

SOLIDARIDAD

Una revista oficial internacional de los Trabajadores Industriales del Mundo (IWW)

Inmigrantes detenidos en huelga de hambre en el centro de ICE del Sur de Texas

Por Greg Rodriguez
Traducción Luis Prat

Valle del Rio Grande, Sur de Texas -- Unos 100 inmigrantes detenidos en el Centro de Detención Port Isabel (PIDC) comenzaron una huelga de hambre el 22 de abril del 2009. Los detenidos hacen uso de esta forma de acción directa no-violenta después de meses pidiendo atención médica y el fin a los abusos por parte de los guardias.

PIDC es una prisión donde se encarcela a los inmigrantes detenidos por el Departamento de Seguridad del País (DHS)/Cumplimiento de Inmigración y Aduanas (ICE).

Está situado en un área remota del sur de Texas llamada Los Fresnos.

Los responsables del abuso y abandono de los presos son el DHS, el ICE y más concretamente el Director de Área de ICE, Michael J. Pitts, quien trata de romper la huelga de hambre aislando a los participantes, presionándolos para que coman, y exigiendo deportaciones rápidas para los presos en huelga. Estas medidas no resolverán los problemas pero sí negarán justicia a los detenidos. La Consejera Especial de Detenciones/Deportaciones del ICE y DHS, Dora Schriro es también una de las responsables por no reportar al público sobre las condiciones en el PIDC.



Los huelguistas también exigen el debido proceso. En una entrevista con el Texas Observer, Rama Carty - uno de los detenidos en huelga de hambre en la prisión de Port Isabel - declaró: "No es justo...no tienen aquí por un tiempo que no es razonable, punto." Carty lleva en Port Isabel casi 13 meses, según el informe.

Las deplorables condiciones y la falta de asesoría legal son comunes en este tipo de centros en todo el país. Hay que notar que los detenidos en PIDC han sentado un precedente para todas las víctimas de detención migratoria con esta forma de

acción directa. Han hecho un llamamiento a la comunidad para dar a conocer su lucha.

Acción comunitaria

En la semana en que la mayoría de los trabajadores con conciencia de clase se preparan para celebrar el Día Internacional del Trabajador, miembros y activistas del Sindicato de Trabajadores del Suroeste (Southwest Worker's Union SWU), el IWW del Valle del Rio Grande y otras

Qué es la IWW?

La IWW es la Industrial Workers of the World. (Trabajadores Industriales del Mundo), conocido a veces como los "Wobblies"), una organización laboral democrática, compuesta por obreros de fila dedicada a estimular el poder obrero en los centros de trabajo.

DIRIGIDA POR LOS TRABAJADORES

La IWW está dirigida por sus miembros, no por un conjunto de empleados a sueldo, ni por patrones laborales. Nuestra unión tiene sólo un oficial pagado a tiempo completo, el Secretario General-Tesorero. Todos los oficiales en general son electos cada año por toda la membresía. No hay "oficiales de carrera" en la IWW. Cada rama local elige sus propios oficiales y tienen completo control sobre los asuntos de su local, después que se atenga a la constitución de la IWW. Nadie más puede decirles a los miembros que estén en sus trabajos que se vayan a la huelga, que terminen una huelga, o que tomen cualquier otra acción laboral.

¡LA ACCIÓN DIRECTA DA RESULTADO!

La IWW usa la solidaridad, el poder que resulta de que los obreros se mantengan unidos, para ganar las demandas. No dependemos de contratos, de agencias gubernamentales, de leyes, o de las cortes, aunque a veces las usamos como recurso. Nuestro lema es "el que hiera a uno, hiera a todos". Si un obrero es tratado injustamente, o forzado a hacer tareas peligrosas, o estafado en su salario, eso afecta todos los compañeros de trabajo, y éstos tienen que tomar acción para que este abuso pare. En la IWW no le mendigamos al patrón, ni le pedimos a los burócratas que resuelvan nuestros problemas. Sabernos que juntos somos lo suficientemente poderosos como para obtener lo que queramos a través de la acción directa—el usar nuestro poder económico para ganar las demandas.

TU PATRÓN ESTÁ ORGANIZADO, ¿PORQUÉ TÚ NO?

Trabajas para una compañía—una organización grande de patrones. Los patrones usan su poder económico para enriquecerse de tu trabajo, y para obligarte a seguir sus órdenes. Ellos alegan de que siguen una política de puerta abierta, pero si tratas de luchar solo te darás cuenta de que la puerta abierta dice 'SALIDA'. En la IWW tú y tus compañeros de trabajo pueden retener los golpes del patrón, con tu propio poder organizado para ganar mejores salarios, mejores horas de trabajo, condiciones laborales más seguras, y más que todo RESPETO EN EL TRABAJO.

Los organizadores de la IWW están en la calle, trabajando para ayudarte a organizarte. ¡Pídele a uno de ellos la aplicación de admisión a la IWW, hoy mismo!

Por más informaciones, y para contactar a la rama local o sección mas cercana:

www.iww.org/es

E-mail: solidaridad@iww.org

TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO
INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD



organizaciones comunitarias y estudiantiles conmemoraron el día con una actitud mucho más sombría. El 29 de abril del 2009 organizaron una protesta y ayuno en solidaridad con los presos del PIDC.

Durante la protesta, los organizadores anunciaron un ayuno en solidaridad que duró hasta el 1 de mayo, cuando los grupos hicieron una nueva declaración en apoyo a los huelguistas a los grupos de justicia social reunidos por los derechos laborales y de los inmigrantes. También el 1 de mayo las comunidades de San Antonio, Texas y Philadelphia hicieron ayunos públicos en solidaridad con los presos del PIDC.

Organizados

Anayanse Garza, organizadora del SWU nos dice: "Los presos con quienes hemos hablado nos dicen que nadie es responsable ni líder de este movimiento. La huelga de hambre fue organizada colectivamente con el apoyo de mucha gente."

Algunos detenidos no comieron por 11 días, en rotación para poder prolongar la estrategia. El gol era tener por lo menos 100 detenidos participando en la acción.

"Estimamos que aproximadamente 200 personas participaron en la huelga. La plantilla de la prisión continúa reportando falsamente que los presos tienen bandejas de comida cuando claramente no es así," dijo Garza. Ella ha visitado algunos de los detenidos.

Los presos del PIDC están bien organizados y continuarán la huelga hasta que se les haga justicia. No obstante, nuestro apoyo es importante para salir victoriosos. Aparte de asegurarnos de que las demandas de los presos son cumplidas, el SWU hace prioridad en obtener acceso a los huelguistas para comprobar que están bien.

En una carta al oficial de ICE A. Machacek, el SWU escribe "Nuestra prioridad es que reconozcan la huelga de hambre públicamente y permitan a la comunidad entrada al centro para observar a los detenidos en huelga para así tener un proceso transparente." La carta fue dirigida al Director

Local del ICE Michael J. Pitts y a la Consejera Especial de Detenciones/Deportaciones del ICE y DHS, Dora Schriro - haciéndolos responsables por la salud y las condiciones de los presos.

Es importante que la comunidad actúe. Mucha de esta gente tiene problemas de salud serios tales como diabetes y alta presión, lo que hace que cada día en huelga de hambre sea más peligroso que el anterior. Los grupos organizados en el exterior del centro, como el IWW notan la urgencia a la vez que continúan abogando por apoyo de la comunidad y hacen ayunos y protestas en solidaridad.

Como miembros del IWW, no podemos olvidar el concepto de solidaridad. Hay que reconocer que los detenidos en el centro de Port Isabel son realmente trabajadores internacionales. Estos trabajadores han sido obligados a inmigrar a los EEUU debido a las malas condiciones económicas - causadas por empresas del primer mundo y sus gobiernos títeres - en busca de condiciones laborales de calidad, lo cual es imposible de encontrar en sus países; una vez en los EEUU son arrestados y encerrados por las mismas instituciones que causaron su migración en primer lugar. La injusticia continúa tras los muros de los centros de detención de todo el país, donde los inmigrantes sufren abusos y son tratados como sub-humanos.

Todo miembro de nuestro sindicato debe ver a estas prisiones como parte de los EEUU y su agenda capitalista que pretende mantener al pobre en la pobreza y a los trabajadores internacionales bajo represión y con miedo a reclamar sus derechos. Estos presos deben inspirarnos y nos recuerdan que aún bajo condiciones de represión, los trabajadores organizados comprometidos con la acción directa son la fuerza motriz del cambio.

Solidaridad

Tenemos que asegurar una victoria para los presos del PIDC. Varios de ustedes han respondido con gestos de apoyo y preguntas sobre cómo se puede mostrar solidaridad con los trabajadores internacionales detenidos en el PIDC.

Pedimos que llamen a los números listados abajo y díganles desde qué parte del país están llamando. Digan que saben de la huelga de hambre en el PIDC. Digan que apoyan a los detenidos en huelga de hambre, a sus familias y a la comunidad del Valle del Rio Grande que lucha por publicar este asunto. Exijan fin a los abusos en el PIDC, exijan cuidado médico

para todos los detenidos, y exijan transparencia y observadores de la comunidad para todos los huelguistas!

Michael J. Pitts, Director Local Central South Texas
Oficina - 210/967-7056

Departamento de Seguridad del País:
Operadora - 202/282-8000

Comentarios de Ciudadanos - 202/282-8495

Presidente Barack Obama Oficina - 202/456-1414
Fax - 202/4562461

El IWW del Valle del Rio Grande también anima a tu sucursal a hacer actos de solidaridad en la oficina de ICE o DHS más cercana. Ponte en contacto con nosotros en rgviww@gmail.com si planeas una acción o si has llamado alguno de los números listados arriba.

Trabajadores de la construcción se organizan para trabajo y condiciones seguros

Por J. Krpan

Con el índice de desempleo en Milwaukee a más que 9%, cuestan mucho trabajo a los obreros para ganar un empleo. Los jefes lo saben esto y los obreros que ya tienen trabajo no lo tienen seguramente, con la posibilidad de ser despedidos o reemplazados.

Quizá ésta situación pone los que tienen trabajo contra el creciente número de ellos que no lo tienen. Pero en Milwaukee algo al contrario está ocurriendo.

En vez de competir uno contra los otros para el mismo trabajo, lo cual bajaría a los estándares industriales y las condiciones de trabajo, más que una docena de Latinos en Milwaukee quienes otrabajan en la construcción -o fueron recientemente despedidos de dicha industria se afiliaron a la IWW y actuaron con WisCOSH - el Comité del Seguridad y Salud Ocupacionales de Wisconsin - para apoyar asegurar trabajo en el estado y para mejorar las condiciones de trabajo.

Se conocieron por asistir a los mismos cursos, o por un grupo de defensa del inmigrante, el cual apoyaba a muchos a obtener la ciudadanía, o por WisCOSH, el cual provee cursos sobre cosas tales como el identificar de peligros en el lugar de trabajo, el prevenir de la sordera, y los derechos de OSHA, para nombrar sólo tres. Y decidieron afiliarse a la IWW para poder ofrecer para trabajos estatales que serán financiados por dinero del estímulo y pagarán sueldos reinandolos.

Contando que el estado ya ha recibido más que \$500 millones de dólares por el paquete de estímulo económico, mucho del trabajo será en proyectos de transportación, y más dinero para infraestructura parece estar en camino. El Congreso de los EEUU aprobó \$8 billones de dólares para mejorar los ferrocarriles de la nación, y contando con el momento creciente de trenes de alta velocidad entre Chicago y Milwaukee, el estado está en buena posición recibir más dinero.

Pero la construcción es trabajo peligroso, así que más certificados de seguridad hace que un obrero parezca más deseable a un empleador que no quiere ver ningún accidente,

ni tampoco una subida de las tarifas de la seguridad. Eso es por que estos sindicalistas nuevos se habían reunido: el ganar de buen trabajo y como hacerlo seguro.

Tampoco importa que ninguno de ellos ya habían estado en un sindicato. Ellos todos entienden que juntos, tenemos más poder para mejorar condiciones que tenemos solos. En una orientación a la IWW, se pidió a los asistentes nombrar cuales condiciones que quisieran cambiar y hablar sobre las quejas más grandes. Primero fueron sueldos bajos y falta de respeto, los cuales son las respuestas más comunes. Pero, pedidos a clarificar, muchos dijeron que se pagan menos que sus compañeros gringos y que en si mismo eso es irrespetuoso.

Cuando comiencen ofrecer para el trabajo estatal, lo cual pagaría más a la hora que alguna vez habían ganado aun uno de ellos, estos trabajadores no van a ofrecer sueldos bajos, lo cual lastima a todos. Para mejorar sus chances de ser contratados, van a asistir a cursos y venderse como seguro trabajadores sindicalistas buscando sueldos iguales.

Trabajadores de la ciudad de Nueva York luchan contra sus jefes, lluvia el Primero de Mayo

Por Dianne Krauthamer
Traducido por DJ

Pese a las lluvias torrenciales de la tardía primavera, miles de trabajadores ocuparon el Primero de Mayo marchando en un rally a través de las calles de Manhattan, demostrando solidaridad contra trabajadores en casa y afuera. Los neoyorquinos celebraron este feriado internacional de los trabajadores con acciones, eventos, marchas y rallies, coordinados por un gran número de sindicatos del trabajo, asociaciones comunitarias, partidos políticos y organizaciones sin fines de lucro. Con el espíritu de la celebración, los IWW (Trabajadores Industriales del Mundo) de la ciudad de Nueva York marcharon demandando que Starbucks, el gigante del café, respete sus trabajadores.

Comenzando con un rally a las dos de la tarde en el centro del barrio Chino, los IWW se unieron a cientos de individuos



de organizaciones comunitarias y laborales para demandar "Igualdad de Derechos para Todos los Trabajadores". Stephanie Basile y Vance Hinton, miembros del IWW, dieron poderosos discursos sobre una plataforma improvisada.

"El Primero de Mayo es el real Día del Trabajo. Quieren que olvidemos eso, pero nunca lo olvidaremos. Fue a través de la acción colectiva que aquellos antes de nosotros consiguieron los logros que nosotros disfrutamos hoy," dijo Basile.



"Fue a través de la acción colectiva que ganamos el día de ocho horas de trabajo, el derecho a formar un sindicato laboral, y a leyes de salario y horario," agregó.

Hinton habló sobre la necesidad de los trabajadores a organizarse en tiendas de retail y en almacenes mayoristas, específicamente en Starbucks, donde trabaja actualmente.

"La próxima vez que caminen dentro de un Starbucks, quiero que feliciten a los baristas por el duro trabajo que ellos ponen en hacer sus brebajes," dijo Hinton, un barista sindicalizado.

El rally fue organizado por la Alianza Rompe las Cadenas (Break the Chains Alliance), y hablaron representantes de la Movilización Nacional contra las Maquiladoras (NMASS), la Asociación de Staff y Trabajadores Chinos, y algunos políticos progresistas locales. Además, asistieron los miembros del Partido Socialista-USA y de la Alianza de Solidaridad de los Trabajadores (WSA).

Después del rally en el barrio chino, el grupo de unas 700 personas marcharon fuera del centro para unirse a miles de trabajadores en Union Square para el rally anual del Primero de Mayo, organizado por la Coalición para Derechos de Trabajadores e Inmigrantes del Primero de Mayo. Mientras los marchantes se acercaban al parque, una docena de

miembros y aliados del IWW rompieron filas y se alejaron del grupo principal y se dirigieron al Starbucks de Union Square Este—el segundo local del sindicato de Trabajadores de Starbucks (SWU) en ser conocido públicamente, y uno de tantos locales del SWU en EE.UU. donde hay baristas sindicalizados. Recientemente Anna Hurst, una barista de este local, se unió al SWU para que le devolvieran salarios después que el manager de la tienda, Gwen Krueger, le negara dos semanas de trabajo. Asimismo, el anterior barista Sheanel Simon fue despedido, re-contratado, y luego despedido otra vez por participar en el sindicato.

Armados con tambores, panfletos, paletas de caramelo orgánico y letreros con slogans tales como "No a la Guerra excepto la Guerra de Clases", los wobblies llenaron la tienda y entregaron regalos a los baristas que fueron forzados a trabajar en un feriado internacional. Cada barista recibió una paleta y un volante, y fueron agradecidos por su duro trabajo.

De acuerdo con el barista del SWU de Union Square Este, Liberte Locke, el manager de la tienda intentó recoger información de las acciones previas al Primero de Mayo.

"En los días previos al evento, Krueger inquirió a varios de los baristas sobre la acción. Ellos ciertamente no estaban esperando las paletas," dijo Locke.

Durante la acción, Krueger y el manager del distrito, Adler Ludvigsen, miraron sin esperanza a los baristas que agradecieron a los IWW por sus regalos del feriado. Ludvigsen estaba delante diciéndole a un cliente que el sindicato era "sólo un grupo de anarquistas y comunistas."

La IWW luego marchó de Union Square Este cruzando el parque al Starbucks de la 17ª con Broadway, donde muchos baristas han sido maltratados y recibido incorrectas reprimendas desde que hicieron pública su afiliación sindical. El manager del local, el "Pequeño Mark" Vanneri despidió a la anterior barista Sharon Bell por ser dirigente sindical, e impuso medidas disciplinarias en el actual barista Henry Marin por estar envuelto con el sindicato. La SWU organizó un llamado a acción de tres días por Vanneri, demandando que respete a sus trabajadores y el derecho a organizarse.

En la acción, el manager se mantuvo quieto al final de la barra, al parecer extremadamente nervioso, mientras los IWW entraban al local. Los managers se vieron confundidos cuando los wobblies empezaron a repartir inofensivas paletas de caramelo orgánico y panfletos a baristas y clientes.

Antes de partir, los IWW tocaron sus tambores mientras entonaban “¿Qué es desagradable? ¡Represión antisindical! ¿Qué es escandaloso? ¡Los salarios de Starbucks!” por algunos minutos, y luego se fue sin serforzados a salir. Luego se quedaron afuera flameando banderas rojas y negras antes de que cayera un torrentoso aguacero. Locke dijo que los baristas de ambos locales estaban felices de que el sindicato hubiera entrado.

A pesar de estar empapados, la mitad del grupo mantuvo su espíritu de lucha y se unieron al rally de Union Square. El rally incluyó a un número de relatores y músicos desde líderes congresistas a artistas indígenas. Miles de trabajadores marcharon en la lluvia al centro desde Union Square a City Hall. Algunos de los grupos que atendieron fueron Haz tu Camino Nueva York (Make the Road New York), YKASEC: Empoderizando a la Comunidad Koreana-Americana, Jornaleros Unidos de Woodside, Alianza Nacional por Intereses Filipinos (NAFCON), la Coalición de Inmigración de Nueva York, el Proyecto de Acción Retail (RAP), el Sindicato Internacional de Trabajadores de Servicios (SEIU), el Comité de Servicios Africanos, la Organización Socialista Internacional (ISO) y los IWW.

La lluvia no bajó el ánimo de los IWW. De hecho, el espíritu del Primero de Mayo se prolongó durante la noche, mientras docenas de trabajadores se reunían en la oficina de los IWW de la ciudad de Nueva York en la ciudad de Long Island, Queens, para una celebración. Milagrosamente, la lluvia se levantó justo a tiempo para que los wobblies terminaran el feriado con cerveza hecha por trabajadores sindicalizados y una vista perfecta de Manhattan al horizonte.

¡Trabajadores forman el primer sindicato de Starbucks en Latino América!

Por Diane Krauthamer
Traducido por DJ

El 5 de Mayo del 2009, el sindicato de trabajadores de Starbucks de la IWW anunció la formación del primer sindicato de trabajadores de Starbucks en Latino América: Sindicato de Trabajadores de Starbucks Coffee Chile S.A.

Los baristas de Starbucks y supervisores de jornada en Santiago se han organizado por respeto en el trabajo, un

horario de trabajo confiable y un salario para vivir, entre otras cosas. Actualmente, Starbucks Coffee Chile S.A. tiene 30 locales en la región, y planes para abrirseis locales más en el futuro cercano.

“Starbucks ha estado en Chile por más de seis años ahora, y desde que abrieron, la comunicación entre la administración y los trabajadores ha ido de peor en peor,” dijo el dirigente Andrés Giordano.

“Hemos visto algunas represalias contra aquellos que han manifestado críticas constructivas a la administración sobre temas tales como los despidos y la falta de promover a los baristas,” añadió.

Así como las condiciones laborales de Norte América y Europa, los locales de retail de Starbucks en Latino América no pagan un salario para vivir. En Santiago, por ejemplo, baristas y supervisores de jornada solo ganan \$2 a \$3 dólares (EE.UU) la hora, mientras que continúan vendiendo brebajes especiales de alto precio por el doble de esa cantidad. Mientras tanto, el costo de vida ha subido un 26 por ciento en los últimos cinco años, según Giordano.

“Alrededor del mundo, las jornadas de Starbucks dan trabajo a trabajadores baristas, no sólo a sus ejecutivos,” dijo Chrissy Cogswell, empleado de Starbucks en Chicago y miembro del sindicato de Trabajadores de Starbucks de los IWW. “Los baristas chilenos han creado una voz en el trabajo para asegurar que su contribución a la compañía se respetada.”



Algunos pasos en falso dados por la administración de Starbucks, incluyendo la sobre-expansión y la falta del valor de los precios en el menú, han resultado en serias adversidades para los baristas. Los trabajadores de Starbucks están siendo enfrentados a despidos masivos y empleados que evaden perder sus trabajos están viendo sus horas de trabajo drásticamente cortadas.

“Como un sindicato, estamos haciendo demandas razonables, como un aumento del salario, condiciones laborales decentes, y para Starbucks que se adhiera a los valores de ‘Responsabilidad Social Corporativa.’ La compañía no ha seguido estos principios, que son la base de nuestro trabajo diario y de nuestro comportamiento en sus locales,” dijo Giordano.

Giordano dijo que los trabajadores sindicalizados en Chile están “contentos y orgullosos” de anunciar su sindicato, y que esperan más solidaridad internacional con los IWW.

“Creemos que nuestra causa será más fuerte, mientras luchemos juntos,” agregó.

Interesados en el Sindicato de Trabajadores de Starbucks Coffee Chile
S.A. pueden aprender más en su sitio web:
<http://sindicatosbux.blogspot.com/>.

Con archivos del Sindicato de Trabajadores de Starbucks de la IWW.



Quiero recordarles que
el aumento en el sueldo
NO tiene nada que ver con
todo el borlote de IWW.

Los trabajadores de AT&T dispuestos a ir a la huelga – Esta acción laboral sería la mayor huelga en los EEUU en los últimos años, y la primera en la administración de Obama.

Por x359209

Traducción Luis Prat

Miembros del IWW también afiliados al CWA en el centro de la lucha

Durante la medianoche del 5 de abril del 2009 expiraron los contratos de la mayoría de los grupos representados por el CWA (Communication Workers of America – Trabajadores de la Comunicación de América) en la gigantesca firma de telecomunicaciones AT&T. Después de varias semanas de movilización, alrededor de 90,000 trabajadores se encuentran listos para ir a la huelga contra una de las mayores y más rentables compañías multinacionales. Una acción laboral por parte del CWA sería la mayor y la más importante en los EEUU desde la huelga de UPS en 1997. Sería también la primera huelga mayor en la administración de Obama. La confrontación que se fragua podría dar la nota para la lucha de clases en los EEUU en el futuro próximo.

El seguro de salud bajo ataque

AT&T ha estado presionando para obtener mayores concesiones de los centros de llamadas, de facturación y de pedidos, así como de los técnicos, especialmente en el área del seguro de salud. La compañía pide pasar los gastos en forma de cotizaciones y mayores deducibles a los empleados de hoy e incluso mayores recortes para los futuros empleados de “segundo nivel”. La compañía también pide concesiones en las áreas de veteranía, pago de tiempo y medio, y disciplina. En los dos primeros años los aumentos serían substituidos por el pago de un bono.

Ganancias de billones

Los chupatintas de relaciones públicas dicen que el cuidado de salud debe ser reducido para no repetir lo que le pasó a la industria automovilística en los EEUU. Pero la AT&T no es General Motors. Es una industria innovativa y en crecimiento – en la que los jefes ganaron \$12.9 billones solamente en el 2008. Por otra parte, la crisis de seguro de salud en los EEUU y sus elevados costos no es culpa de los trabajadores ni de sus familias y no deberíamos tener que cargar con ello. Los trabajadores de AT&T están enfurecidos debido a que tan rentable compañía ataca el acceso al cuidado médico de sus familias.

La empresa también ha tratado de enfrentar diferentes componentes del sindicato unos contra otros (el antiguo Ameritech, SBC, Pac Bell, Singular, etc.) aprovechándose de las discrepancias en salarios y beneficios y de las diferentes fechas de expiración de los contratos. CWA ha presentado sólo resistencia parcial a estas iniciativas. Un nuevo contrato en el componente de más crecimiento (y los más bajos sueldos) AT&T Wireless fue aprobado justo cuando las negociaciones de los otros 5 mayores componentes no progresaban. El sindicato ha abandonado las negociaciones del grupo Bell South, cuyo contrato expira en agosto del 2009. Al acordar postergar las negociaciones hasta el verano, el sindicato ha malgastado aún más ventajas de los trabajadores.

Hora de actuar

En los primeros días después que los contratos expiraran, dirigentes del CWA anunciaron que los trabajadores deberían reportar al trabajo por el momento, mientras expresaban su disgusto con las “ofertas finales” de AT&T. Está claro que AT&T sigue la misma línea que ya ha reducido drásticamente los salarios, beneficios y potencia de los sectores organizados de la clase trabajadora (automóvil, acero, aerolíneas, etc.) Los patronos de AT&T confían en que los trabajadores de telecomunicación también pueden ser domados por la economía capitalista internacional, y apenas temen a los sindicatos amarillos, que no tienen ninguna experiencia ni desean entrar en una lucha de militancia.

Pero ciertos factores nos favorecen también. Hay una creciente actitud entre los trabajadores de AT&T y de toda la clase trabajadora en general que los trabajadores no deben cargar con la crisis económica de los patronos y que los ricos son los que tienen que pagarla. El problema del cuidado de salud está en las mentes de todos, y un grupo de trabajadores

visto en lucha por defender su cuidado de salud tiene la posibilidad de resonar ancha y profundamente por toda la clase trabajadora. Finalmente, Obama fue elegido en gran parte porque los trabajadores quieren “cambio”, y no le va a ser fácil a la administración atacar abiertamente cualquier lucha que surja sin dañar su estatura y costarle espacio para maniobrar.

La vista desde el tajo

En las últimas semanas en el centro de llamadas del Midwest donde nosotros trabajamos ha sido interesante el juntarse a las movilizaciones sindicales y observar la actitud de los compañeros de trabajo para decidir rápidamente a emprender acciones. Hace un mes cualquier charla de huelga ya bien aburría o causaba miedo en la mayoría. A medida que la fecha tope se acercaba, la realidad de las demandas de la AT&T hizo mella. A última hora los empleados sindicalizados se pararon en sus cubículos e hicieron un gran ruido con matracas, maracas o golpearon los escritorios con sus lápices en una muestra de solidaridad. El efecto fue como una gran nube de altavoces cayendo sobre la oficina y ello aumentó la tensión en la atmósfera. Grupos de personas discutieron las últimas noticias e intercambiaron opiniones acerca de la huelga. Había camisetas rojas del sindicato por todas partes, y se decoraron los cubículos con octavillas del sindicato. La disciplina mezquina y la imposición de reglas por parte de la directiva ha originado una reacción mucho más vigorosa y organizada que de costumbre, convirtiendo las “reuniones de equipo” en acalorados debates. Ahora hay un gran grupo de trabajadores que no sólo están listos para la huelga, también QUIEREN ir a la huelga.

Huelga para ganar

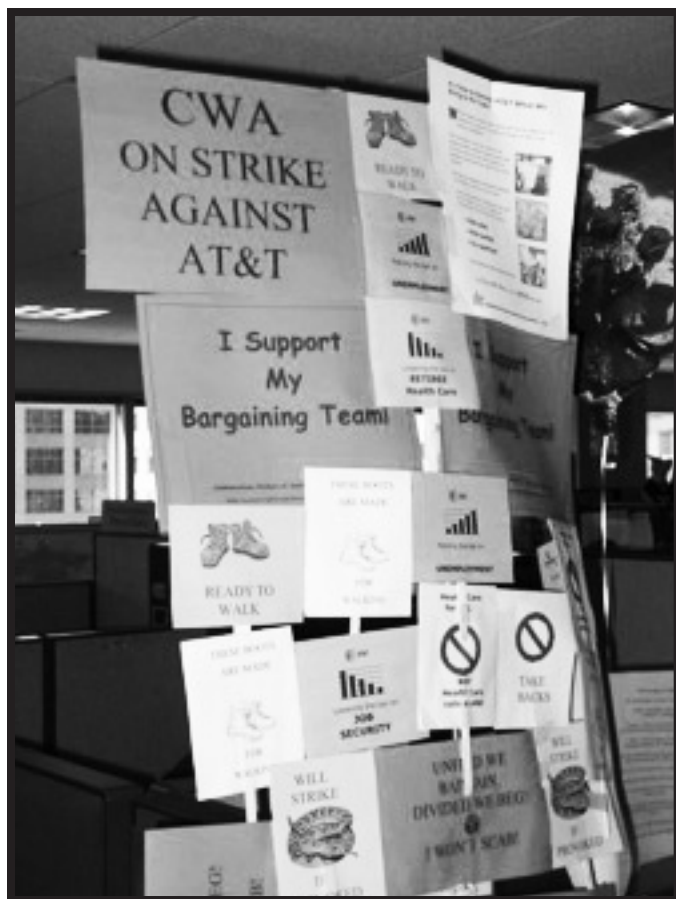
Si se nos obliga a ir a la huelga es importante que la ganemos. Tenemos poca confianza en que la línea de los sindicatos amarillos pueda derrotar a un adversario tan fuerte y decidido. Es probable que nuestra negación a trabajar no sea suficiente. Está claro que AT&T está preparada para forzarnos a la huelga y ha calculado las pérdidas a corto plazo y el caos que se preparan a enfrentar para poder implementar recortes a largo plazo en el cuidado de salud e implementar una plantilla de segunda clase con los recién empleados. Trabajadores con más destreza y especialización que nosotros en los centros de llamadas han sido reemplazados durante las huelgas.

Las tácticas de acción directa como las recientemente usadas por los empleados de Republic Windows en Chicago, que

trunfaron al bloquearla venta de su fábrica por medio de la ocupación/sentadas son las quedebemos tomar como guía.

El IWW en la AT&T

Entre los militantes activos en nuestro centro de llamadas hay un grupo de miembros del IWW además del CWA. Este grupo creció debido a una lucha por mayor democracia sindical en nuestro local del CWA hace 4 años. No tratamos que los trabajadores abandonen al CWA, sino más bien que participen en el CWA como “sindicalistas en solidaridad”, luchando por mayor militancia, democracia y análisis revolucionario del sistema que combatimos. Hemos actuado en apoyo de otras luchas locales tales como en las aerolíneas, la universidad, y varias campañas organizativas del IWW en nuestra área. Hemos creado una escena social con nuestros compañeros basada en la solidaridad. No ignoramos al CWA ni les dejamos que definan exclusivamente nuestra actividad. Esta mezcla de organización independiente por parte del IWW y la organización de miembros de ambos sindicatos es lo que realmente define nuestra sucursal local y apunta hacia un modelo exitoso para traer al IWW una vez más al frente de la lucha por la emancipación del capitalismo y del estado.



Miembros del IWW en el sur de Texas dieron taller de capacitación sindical

por Grez Rodríguez

McAllen, Texas – El fin de semana del 31 de enero al 1 de febrero fue histórico por el movimiento obrero radical en general, pero también por trabajadores en el Valle del Río Grande (sur de Texas) que buscan crear democracia en su trabajo. El IWW dio un taller de capacitación sindical para residentes trabajadores del área del extremo sur de Texas. Sindicalistas jóvenes de Laredo, McAllen, Edinburg, y Misión asistieron al taller.

El espacio por el curso fue provisto por el sucursal 5 del sindicato Service Employees International Union (SEIU), que organiza empleados públicos en esa región, incluso trabajadores del Hidalgo County y Hidalgo County Head Start. La capacitación fue organizada independientemente por un grupo local de miembros del IWW que tiene como meta establecer un sucursal oficial del IWW en los próximos meses.

Personas que asistieron tuvieron la oportunidad de ser parte de una experiencia educativa extensa y participativa. Con juegos de rol, lluvias de ideas y discusiones, los participantes aprendieron cómo hablar con sus compañeros de trabajo sobre el sindicato, sobre los principios y la estructura del IWW, acerca de leyes laborales esenciales y relevantes al sindicalismo, y otros varios detalles prácticos. En fin, los participantes – la mayoría de quienes son considerados como líderes en su lugar de trabajo – se convirtieron en organizadores al final de la sesión de dos días. Todos salieron con energía e entusiasmo.

“La capacitación fue muy bien. Me mantenía interesado durante todo el fin de semana,” dijo miembro del IWW y participante Sammy Zumwalt. “Ahora me siento positivo y seguro de mi mismo acerca de la organización porque sé los pasos que seguir para tener un esfuerzo sindical exitoso.”