalecos morados trabajan en Recursos Humanos. Esta jerarquía codificada por colores puede diferir en otros almacenes, pero esto es lo que recuerdo de PHX 7: la designación del almacén en el que trabajé.

A nuestro grupo de aprendices se les enseñó a operar una pieza de maquinaria llamada ‘Recogepedidos’. Un artilugio de nueve mil libras que eleva al ocupante cuarenta pies en el aire para recuperar cursis pufs y rechonchos orinales para la exigente clientela de Amazon. Si parece peligroso tener filas de trabajadores mal pagados y mal capacitados que conducen máquinas fácilmente letales durante turnos de diez horas, entonces estamos en la misma página. Éramos ‘recolectores’. Un cliente hace clic en el botón de compra en el sitio web y las computadoras de Amazon envían el comando a los escáneres portátiles de los trabajadores para que “recolecten” el artículo de los estantes de almacenamiento gigantes. Cada recolección está cronometrada para aumentar la eficiencia e, inevitablemente, el peligro del trabajo.

Éramos parte del Grupo ‘PIT’, el grupo de trabajadores que operan maquinaria en movimiento o ‘Camiones industriales motorizados’ (Powered Industrial Trucks). Durante nuestro entrenamiento nos aseguraron que el protocolo de seguridad era la máxima prioridad. Llevamos arneses para no caernos varios pisos. El “recogepedidos” no se caerá cuando se eleve a cuarenta pies en el aire. No se permite a nadie dar marcha atrás al “recogepedidos” en los pasillos

continúa en la página 9

El culto de Amazon (2)

viene de la página 8

para evitar aplastar a los trabajadores que no están visibles. Todo parecía lógico, pero como habrás adivinado, las cuotas tienen prioridad sobre la seguridad.

El caos de todas estas máquinas y humanos corriendo aquí y allá dentro de un Centro de Cumplimiento (FC) es realmente indescriptible. Algo entre El señor de las moscas y Matrix. Una noche me encontré extrañamente cara a cara con el Señor supremo del algoritmo mientras recogía en un VNA (Very Narrow Aisles – pasillos muy angostos). VNAs tienen solo unas pocas pulgadas de espacio libre a cada lado del recogepedidos de los estantes de almacenamiento, por lo que el volante está apagado y la máquina está guiada electromagnéticamente. Se nos dice que cuando un artículo cae en un VNA, no retroceda, no lo empuje con el recogepedidos, pite el claxon de una manera específica hasta que un supervisor de seguridad retire el artículo de su camino. Yo era uno de los tontos que realmente creía esta mierda. Esperando ahí tocando la bocina como un idiota, una mujer en el VNA adyacente se asoma a través de la jaula de acero que separa los pasillos y pregunta: “¿Eres nuevo aquí?” Y rompió mi ingenuidad con: “Nadie viene a ayudarte”. Fue una epifanía. Una epifanía aterradora. Aislados en máquinas, separados por jaulas, guiados magnéticamente, controlados por supercomputadoras y juzgados por algoritmos inescrutables. Las distopías de control de máquinas sacadas de la ciencia ficción no son una realidad lejana, existen ahora mismo. Hablo en serio, si alguna vez has trabajado en Amazon, sabes exactamente a lo que me refiero.

Estoy seguro de que la tensión que genera este entorno despiadado es evidente de inmediato para todos los que han trabajado ahí también. Luchando por mantener su cuota de “pick” mientras otros hacen lo mismo. Los trabajadores que “stow” (almacenan) artículos que intentan mantenerse al día con La Computadora y están intrínsecamente en desacuerdo con los “recolectores” y viceversa. Trabajadoras que caen en innecesaria animosidad para que algún bufón pueda obtener sus chelines en menos de un día. Esto no es exclusivo de

Amazon. Sin embargo, estos almacenes son pozos negros de todo lo malo del capitalismo neoliberal: la chapa fina de comodidad, progreso, aceptación y libertad que apenas enmascara la inhumanidad del trabajo forzado (figurado o literal). Esas papas fritas saben mucho mejor si olvidó que el aceite de palma con el que se fríen se produce a través de la esclavitud. Esta es la esencia de Amazon.

Después de apenas dos meses de trabajo ahí, casi no reconocí ninguna cara moviéndose por el FC. Le pregunté a un trabajador de PIT Crew con cierta antigüedad: “¿Este lugar es solo una puerta giratoria, no reconozco a nadie?” Explicó: “Sí, alrededor del setenta y cinco por ciento son una puerta giratoria, alrededor del veinticinco por ciento de nosotros nos quedamos”. Solo había estado ahí durante dos años.

Por supuesto, es casi seguro que estas tres cuartas partes estén empleadas temporalmente por Integrity Staffing, lo que oculta convenientemente cuán pocas personas están dispuestas a navegar por el algoritmo y ser degradadas por Amazon como empleados de pleno derecho. Trabaje en algún lugar, hable con esos trabajadores o mire la tasa de rotación si quiere saber cuán deshumanizante es un trabajo.

Para reforzar el lavado de cerebro, dos veces en cada turno la gerencia realizó una reunión de ánimo que llamaron Stand Ups. “¡Tenemos que mostrarle al equipo diurno de qué estamos hechos y hacer más que ellos!” “¡Si te presentas en Prime Day le daremos a una persona afortunada unos cientos de dólares!” (una mentira). “¡Por favor, todos recuerden que sus descansos son de diez minutos, cinco minutos son para caminar hacia y desde la sala de descanso!” En cada Stand Up, la gerencia tuvo que mencionar cómo caminar era parte de nuestro descanso. Casi nadie cumplió con esta regla, nos tomamos nuestros quince minutos completos. Esta muestra de solidaridad espontánea fue para mí una luz al final del túnel, un rechazo absoluto a cumplir plenamente con La Máquina.

Si un trabajador se lesiona en el FC, el Stand Up se convierte en un Safety Stand Down. Se da una explicación escasa de cómo ocurrió la lesión y

continúa en la página 10

El culto de Amazon (3)

viene de la página 7

pocos o ningún consejo sobre cómo prevenirla en el futuro. ¡Seguridad, seguridad, seguridad! Simplemente repítalo como un mantra hasta que se olvide de pensar en las causas subyacentes que llevan a que los trabajadores resulten heridos. Si el techo tiene una gotera y una trabajadora del muelle de carga se resbala y se rompe un brazo —hecho que sucedió cuando yo trabajaba ahí— no pienses en cómo la habrían castigado por reducir la velocidad para mitigar el peligro. “La seguridad es la máxima prioridad!” — simplemente repita sin cesar la palabra seguridad y barra la realidad debajo de la alfombra.

Un Safety Stand Down fue particularmente nauseabundo. Con una voz suave, tranquilizadora y altiva, un jefe nos informó: “Entonces... Esto no sucedió en nuestro edificio, pero sucedió en un almacén de Phoenix... No sé qué pasó... Una persona se lastimó un dedo, una mano o tal vez un brazo entre una máquina y otra cosa... Pero ya era lo suficientemente malo como para que tuviéramos que contárselo a todo el mundo...” En otras palabras, a un trabajador le aplastó el brazo un montacargas, un recogepedidos o algún tipo de ‘Powered Industrial Truck’. No se nos dio absolutamente ninguna guía para prevenir este tipo de lesiones espantosas. Nos quedamos completamente a oscuras. Con cadencia sociópata, completó el Stand Down, “Wow... Esto es realmente deprimente... ¿Qué hicieron este fin? ¿Algo divertido?” Esta transición fría e indiferente de hablar de un trabajador mutilado a una charla casual está grabada en mi memoria. Es algo que recordaré el resto de mis días.

Obviamente, la mejor manera de mitigar las lesiones graves o la muerte es contar con trabajadores altamente capacitados y bien pagados con mucho tiempo libre y vacaciones para tener la capacidad de mantener el enfoque. Los turnos de diez horas son demasiado largos en un ambiente tan catastróficamente peligroso. Los esfuerzos para hacer que los FC sean más seguros deben ser recompensados por Amazon, no reprendidos según las tasas de producción y el algoritmo inescrutable. La observancia religiosa a la “eficiencia” y las inversiones de los accionistas son

una receta para el desastre. Estas son observaciones de sentido común que no atacan a la raíz del problema. En el IWW preferimos que cesara por completo el tratamiento de los seres humanos como humanos-máquinas. Punto final.

“¿Cómo es que este lugar no está sindicalizado?”, recuerdo haber pensado una noche. Estábamos trabajados hasta los huesos; Perdí veinticinco libras en cuatro meses. Ya había pasado muchos años haciendo trabajos manuales y, sin embargo, Amazon me hizo sentir la aparición de una hernia en la parte inferior del abdomen. Los controles no ergonómicos del recogepedidos y las rápidas acciones repetitivas causaron demasiado dolor en mis muñecas y articulaciones para hacer cualquier cosa en mi tiempo libre.

Tal vez solo soy débil, o tal vez eso es exactamente lo que los jefes quieren que piensen los trabajadores.

Crecí en una familia pobre, por lo que mis interacciones con mis compañeros de trabajo resonaron conmigo y solidificaron mi ira por Amazon. Madres solteras intentando evitar que sus familias se queden sin hogar. Ex prisioneros tratando de ser aceptados por la sociedad. Emigrados haciendo todo lo posible para prosperar en un mundo nuevo. Gente trabajadora que espera una carrera estable y bien remunerada. Jóvenes optimistas sobre el futuro, sin darse cuenta del todo de la trampa económica en la que han nacido. Seres humanos creativos que piensan, sueñan, y aman — todos reducidos a robots que generan ganancias. Todos reducidos a sirvientes prescindibles para un pequeño puñado de psicópatas ricos. Los Centros de Cumplimiento son una realidad sombría del “progreso” moderno.

No me malinterpreten, hubo resistencia espontánea en nuestro almacén de Amazon. La obstinada negativa a tomar descansos breves. Trabajadores que saben cuándo ralentizar la producción para evitar aumentar la cuota. Trabajadores que hacen bromas sobre las demandas de la empresa o construyen camaradería a partir de requisitos irrazonables. Trabajadores que transmiten sus quejas entre sí con comprensión

continúa en la página 11

El culto de Amazon (4)

viene de la página 10

recíproca. El fundamento y deseo de los trabajadores de quitarse las cadenas está ampliamente presente.

No duré mucho en Amazon, solo unos meses. Me sorprende cuando conozco a alguien que ha estado ahí durante años y años. El potencial de escribir cosas como esta para ayudar a los trabajadores a comprender la locura detrás del monstruo es lo único que me mantuvo por más de una semana. Bueno, eso y la desesperación por el dinero. Unos años después de dejar Amazon, me uní a los Trabajadores Industriales del Mundo

(IWW) y desearía haberme unido antes. Ver la creciente resistencia a este gigante ha sido empoderador, por decir lo menos. Nosotros, las y los Trabajadores, podemos organizar nuestra salida de la crueldad y la subyugación del culto capitalista. ¡Este es nuestro mundo!

Continuará...



Recordando Norman Laforce (3)

viene de la página 12

publicación de la obra colectiva, Reprimiendo la disidencia: *Veinticinco años de represión política en Quebec* (Étouffer la dissidence. Vingt-cinq ans de répression politique au Québec, Lux, 2016). En 2017 cofundó el Colectivo de Educación y Difusión Anarcosindicalista (CÉDAS) que dirigió hasta 2021, traduciendo el folleto, *La liberación queer es una lucha de clases*.

En los últimos años, Norman había dedicado mucho tiempo y energía a las luchas LGBTQ+, particularmente a la defensa de los derechos de las personas trans. Poco antes de su muerte, se unió al Comité Queer de Pointe-Saint-Charles como hombre bisexual pro-transidentidad. Siempre estuvo buscando una manera de vincular las luchas para que juntos pudiéramos destruir el capitalismo y establecer una sociedad igualitaria. Por último, ya sea contra la extrema derecha, en materia de vivienda, con motivo del 1 de mayo (Día Internacional de los Trabajadores), por acciones de desobediencia civil o contra la represión, Norman participó en cientos de manifestaciones en todo Québec: estuvo

literalmente en todas las peleas.

Desde 2018, Norman contribuyó al colectivo Archives Révolutionnaires, comprando obras para el colectivo, digitalizando archivos y arrojando a luz las luchas pasadas. Para nosotros fue más que un compañero de viaje: fue un verdadero amigo. La colaboración iba a continuar ya que Norman quería estar de servicio en nuestras instalaciones, pero la muerte decidió lo contrario.

Norman Laforce, que padecía la enfermedad de Forestier y un cáncer, murió el 5 de octubre de 2023 en Pointe-Saint-Charles. Pero no importa, ya que su espíritu de protesta seguirá habitando nuestro proyecto y continuaremos nuestra misión de documentar las luchas pasadas para dinamizar las luchas actuales. Larga vida querida amiga, ahora nos toca a nosotros continuar la lucha por la igualdad.

Publicado primero en les Archives Révolutionnaires en francés, 1 de noviembre de 2023.



Su espíritu de protesta seguirá habitando nuestro proyecto y continuaremos nuestra misión de documentar las luchas pasadas para dinamizar las luchas actuales.

Recordando Norman Laforce (2)

viene de la página 13

izquierda –los East End Skins– que luchan manu militari, contra los grupos fascistas de la metrópoli. Así es como a finales de los años Ochentas y principios de los años Noventas, Norman se convirtió en uno de los pilares de la lucha antifascista en Montréal. Lideró esta lucha con éxito, en particular contra la efímera sección del KKK de Montréal dirigida por Michel Larocque. Gracias a sus numerosas contribuciones a la escena musical y a la lucha antifascista, Norman seguirá manteniendo fuertes lazos de camaradería con los Skinheads Rojos y Anarquistas (RASH) de Montréal y otros lugares. Fue saludado personalmente por Roddy Moreno, cantante de The Oppressed, durante la visita del grupo a Montréal en diciembre de 2021.

Norman también contribuyó en gran medida a las luchas de los inquilinos desde los años Noventas hasta su muerte en 2023. Fue miembro del Comité de Vivienda de Ville-Marie, donde formó parte del consejo de administración de 2012 a 2014, y participó en el Comité de Vivienda de POPIR, del cual fue vicepresidente en 2016 y escribió para su periódico Le Canal. También participó en la Reagrupación de comités de vivienda y asociaciones de inquilinos de Quebec (RCLALQ), el Comité de Vivienda de Plateau Mont-Royal, el Frente de Acción Popular para la Reurbanización Urbana (FRAPRU) del que también era presidente en 2016 y, finalmente, a la Agrupación de Información sobre Vivienda (RIL). Radicado en Pointe-Saint-Charles desde 2013, Norman participó en movilizaciones comunitarias para recuperar el terreno y el edificio que se convertirá en el Edificio 7 (B7). Cuando ganamos

nuestro caso en 2017, Norman continuó su participación en los distintos círculos del B7, en el supermercado comunitario Le Détour y en el grupo Action-Gardien. En los últimos años, estuvo en el centro del gran proyecto comunitario que es la B7.

Norman se convirtió en uno de los pilares de la lucha antifascista en Montréal. Lideró esta lucha con éxito, en particular contra la efímera sección del KKK de Montréal.

Con el tiempo, Norman evolucionó del marxismo al anarquismo de “lucha de clases” que descubrió en los años 1980 gracias al libro *Anarquismo* (Daniel Guérin, 1965). Norman estuvo muy involucrado en el movimiento de Montréal, trabajando regularmente en la librería L’Insoumise y luego en la Biblioteca DIRA

(ambas ubicadas en la calle Saint-Laurent). Tuvo dos mandatos como miembro de la junta directiva de la Asociación de Especies del Espacio Libre e Imaginario (AEELI), que gestiona el edificio que alberga estas dos “instituciones”. Norman impartió talleres en varias ferias del libro anarquista de Montréal y colabora con diversas iniciativas de activistas revolucionarios. Realizó varias acciones conjuntamente con la filial de Montréal de los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM / IWW) de la que se convirtió oficialmente en miembro en 2014. Para subrayar su larga participación en la defensa de la clase trabajadora, la rama lo nombró “miembro vitalicio” en 2019; Norman es la primera y única persona a la que se le ha concedido este estatus honorífico hasta la fecha.

Norman también participó en la Asociación para la Libertad de Expresión (ALE) que estableció la Comisión Popular sobre la Represión Política (CPRP) en 2014-2015 y de la que fue presidente. El objetivo era documentar y denunciar los abusos policiales, y el proyecto desembocó en la

continúa en la página 11

Recordando Compañero Norman Laforce



El 5 de octubre de 2023, es con profunda tristeza que nos enteramos de la muerte de nuestro amigo y camarada, el militante Norman Laforce (1952-2023). Norman era un amigo fiel, sensible y afectuoso, un camarada devoto y combativo, dispuesto a darlo todo. Es en su memoria que presentamos este artículo biográfico sobre él: para que sus compromisos no queden en el olvido y sirvan de inspiración a las generaciones más jóvenes.

Norman nació en la ciudad obrera de Jacques-Cartier (ahora parte de Longueuil, Québec) el 25 de marzo de 1952. Traído al mundo por el médico activista Jacques Ferron, asistió a la misma escuela que Paul y Jacques Rose, futuros miembros del Frente de Liberación Nacional de Quebec (FLQ). A principios de la década de las Sesentas, la familia de Norman se mudó al estado de Nueva York, primero a una zona de clase trabajadora de la metrópoli y luego a la ciudad de Corning donde asistió a la Corning Painted Post West High School, que abandonó para trabajar. Norman rápidamente se dio cuenta de la injusticia que sustenta nuestro mundo. Cuando era adolescente, su pensamiento se consolidó leyendo el *Rat Subterranean News*, un periódico contracultural que adoptaba posiciones anticapitalistas, pacifistas y ambientalistas.

De regreso a Montreal, Norman estructuró cada vez más su pensamiento a través del contacto con los crecientes movimientos marxistas. Como fontanero (y más tarde de empleado de una empresa de mudanzas), observaba a diario la pobreza en los apartamentos que debía cuidar. Además, regularmente trabaja gratis para sus vecinos pobres con propietarios negligentes. Norman adquiere así una convicción duradera de que el sistema capitalista conduce a una lucha de clases que enfrenta a la burguesía contra el proletariado. Para promover la causa del pueblo, Norman se implicó en la Asamblea de los ciudadanos de Montréal (*Rassemblement des citoyens de Montréal, RCM*) en los años Setentas, siendo incluso candidato al cargo de concejal municipal en las elecciones de 1978.

A principios de la década de 1980, Norman se integró cada vez más en la emergente escena punk y skinhead de Montréal. Ayudó a organizar conciertos locales (*Genetic Control, SCUM*) y grupos internacionales (incluidos *Angelic Upstarts* y *Dead Kennedys*), asegurar la seguridad en los espectáculos y hasta componer algunas canciones. Además de su implicación musical, Norman asume el liderazgo de una banda de skinheads de

continúa en la página 12