

# SOLIDARIDAD

Edición 3 Volumen 6

1 de diciembre 2022

## Trabajadores Chilenos luchan contra Walmart y la precariedad

CHILE — El Frente Sindical de Walmart Chile está luchando contra la reclasificación de cómo los trabajadores hacen su trabajo en Walmart y en otras grandes empresas en Chile.

En octubre de 2022, dos cortes de apelaciones, en Talca y Concepción, declararon ilegal tal reclasificación de trabajo.

“Están reorganizando el trabajo y no están respetando la ley. Prefieren pagar las multas y siguen sin respetar la ley,” dijo Sergio Perez, uno de los líderes sindicales que participó en la formación del Frente Sindical Walmart. Perez es el presidente de la Federación Nacional de Unión de Trabajadores del Centro Sur. “Nosotros entendemos que esto va más allá de Walmart, se trata de un modelo de trabajo que hace el empresario. Si funciona en una tienda o empresa, lo va a implementar en la otra y tenemos que combatir más bien el modelo y preparar la respuesta de la fuerza laboral.”

Últimamente, Walmart Chile ha despedido a sus líderes de recursos humanos y de relaciones laborales a consecuencia del fracaso de la nueva política. En una denuncia en su cuenta de Twitter, del 20 de octubre 2022, el Frente dijo: “Walmart descabezó al equipo responsable de la implementación del contrato operador de tienda...dejaron a Walmart con relaciones laborales destruidas, con una rotación laboral aun peor que antes, con un modelo de trabajo multifuncional que no funciona, con un prontuario de multas y sentencias judiciales en contra y un prestigio de empresa que no respeta la legislación chilena y está dispuesta a pasar por sobre ella.”

En 2009, Walmart compró una participación



Foto: <https://www.sindicatoswalmart.com>

mayoritaria en la empresa chilena, Distribución y Servicio D&S. Walmart ya tiene 385 localidades con las marcas: Lider Hiper (96), Líder Express (155), SuperBodega aCuenta (122), y Central Mayorista (12). Heredó los sindicatos de todas las empresas, así que el 90 por ciento de los trabajadores de WalMart en Chile son sindicalizados.

El Frente se formó en septiembre de 2021 para coordinar la lucha entre los sindicatos con afiliados en Walmart.

“Unimos a este grupo para tener un grupo más fuerte en donde podíamos estar todos aportando como dirigentes en hacer un proceso de negociación colectiva,” dijo Sergio Perez. También son miembros del Frente, la Federación Nacional Del Trabajador Líder (Fenatralid), Federación de Sindicatos Autónomos Walmart, Federación Internacional N°1 Del Trabajador Walmart Y Otros, Federación Nacional de Trabajadores Centro Sur, Unión de Trabajadoras y Trabajadores Supermercadistas Walmart, Sindicato de Trabajadores

continúa en la página 4



## Solidaridad

*La Voz del Sindicalismo  
industrial revolucionario*

**Organización  
Educación  
Emancipación**

Una revista oficial de los Trabajadores  
Industriales del Mundo (TIM)

IWW General Headquarters  
1619-21 W. Belmont Ave.  
Chicago, IL 60657, USA  
Correo: PO Box 577893,  
Chicago, IL 60657, USA  
Tel. (773) 270-0284  
ghq@iww.org www.iww.org/es

Secretaria-Tesorerera General:  
Kelsey Tanabe Walker

Consejo general ejecutivo:  
Gabby Gloria Bray, J. Cameron  
Mancini, Brianna Peril, John  
Hollingsworth, Shannen Maas, Kris  
Cummings, Philippe Beliveau

Editor: Peter Moore  
solidaridad@iww.org  
www.iwwsolidaridad.org

Colaboradores: J. Pierce, Allison  
Marchant, Vlocke, CNT-Gijon,  
Houston IWW GMB, Felix.

El contenido no refleja la posición  
oficial de los TIM.

# ¿Qué es los TIM?

Los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM, conocido en inglés como los Industrial Workers of the World [IWW] o como los “Wobblies”), es una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

### ¿Quién dirige el sindicato?

Somos un sindicato de base, liderado por sus miembros mismos quienes logran los resultados. Los TIM está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo ni por patronos laborales.

Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay “oficiales de carrera” en los TIM. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen control completo sobre los asuntos de su local, después que cumpla con la constitución del sindicato. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos, que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

### ¿Cuáles son las tácticas del sindicato?

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

Los TIM actúan con la solidaridad como principio primo. La solidaridad nos da el poder para que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas.

No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de levas o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es “el que hiere a uno, hiere a todos.” Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que pare este abuso. En los TIM no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas gubernamentales que resuelvan nuestros problemas. Juntos somos lo suficientemente poderosos para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el uso de nuestro poder económico para ganar las demandas.

### Tu patrón está organizado ¿porqué tú no?

Trabajas para una empresa—una organización de patronos. Los patronos usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice “SALIDA”.

En nuestro sindicato, tú y tus compañeros de trabajo pueden aguantar los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO Y DIGNIDAD EN EL TRABAJO.

Los organizadores de nuestro sindicato están en la calle contigo, trabajando para ayudarte y organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a los TIM hoy mismo!



# Cole Dorsey

## Guerrero para toda la clase obrera

Por J. Pierce

Este artículo describe algunos logros de Cole Dorsey, un organizador y revolucionario de inspiración para muchos. Cole murió repentinamente el 22 de mayo de 2022. Otra versión de este artículo fue publicado originalmente en SON HUELGAS: “la publicación de los Trabajadores Industriales del Mundo – IWW en Arizona y Sonora”.

Cole fue organizador del sindicato de los Trabajadores Industriales del Mundo (TIM / IWW) desde mediados de la década de 2000 hasta principios de 2020. Era un electricista sindical y abolicionista de prisiones. Dedicó su vida a la lucha por la emancipación de la clase obrera – la clase obrera en su totalidad – de los que pueden andar “libre” por las calles y los que están encerrados en una celda.

Una de las muchas vidas de Cole fue su vida laboral como electricista sindical. Cole había sido miembro del Local 876 de la Hermandad Internacional de Trabajadores Eléctricos (IBEW) en Michigan y luego se unió al Local 1245 de IBEW en el Área Bahía de San Francisco en 2015. Cole fue miembro del Consejo Asesor del Local 1245 en representación de Outside Construction desde 2019. Además, Cole representó al Local 1245 como delegado en la Convención de 2022 de IBEW en Chicago. Falleció solamente unas semanas después. En total, Cole fue un miembro involucrado de la IBEW durante 15 años y estaba muy orgulloso de su trabajo, publicando fotos y videos de sus muchas aventuras laborales. Su vida laboral como electricista de base cimentó (y a menudo elevó) su perspectiva como organizador sobre el cambio revolucionario en el día a día. (Aquí se encuentra el In Memoriam de Cole, publicado por IBEW Local 1245 al día siguiente de que se anunciara su muerte).

Sin embargo, el activismo de Cole no comenzó cuando se convirtió en electricista. ¡Ni siquiera comenzó cuando era un adulto! Cole creció en los



Foto por Cole Dorsey.

años 80 y 90 en Grand Rapids, Michigan. De hecho, luchó por la justicia desde su adolescencia. Influenciado por su tía, a la edad de 13 años, Cole tomó la iniciativa de contactar a PETA (People for the Ethical Treatment of Animals) y luego se involucró en West Michigan for Animals (WMFA) y Kalamazoo Animal Liberation League (KALL). En la entrevista de 2015 cuando era estudiante de secundaria, Cole explicó su proceso de pensamiento y su interés en las tácticas de acción directa: “Aunque respetaba lo que se estaba haciendo en ese trabajo [investigando alternativas a la disección de animales en las escuelas], no me interesaba esa estrategia. Quería acción directa. Quería cerrar tiendas de pieles, rodeos, circos, fábricas de animales y laboratorios de vivisección por cualquier medio. La mayoría del resto de los miembros sintió

continúa en la página 5

# Walmart Chile (2)

viene de la página 3

Líder Cordillera y Conexos, Sindicato Nacional Interempresa Walmart, Sindicato de Trabajadores Líder Los Ángeles, y la Nueva Coordinadora Trabajadores del Sur. En suma, 6,000 de sus miembros trabajan en Walmart.

Durante el último año Walmart ha intentado imponer una reclasificación de trabajo como "operador de tienda" que significa que los gerentes los pueden mandar a hacer casi cualquier trabajo. "Estaba haciendo 10, 20 funciones distintas y no tenía certeza de lo que tenía que desempeñar. O sea que llegaba a la tienda, estaba de cajero y después me mandaban a reponer mercancía y luego me mandaban a limpiar. Y pues así solamente para cualquier cosa me quiere mandar el jefe a todos lados."

La reclasificación no significaba un aumento de salario ni de beneficios. Era más trabajo, más tipos de trabajo y menos control sobre el trabajo por el trabajador mismo. Sin embargo, la ley laboral chilena no permite tal tipo de clasificación para los trabajos. "O sea la ley establece una polifuncionalidad restringida acá la cual señala lo que se puede hacer en unas funciones," explicó Perez.

Una de las estrategias del Frente fue hacer manifestaciones en las localidades en contra de la reclasificación. También desarrollaron una nueva estrategia con la ayuda de amigos abogados para pedir las inspecciones del ministerio de trabajo y lanzar denuncias al nivel nacional y a los niveles locales. Los esfuerzos del Frente generaron 750 multas contra Walmart.

A consecuencia de la reclasificación, Walmart está despidiendo miles de cajeros.

"La empresa está siguiendo con su política, elimina el puesto en teoría, pero no en la práctica, porque al final hay trabajadores que están haciendo las funciones de los cajeros," dijo Perez.

Walmart dice que está modernizando sus

tiendas. Perez dice que no es así.

"Se ha tratado de decir que estamos peleando contra los avances tecnológicos pero no es así. Aquí lo que está haciendo el empresario es avanzando la precariedad laboral. O sea la función de cajero igual continua y hay locales y sucursales que igual tienen una línea de caja completa, no tienen una línea de caja de autoservicio y esa función la traslada a los trabajadores que tiene que

desempeñar múltiples funciones o trabajadores externalizados [contratistas]."

También se enteraron en el Frente que no solamente Walmart sino muchos otros empleadores en el sector de retail intentaban cambiar las reglas del trabajo para maximizar sus ganancias y minimizar sus gastos laborales a expensas de los

mismos trabajadores.

"A raíz de esto también nosotros ampliamos un poco el abanico, incluimos no solamente a Walmart pero nos fuimos al comercio en general en donde también se ha declarado ilegal a unas de las tiendas de retail Replay, en Unimarca, y estamos generando estos dictámenes para declarar ilegales [la reclasificación de] los cargos," dijo Perez. "En algunos casos, Unimarca, tiene 50 funciones agregadas a los trabajadores y si no las cumplen puede ser causa de despido por no cumplir el contrato de trabajo."

El Frente está buscando cómo anular los esfuerzos de los empleadores de la industria retail. "Hemos tenido algunas reuniones con el gobierno, con el ministerio de trabajo, con la subsecretaría, en la cual se generó una mesa compartida para poner un amparo de ley a este proceso."

Un obstáculo al progreso es la desunificación de los sindicatos que representan a los trabajadores de Walmart. El Frente está intentando arreglarlo y está negociando con otros sindicatos para trabajar juntos y luchar contra los trabajos multifuncionales. Sin embargo, un sindicato que antes hizo una

*"Estaba haciendo 10, 20 funciones distintas y no tenía certeza de lo que tenía que desempeñar."*

continúa en la página 5

## Cole Dorsey (2)

viene de la página 3

lo mismo, lo que se volvió más evidente, y divisivo, cuando comencé a organizar protestas en las tiendas de pieles como miembro de WMFA.”

En respuesta a una pregunta sobre el desarrollo de su conciencia desde la liberación animal hacia la justicia social radical, Cole dijo: “Estuve involucrado activamente con WMFA hasta que comencé a asistir a reuniones organizadas por El Socialista, Frank Girard y poco después me organicé en los TIM. Fue entonces cuando aprendí y comencé a estudiar el capitalismo y sus efectos en el mundo. Entonces entendí que no habrá liberación animal hasta que la clase obrera derroque a la clase dominante y al capitalismo. Apoyo totalmente a todos los que están en el movimiento de liberación animal hoy, aunque creo que deberíamos organizarnos en nuestros trabajos y en nuestras industrias, en el ‘Gran Sindicato’ para ‘vivir en armonía con la Tierra’ como dice el Preámbulo de los TIM. Creo que la liberación animal solo puede llegar después de que derroquemos el capitalismo y la clase dominante. Después de organizarme en los TIM, también me involucré en la organización de acciones contra la

## Walmart Chile (3)

viene de la página 4

brutalidad/asesinato policial. Este trabajo lo realice como miembro de la Juventud Anarquista huelga ya ha aceptado la multifuncionalidad por el precio de un bono. Walmart estaba ofreciendo 40,000 pesos (USD\$43) a los trabajadores de una tienda y 60,000 pesos (USD\$65) a otros trabajadores. El salario mínimo de Chile es aproximadamente 326,500 pesos (USD\$457) al mes. Cuando el Frente señaló la inequidad a los sindicatos, Walmart respondió subiendo los bonos. A pesar de la estrategia de Walmart y los sindicatos que no están luchando por sus afiliados, el Frente sigue con negociaciones para ampliar su alianza con otros sindicatos.

Walmart es una multinacional que tiene 46 marcas con 10,500 talleres en 24 países. La mayoría de los empleados, 1,300,000 trabajan en los EEUU y 700,000 en los otros países.



Revolucionaria (Grand Rapids). Aprendí a una edad temprana a no cruzar una línea de piquete. Eso incluye piquetes por los derechos de los animales.”

Dado que Cole se convirtió en un anarquista revolucionario y miembro de los TIM se puede inferir que “entró” en Starbucks con el propósito de organizar un sindicato con los TIM desde adentro de la cafetería. Como barista organizó a sus compañeros de trabajo, anunciando públicamente su ‘Sindicato Solidario’ en 2008 y ayudándolos a convertirse en una expansión destacada del Sindicato de Trabajadores de Starbucks de los TIM. Iniciado por baristas Wobblies en la ciudad de Nueva York alrededor de 2004, el Sindicato de Trabajadores de Starbucks del IWW usó el ‘Sindicalismo Solidario’ para obtener aumentos salariales en toda la ciudad en Nueva York y Chicago, innumerables mejoras locales en todo el país y, en particular, pago de vacaciones para el Día de Martin Luther King Jr. para los empleados de Starbucks en todo el país. El Sindicato de Trabajadores de Starbucks pasó a desempeñar un papel importante en el desarrollo de los TIM modernos, y es el principal precursor de los ‘Trabajadores de Starbucks Unidos’ (SEIU) de 2022. El propio Cole fue un precursor de la década de 2020, ya que incluso en su papel como un joven trabajador-organizador de Starbucks, Cole, desde el principio, insistió en que luchar junto a los trabajadores de color y contra la jerarquía racial del capitalismo como el centro de sus esfuerzos. (Y como menciona en la entrevista, también la lucha en contra del asesinato policial). Insistió en que el IWW en su conjunto debe enfrentarse a la supremacía blanca. A lo largo de los años y todos los cambios, Cole mantuvo esta orientación antirracista.

En algún momento a principios de la década de 2010, Cole fue arrestado (en relación con su lucha continua contra la adicción), condenado y pasó un tiempo tras las rejas. Después de salir, Cole se enteró del recién fundado Comité Organizador de Trabajadores Encarcelados (IWOC). Fundado en una reunión en las Ciudades Gemelas de Minnesota, en 2015, con sede en Kansas City. IWOC-IWW fue establecido para crear una red nacional que se convertiría en un sindicato de prisioneros. En el

continúa en la página 6

# Cole Dorsey (3)

viene de la página 6

pasado reciente, los TIM había tenido experiencia ayudando a los prisioneros a luchar contra sus condiciones. Este nuevo esfuerzo fue la culminación de muchas ideas y discusión sobre cómo unir esfuerzos para ayudar a los prisioneros-trabajadores en sus luchas.

Dejando atrás sus raíces en Michigan, después de un período de trabajo en Hawái, Cole se mudó al Área de la Bahía de San Francisco.

Ayudó a fundar el comité local de Oakland de IWOC en 2016. Pronto Cole se convirtió en un líder hábil, apasionado y prominente en el movimiento de la organización de prisioneros para mejorar sus condiciones, así como del

movimiento hacia la abolición total de las prisiones. Cole estuvo directamente involucrado en la fusión de estas dos tendencias durante la ola de huelgas en las prisiones de 2016 convocadas en torno al aniversario del levantamiento de Attica el 9 de septiembre (1971). Junto con el Movimiento de Alabama Libre (FAM), Cole y IWOC apoyaron esta ola de acciones en varias instalaciones que se convirtió en un ensayo para la oleada de huelgas mucho mayor en 2018.

IWOC estuvo muy involucrado en la Huelga Nacional de Prisiones de 2018, llevada a cabo en todo el país del 21 de agosto al 9 de septiembre. (Aquí hay un video promocional buenísimo de la huelga con Cole). IWOC colaboró de cerca con Jailhouse Lawyers Speak y otros grupos en los preparativos de la huelga. La publicidad y la difusión de información tuvieron éxito cuando los huelguistas realizaron acciones dentro de cientos de centros penitenciarios en al menos 19 estados y llamaron mucho la atención de los medios de comunicación. Los trabajadores-prisioneros se negaron a comer, se negaron a comprar en la comisaría, se negaron a presentarse a sus trabajos en la prisión y boicotearon todo lo que pudieron antes de ser rápidamente reprimidos por las

autoridades. Aún así, muchas de sus historias llegaron al exterior donde IWOC y muchos otros grupos abolicionistas difundieron las noticias por todas partes. Cole se planteó como portavoz de IWOC y la Huelga de Prisiones de 2018, apareciendo en Democracy Now! junto con Amani Sawari, en representación de Jailhouse Lawyers

Speak, y la historiadora de la rebelión de Attica, Heather Ann Thompson. La entrevista se volvió a publicar en el sitio web de Jacobin. El liderazgo confiado a Cole fue un bien invaluable para el IWOC y los TIM.

En los Estados Unidos, Cole dedicó gran parte de su esfuerzo a construir lazos más allá de las fronteras raciales. Un esfuerzo del que estaba

orgulloso fue su trabajo desarrollando conexiones entre militantes negros en el Área de la Bahía y entretejiendo el IWW y IWOC en una red que incluía el Centro de Trabajadores Negros del Área de la Bahía y la Coalición de Sindicalistas Negros, entre muchos otros. A Cole le apasionaba convertir el IWW en una organización revolucionaria que hablara a la clase trabajadora negra y gran parte de su energía personal se dedicó a lograr esa solidaridad interracial.

Sin embargo, no todos compartían la visión de Cole sobre los TIM. A partir de 2017, algunos miembros del sindicato gravitaron a facciones, cada una dirigida por Wobblies con personalidades fuertes. Una de esas facciones emitió una declaración autodenominada Wobblies for a Revolutionary Union Movement (WRUM). Se asociaron con el recién formado IWOC y el revivido Comité de Defensa General y declararon que tenían la intención de centrarse en las luchas en torno a la raza y el género. Cole firmó su nombre en esa declaración y se asoció con la facción WRUM. Cole, en línea con WRUM, era un defensor de ampliar el foco de los TIM más allá de una organización limitada al lugar

continúa en la página 10



Amy Goodman de Democracy Now! entrevista Cole Dorsey sobre el Paro Nacional Penitenciario 2018.

# El fascismo a brasileira

## Reseña del libro

*Fascismo A Brasileira: Como o integralismo, maior movimento de extrema-direita da história do país, se formou e o que ele ilumina sobre o Bolsonarismo por Pedro Doria. Publicado em português por Editora Planeta do Brasil. agosto 2020. 269 páginas.*

La última ronda de la elección brasileña terminará el 30 de octubre con la elección del presidente de Brasil. La campaña electoral y sus antecedentes han sido tierra fértil para crear incertidumbre. Han habido comentarios sobre la posibilidad de que Bolsonaro no va a ceder el poder si pierde la elección.

De fondo, lo preocupante es el poder electoral del populismo de derecha conocido como Bolsonarismo. Los partidos de la derecha ganaron muchos asientos en la primera ronda. Aún si gana Lula, su Partido de Trabajadores no tiene un poder legislativo para avanzar su agenda. El Partido Liberal que lanzó a Jairo Bolsonaro como su candidato presidencial, ganó 22 asientos más en el congreso y ocho más en el senado. Los resultados señalan que el populismo – llamado hasta fascismo por sus críticos – ya se conectó con las raíces derechistas de fascismo y conservadurismo en Brasil. El Bolsonarismo va a seguir adelante, aun si no gana Bolsonaro.

Pedro Doria es un periodista brasileño con interés en contar la historia de Brasil. Entre los libros que ha publicado, se incluyen “Tenentes: A guerra civil brasileira”.

Su libro detalla el nacimiento de Ação Integralista Brasileira (AIB), desde la primera entrevista del periodista brasileño Plínio Salgado con Benito Mussolini en Roma, el 14 de junio 1930 hasta la caída del movimiento en su fracasado golpe de estado el 11 de mayo de 1938.

En aquellos tiempos, Brasil era un país que más que todo exportaba sus productos agrícolas a Europa y a los Estados Unidos. No tenía una base industrial bien desarrollada. La mayoría de su población vivía en el campo. Desde esa época se



dieron múltiples rebeliones de regiones y de estados y de ciudades. La democracia liberal de Brasil estaba en peligro.

Salgado vio al fascismo como un modelo de gobierno que acabaría con las tensiones en Brasil entre conservadores y liberales, obreros y burgueses y empresarios, y de estados contra el gobierno federal. El objetivo era suprimir todas las diferencias en el proyecto de lograr un estado unitario. No hubieran partidos políticos ni elecciones. Los estados y los ciudadanos y los sindicatos sirvieran a los intereses del estado. Aún la democracia constitucional que tenía Brasil con poderes legislativos fue percibida como una amenaza a la estabilidad de Brasil.

Para desarrollar su visión, Salgado fundó Ação Integralista Brasileira en octubre de 1932. En cuatro años, desarrolló un movimiento de más de un millón de adherentes y muchos más que apoyaron y se beneficiaron de los servicios comunitarios. Se registró como un partido político pero se desarrolló más como un movimiento social. AIB tenía una

continúa en la página 8



## Fascismo (2)

viene de la página 7

estructura nacional. AIB fundó hospitales, clínicas, escuelas, talleres de costureras, y otros grupos de apoyo para ayudar y difundir en acción su ideología. “Es posible vivir una vida entera dentro del Integralismo,” según Doria.

A pesar de haberse inspirado en Mussolini, Salgado quería un movimiento Brasileño independiente para unir a todos en una cultura auténticamente brasileña. Hasta se adoptó la palabra del pueblo indígena Tupi –Anauê– que significa “tu eres mi hermano” como un lema. El slogan de AIB era “unión de todas las razas y pueblos”. Al contrario del antisemitismo de los nazis, Salgado vio el estado como un instrumento para unir las razas, creando una humanidad sin distinciones al servicio de Brasil. El triunvirato de líderes de AIB eran todos intelectuales y miembros de la élite. El trabajo de los tres líderes producía materiales para el departamento de propaganda de AIB, que se extendió a la producción de revistas, periódicos, hasta programas de radio, y “ceremonias de todo tipo, guiadas siempre por un espíritu de evidente jerarquía, y también de camaradería.”

Se produjo resistencia al AIB. Comunistas y sindicalistas y anarquistas con simpatizantes en las fuerzas armadas organizaron una emboscada armada a una manifestación de más de 10,000 afiliados de AIB el 7 octubre de 1934 en São Paulo. Se registraron 10 muertos y heridos de los dos grupos, así como de civiles durante la confrontación. Sin embargo, los movimientos comunistas y anarquistas no tenían el mismo nivel de poder ni de recursos que tenía AIB. Además, eran reprimidos constantemente por la policía. Mientras que AIB organizaba sin restricciones el gobierno del presidente Getúlio Vargas. “Entre los dos polos radicales, se garantizó una libertad de acción dentro del marco legal que nunca tuvo la extrema izquierda,” dijo Doria.

La razón fue evidente. El gobierno del Presidente Vargas fue instalado por la Revolución de 1930 (que terminó la República Vieja que se formó en la revolución antimonárquica contra Portugal en 1889). Se instaló una asamblea constituyente elegida con una nueva constitución en 1934. Sin

embargo, Vargas estaba perdiendo apoyo entre la clase obrera, y buscó apoyo con AIB. Cuando Salgado declaró su candidatura presidencial en 1937, Doria hábilmente cuenta los esfuerzos de Vargas para seducir a Salgado a unirse con su gobierno en el cargo de Ministro de Educación con la promesa que AIB estaría integrado en un Estado Nuevo. Salgado lo ayudó a escribir una nueva constitución. Pero Vargas lo traicionó. En el 10 noviembre de 1937 Vargas declaró la nueva constitución del Estado Nuevo, que terminó con lo poco de democracia que había en su régimen. Los partidos políticos fueron anulados y considerados ilegales. La Asamblea permaneció cerrada. Salgado dejó el movimiento y pasó el control de la organización clandestina a un doctor.

Vargas tenía todo el poder y lo mantuvo hasta 1945. En ese año empezó la represión contra AIB que, finalmente, estalló en un fracasado “golpe de pijamas” por los militares integralistas. Intentaron capturar a Vargas durante la noche pero no lo lograron.

Para Doria, su investigación histórica le permitió comprender que Brasil tiene algo que prefieren negar: “Es en nuestro ADN político. En la sociedad brasileña, en esa sopa de nuestra cultura, que reúne nuestra creencias, las historias que nos contamos uno al otro, en muchos de nuestros valores, aquello en conjunto pensamos y creemos que es Brasil, hay un espacio para un movimiento fascista de gran tamaño.”

En efecto, Bolsonarismo y Integralismo son como primos nacidos en épocas distintas. El Brasil de los años treinta estaba en la periferia del mundo. El Brasil de hoy es una de las democracias más grandes del mundo y un poderoso actor económico. El Brasil de Salgado buscaba su destino como un pueblo y un estado. El Brasil de hoy tiene miedo que los retrasos económicos le roben el progreso económico y social. El terreno de debate político es cómo solucionarlo.

Bolsonaro no tiene la complejidad intelectual de Salgado. Sin embargo usa la misma tesis – que el pasado era mejor que la democracia que hay ahora. Sus lemas electorales “Por el bien de Brasil” y “Libertad, verdad, y fe para el bien de Brasil” tienen ecos de los conceptos de Integralismo. Entonces, vamos a ver en la segunda ronda de la elección cuál visión escoge el pueblo brasileño.





# CNT-AIT lucha contra un cambio industrial hacia las franquicias de Pizza Hut

ESPAÑA—En junio de 2022, Pizza Hut anunció el despido de 327 de sus empleados en España, denunció la CNT-AIT Gijón. Los despidos incluyeron a 18 de los miembros de la CNT-AIT Gijón.

“Muchos tenemos familia e hijos que dependen de este trabajo. Algunos llevamos más de 20 años sosteniendo el negocio con nuestro esfuerzo y bajos sueldos,” dijo la CNT-AIT Gijón en una declaración. Hay al menos 35 Pizza Huts en España. Últimamente, 23 Pizza Huts cerraron y se perdieron 400 trabajos, según el sindicato, incluyendo los empleados que dejaron el trabajo de forma voluntaria.

El propietario multinacional de Pizza Hut es Food Delivery Brands. La empresa usó un instrumento que se llama Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para despedirlos. La razones dadas tienen que ser por causas económicas como las pérdidas actuales o pérdidas pronosticadas, o razones técnicas (un cambio serio en los sistemas de cómo se organiza la producción, o productivas, por ejemplo, una gran baja en la demanda). El empleador no necesita un permiso legal para hacerlo, sin embargo los trabajadores pueden impugnar en contra de un ERE que no es justificable.

El sindicato negó las razones del empleador. “Las razones son de carácter organizativo, quieren trabajar mediante franquicias y no mediante tiendas propias. Este argumento no es suficiente para la ley de España y por eso presentaron las razones económicas.”

Food Delivery Brands argumentó que las tiendas propias de Pizza Hut en España fueron deficitarias en los años 2020, 2021 y el primer trimestre de 2022.

“Evidentemente en estos años se produjo la pandemia del Covid-19 y las ventas fueron afectadas por los cierres de las tiendas al público,” dijo el sindicato. “Luego la empresa no realizó ninguna inversión económica, ni campañas de publicidad para promocionar las ventas. Digamos



Gráfico: CNT-AIT Gijón.

que las pérdidas fueron buscadas por parte de la compañía.”

En contraste a sus declaraciones del ERE, Food Delivery Brands anunció un crecimiento de casi 11% de ventas en España. En 24 de noviembre de 2021 la empresa anunció que iba a emplear a más de 2,000 nuevos empleados en España y abrirá 10 nuevos restaurantes Pizza Hut.

El sindicato de CNT-AIT Gijón sigue luchando por sus miembros despedidos en procesos judiciales por reclamaciones de despido, por las indemnizaciones recibidas, por la comida de los empleados, y por el pago de salarios por debajo del Salario Mínimo establecido por el Estado.

“La asamblea de trabajadores de Pizza Hut Gijón hemos luchado mediante movilizaciones laborales y demandas judiciales para restaurar nuestros derechos vapuleados y mejorar nuestras condiciones de trabajo. Hemos ganado judicialmente todas las denuncias y éstas son las únicas mejoras que la empresa se ha avenido a aceptar.”

Food Delivery Brands es una empresa multinacional que incluye Telepizza, Pizza Hut, Jenó's Pizza y Apache Pizza. Tiene 2,300 restaurantes (muchos son franquicias) en 32 países.



## Cole Dorsey (4)

viene de la página 6

de trabajo. Abogó para que los TIM se involucren en las luchas comunitarias, el trabajo contra el fascismo, el trabajo desarrollado “la membresía doble” en los sindicatos oficiales y especialmente en la organización de prisioneros. La facción opuesta, abogó por una estricta adhesión al modelo OT101 de organización sindical y se vio a sí misma tratando de limitar la extensión excesiva del sindicato a otras áreas de activismo. La mayoría de los Wobblies pudieron asimilar estas dos perspectivas. En la opinión de este autor, el daño ocasionado por el conflicto fue más bien la forma amarga y sin camaradería en la que ambas facciones llevaron a cabo la discusión. El conflicto consumió mucha energía en la organización y finalmente condujo al descontento de Cole con los TIM.

En febrero de 2020, el local de Oakland iba a albergar la conferencia nacional de IWOC que reuniría (y lo hizo) a organizadores de la abolición de prisiones y Wobblies de todo el país. Sin embargo, seis semanas antes de la conferencia, Cole y los miembros de IWOC Oakland

anunciaron que se desafiliarían de IWOC y del IWW. La Conferencia Nacional fue un éxito en todos los sentidos, pero la decisión de Oakland de volverse independiente dejó a muchos en IWOC y los TIM desanimados o enojados. Cambiando su nombre a Oakland Abolition & Solidarity, el recién independizado equipo de solidaridad publicó esta declaración: “Transición y desafiliación del IWW”. El mayor trabajo, lealtad y amor de Cole en estos últimos años fue con su equipo de Oakland.

Sin embargo, creo que muchos Wobblies apreciarán un esfuerzo de los TIM para reconocer las contribuciones de Cole, especialmente aquellos de nosotros que seguimos inspirados por la brillante fusión de lo mejor de las diferentes tendencias revolucionarias hechas por Cole.

Cole nos fue arrebatado tan inesperadamente. Por lo tanto, es aún más crucial que rindamos homenaje en un momento de tan grande pérdida. Para historias personales y recuerdos de Cole, Oakland Abolition & Solidarity está reuniendo recuerdos de él en su In Memoriam. La presencia y la ausencia de Cole Dorsey se sentirán en el movimiento revolucionario de la clase obrera en los años venideros. Su muerte es realmente un revés para el movimiento hacia la Emancipación.



## Propinas (3)

viene de la página 11

Otro de los wobblies compartió una historia sobre su trabajo en una cocina caliente. El dueño tenía un estante de Gatorade que estaba a la venta y que tenía un cartel de “NO TOCAR”. Un día hacía demasiado calor y un trabajador destapó una botella de Gatorade y empezó a beberla. Otro trabajador siguió su ejemplo. En poco tiempo, tomar Gatorade gratis se había convertido en una práctica diaria. “Entonces, ¿cuál podría ser una acción más conflictiva con un objetivo más claro?” pregunté. Se sugirió otra marcha de protesta contra el jefe, esta vez con una carta exigiendo al propietario que proporcione Gatorade a los empleados. No sería un gran cambio con respecto a la situación actual, pero mostraría a los trabajadores que está bien pasar a la ofensiva para conseguir lo que queremos.

También debatimos brevemente sobre el robo y por qué los trabajadores lo hacen. Muchas veces,

robamos al jefe porque él nos roba en forma de beneficios y explotación. Pero robar también es un acto pasivo y puede meternos en problemas legales. Podemos darle la vuelta a esta acción preguntando a los trabajadores por qué roban y convertirlo en una exigencia para que los jefes nos den las cosas que necesitamos y queremos.

El sistema de propinas provoca innumerables divisiones en el lugar de trabajo. Los grupos informales de trabajo empiezan a romper esas divisiones, pero nuestro trabajo como revolucionarios es convertir la resistencia pasiva en acciones colectivas con demandas claras. Pasará algún tiempo antes de que seamos capaces de acabar con el sistema de propinas, pero podemos avanzar hacia este objetivo aprendiendo a luchar y a ganar. Si nos enfrentamos a problemas más pequeños y mostramos a nuestros compañeros de trabajo que la victoria es posible, podremos adquirir la confianza y la fuerza necesarias para emprender luchas más grandes y conseguir victorias más importantes.



## Propinas (2)

viene de la página 12

para asegurarse que la comida se sirve rápido. En resumen, las propinas crean un entorno de trabajo en el que todos nos enfrentamos constantemente, mientras que los jefes a menudo no aparecen en este contexto.

Entonces, ¿qué hacemos con esta información? Como organizadores sabemos que para forzar concesiones económicas por parte de los empresarios, tenemos que ser capaces de ejercer una influencia económica. Y eso suele implicar un alto grado de organización. Y la realidad es que muchas de nuestras campañas en los restaurantes se encuentran en una fase inicial, y no han llegado al punto de poder realizar grandes huelgas u otras acciones concertadas costosas. La abolición de las propinas ha sido un objetivo de los TIM durante décadas y debería seguir siéndolo, pero si no tenemos influencia para lograrlo ahora, deberíamos empezar a hablar de lo que hará falta para conseguirlo.

Pasé a la siguiente parte del debate compartiendo con los participantes una historia personal de un restaurante en el que trabajé a principios de los años 2000, aproximadamente una década antes de afiliarme a los TIM. Por aquel entonces, trabajaba como cocinero y lavaplatos en una cadena de restaurantes y también fumaba cigarrillos. La empresa empezó a establecer todo tipo de normas arbitrarias, una de ellas era prohibir los descansos para fumar durante los turnos de trabajo. Antes de la prohibición, los cocineros fumaban cigarrillos junto al contenedor cuando sacábamos la basura después de la cena. Aunque ahora estaba prohibido fumar, seguíamos estando obligados a hacer el servicio de la basura, así que algunos de nosotros ideamos un sistema en el que cada uno cogía una o dos bolsas, se fumaba un cigarrillo fuera y luego otros cocineros sacaban otra o dos bolsas para tener una excusa para estar fuera. Y luego nos olvidábamos “accidentalmente” de una o dos bolsas al final para el lavaplatos. De este modo, todo el mundo se tomaba un descanso para fumar a pesar de que la política de la empresa decía que no podíamos hacerlo.

Le dije al grupo que este es un ejemplo de lo que algunos Wobblies y otros radicales han llamado “el

grupo informal de trabajo”. Los grupos informales de trabajo tienden a surgir casi orgánicamente en la mayoría de los lugares de trabajo, si no en todos. Los jefes intentan moldear todos los aspectos del trabajo y los grupos de trabajadores desafían colectivamente ese control e intentan moldear el lugar de trabajo a su gusto. Debido a que estamos tan condicionados por el sistema de relaciones laborales sancionado por el gobierno, tendemos a pasar por alto estas actividades, a pesar de ello, estos grupos informales constituyen los órganos de la organización de la clase obrera y una manera de luchar en el lugar de trabajo. Los grupos informales de trabajo socializan cuando y donde los jefes nos dicen que no lo hagamos, realizan su trabajo a su gusto a pesar de lo que diga el manual o el contrato.

Un panfleto llamado “Abajo los restaurantes” tiene un extracto sobre esto:

“El pegamento que mantiene unidos a estos grupos informales de trabajo es una lucha contra el trabajo. Cuando bromeamos cuando se supone que estamos trabajando, o hablamos mal del jefe, o hacemos recortes para facilitar el trabajo, o robamos juntos en el trabajo, creamos confianza, complicidad y una cultura de cuidarnos unos a otros. Esta comunidad de lucha reduce la producción de ganancias, pero también tiende a romper las divisiones y jerarquías creadas por el proceso de producción. Es la base de cualquier lucha más amplia contra los administradores de negocios.”

Le pregunté al grupo si alguien tenía ejemplos de grupos informales de trabajo en su lugar de trabajo o en su experiencia.

Uno de los asistentes habló de los trabajadores que se intercambiaban los turnos entre sí. Si un compañero estaba programado por el jefe y tenía que estar en otro sitio, otro trabajador trabajaba su turno por él y viceversa. “¿Y cuál es el problema que intentan resolver?” pregunté. “El horario no es justo y el jefe tiene un control total sobre él”, fue la respuesta. “Entonces, ¿cuál podría ser una acción más confrontativa con un objetivo más claro?” pregunté. Después de una conversación, un wobbly sugirió que el grupo podría escribir su propio horario y entregárselo al jefe como grupo, tal vez como parte de una marcha de protesta contra el jefe.

continúa en la página 10

# Repartiendo las propinas, dividiendo a los trabajadores

Por Jean-Carl Elliott

La Cumbre de Sindicalización 2022 de los TIM tuvo lugar en Chicago, IL durante el primer fin de semana de octubre. El Consejo del Departamento de Organización (CDO) me pidió que facilitara un taller sobre el trabajo por propinas y, después de intercambiar mensajes, nos decidimos por el título “El punto crítico: La competencia en el lugar de trabajo y el debilitamiento de la solidaridad.” Llevo 25 años trabajando en restaurantes (tanto atendiendo a la clientela como en la cocina) y estoy a punto de celebrar mi décimo aniversario de los TIM, así que tengo muchas ideas sobre el tema. Pero también tenía curiosidad por conocer las experiencias de los demás trabajadores, así que me preparé con algunas presentaciones y anécdotas para establecer el tono de la discusión, y también llegué preparado con muchas preguntas de debate para lanzar al grupo.

Empecé la sesión preguntando a los participantes: “¿Alguien sabe de dónde viene la práctica de las propinas?” Un par de manos se levantaron. Algunos trabajadores comentaron que en los EEUU, los esclavos liberados pasaron a trabajar en la hostelería. En lugar de trabajar a cambio de un salario de sus empleadores, se les permitía recibir propinas de los clientes. Hoy en día, los que proporcionan este servicio (ahora llamados “meseros”) ganan un sueldo por hora que es un poco más alto que en esas épocas, pero las propinas siguen constituyendo la mayor parte de sus ingresos. “¿Qué tipo de dinámica de poder crea esta situación entre los trabajadores y los clientes?” pregunté. “¿Y entre los compañeros de trabajo? ¿Entre trabajadores y jefes?”

Las propinas tienen todo tipo de efectos secundarios en el lugar de trabajo y necesitaría escribir un artículo entero (tal vez incluso un libro) para enumerarlos todos, pero algunos de los puntos principales que quería destacar en la discusión son que oscurecen la dinámica de poder



Foto: Andy Thrasher.

entre trabajadores y jefes y ayudan a crear un estado de vigilancia interpersonal constante en el restaurante. La antigua propaganda de la lucha de clases siempre presenta al enemigo como un capitalista con esmoquin y sombrero de copa: el rico empresario. En 2022, sin embargo, el enemigo es una mujer con un corte de pelo desigual: una “Karen”. Una clienta. Ya ni siquiera hablamos de jefes. Es como si estuvieran completamente fuera de la foto y definitivamente fuera de la mente de muchos trabajadores. Como los clientes controlan más nuestro bolsillo que nuestros jefes, puede llevar a los trabajadores a sentir que tienen que aceptar un comportamiento inapropiado y degradante para asegurarse que nos paguen una propina al final de cada comida. También puede provocar tensiones entre los trabajadores que tratan con la clientela y con los que preparan la comida, porque los meseros tienen un gran interés en hacer cumplir las normas de tiempo en la cocina

continúa en la página 11